

SEFOPLUS OFF

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP) vergund op 19.11.2018,
met FSMA identificatienummer 50.624 en ondernemingsnummer 0715.441.019
Marlylaan 15/8, 1120 Brussel

INTEGRITEITSBELEID
2. DEONTOLOGISCHE CODE

Van toepassing op:	algemene vergadering, raad van bestuur, dagelijks bestuur, investeringscomité, personeelsleden SEFOPLUS OFF, sleutelfuncties, externe dienstverleners betrokken bij kritieke taken/functies
Goedgekeurd door/op:	raad van bestuur op 25 september 2023
Uiterste datum van herziening:	31 december 2026

De volgende documenten vormen gezamenlijk het integriteitsbeleid:

1. beleidsnota integriteit
2. deontologische code
3. beleidsnota belangenconflicten
4. beleidsnota beloningsbeleid
5. beleidsnota klokkenluidersbeleid
6. Beleidsnota klachtenbehandeling
7. Procedurenota fit & proper

1 Inleiding

Deze deontologische code van SEFOPLUS OFF voorziet in richtlijnen of gedragsregels die moeten worden gevolgd door alle personen die betrokken zijn in het beheer van SEFOPLUS OFF (hierna "Betrokken Personen" - zie ook punt 2) en mee de integriteit van SEFOPLUS OFF moeten waarborgen. Deze deontologische dient samen te worden gelezen met de beleidsnota inzake belangenconflicten van SEFOPLUS OFF en maakt een integrerend onderdeel uit van het integriteitsbeleid van SEFOPLUS OFF (zie overzicht hierboven).

Deze deontologische code moet gelezen worden in het licht van de toepasselijke wetgeving en reglementering en zal aangepast worden wanneer wijzigingen van dit wettelijk en/of reglementair kader of van de beleidsstructuur en werking van SEFOPLUS OFF dit zouden vereisen.

Deze deontologische code werd goedgekeurd op de Raad van Bestuur van 25 september 2023.

2 Toepassingsgebied

Deze deontologische code is van toepassing op:

- de leden van de algemene vergadering en de vaste vertegenwoordigers hiervan;
- de leden van de raad van bestuur en het dagelijks bestuur, alsook de leden van eventuele andere operationele organen die in de toekomst zouden worden opgericht;
- de leden van het investeringscomité, alsook de leden van eventuele andere adviescomités die in de toekomst zouden worden opgericht;

SEFOPLUS OFF

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP) vergund op 19.11.2018,
met FSMA identificatienummer 50.624 en ondernemingsnummer 0715.441.019
Marlylaan 15/8, 1120 Brussel

- de personeelsleden van SEFOPLUS OFF;
- de verantwoordelijken voor de sleutelfuncties, alsook de personeelsleden of medewerkers van de betrokken externe dienstverleners aan wie de sleutelfuncties zijn toevertrouwd;
- de personeelsleden en de medewerkers van de externe dienstverleners, die rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken zijn bij de kritieke taken of functies van SEFOPLUS OFF, zijnde de pensioenadministratie, het vermogensbeheer, het actuariële beheer en de actuariële berekeningen, de boekhouding en het risicobeheer van SEFOPLUS OFF.

De bovenstaande personen die bij SEFOPLUS OFF en/of zijn werking betrokken zijn en op wie deze deontologische code van toepassing is, worden in deze deontologische code aangeduid de "Betrokken Personen".

Deze deontologische code, samen met de andere documenten die een integrerend onderdeel uitmaken van het integriteitsbeleid van SEFOPLUS (zie *overzicht op p.1 van deze nota*), worden door de coördinator van SEFOPLUS OFF ter beschikking gesteld van alle Betrokken Personen en, indien nodig/gewenst, verder aan hen toegelicht. Deze documenten kunnen ook worden geconsulteerd op de website van SEFOPLUS OFF.

3 Gedragsregels van toepassing op de Betrokken Personen

3.1 De Betrokken Personen handelen steeds in het beste belang van de aangeslotenen, de begunstigten en de pensioengerechtigden van SEFOPLUS OFF

De Betrokken Personen moeten steeds handelen in functie van het hoofddoel van elk pensioenfonds (IBP), met name een veilige bron zijn voor de financiering van pensioenuitkeringen. Hierbij moet in de eerste plaats rekening worden gehouden met de belangen van de aangeslotenen en de pensioengerechtigden, naast de belangen van SEFOPLUS OFF zelf en van de sectorale inrichters. Indien de Betrokken Persoon zich geconfronteerd ziet met een belangenconflict tussen de aangeslotenen / pensioengerechtigden enerzijds en de sectorale inrichters anderzijds moet het belang van de aangeslotenen en pensioengerechtigden steeds vooropstaan. Voor de verdere uitwerking van de regels inzake belangenconflicten, wordt er verwezen naar de beleidsnota inzake belangenconflicten.

3.2 De Betrokken Personen handelen zorgvuldig

De Betrokken Personen leggen de nodige zorg en voorzichtigheid aan de dag bij de uitvoering van hun functies / taken / diensten voor SEFOPLUS OFF, om er mee voor te zorgen dat SEFOPLUS OFF steeds aan zijn verplichtingen tegenover de aangeslotenen en de pensioengerechtigden tegemoet kan komen. Deze voorzichtigheid omvat gepaste niveaus van zorg, vaardigheid en toewijding die een andere persoon in dezelfde omstandigheid en aan wie gelijkaardige taken zijn toevertrouwd, zou hanteren onder dezelfde omstandigheden (het principe van de voorzichtig en redelijke persoon).

Met de nodige zorg handelen houdt ook in dat de Betrokken Personen die lid van de algemene vergadering (of vaste vertegenwoordiger), bestuurder zijn, lid van het dagelijks bestuur of lid van het investeringscomité zijn, de nodige tijd besteden aan de uitoefening van hun mandaat. Dit betekent niet enkel dat zij zoveel mogelijk zullen deelnemen aan de bijeenkomsten van het betrokken orgaan of

SEFOPLUS OFP

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP) vergund op 19.11.2018,
met FSMA identificatienummer 50.624 en ondernemingsnummer 0715.441.019
Marlylaan 15/8, 1120 Brussel

adviescomité, maar ook dat er van hen wordt verwacht dat zij deze vergaderingen op een gepaste wijze voorbereiden en desgevallend ook de nodige tijd voorzien voor de verdere opvolging hiervan.

Het uitbesteden van bepaalde kritieke taken of functies aan externe dienstverleners en adviseurs kan beschouwd worden als zorgvuldig handelen, in zoverre deze uitbesteding gebeurt conform de volgende principes. In eerste instantie moeten de principes vastgelegd in de beleidsnota inzake uitbesteding van SEFOPLUS OFP worden gevolgd. De overeenkomsten met de externe dienstverleners aan wie kritieke taken of functies - zoals hierboven omschreven in punt 2 - worden toevertrouwd, bepalen o.m. uitdrukkelijk aan welke gedragsregels deze externe dienstverleners (en hun medewerkers die betrokken zijn in deze dienstverlening) zich dienen te houden bij de uitvoering van de uitbestede taken of functies. In de regel gaat het om de gedragsregels vastgelegd in deze deontologische code, die hen ter beschikking wordt gesteld bij de aanvang van de dienstverlening alsook na elke wijziging ervan in de loop van de dienstverlening, desgevallend aangevuld met bijkomende, specifieke gedragsregels of instructies die in de dienstverleningsovereenkomst worden opgenomen of nadien in overeenstemming hiermee aan hen worden gecommuniceerd.

De raad van bestuur heeft de taak, desgevallend hierin bijgestaan door het dagelijks bestuur, het investeringscomité en/of de coördinator, om deze externe dienstverleners op te volgen en de geleverde diensten minstens eenmaal per jaar te evalueren om te verzekeren dat de uitbestede functies en activiteiten op een correcte wijze worden uitgevoerd in overeenstemming met de dienstverleningsovereenkomst, deze deontologische code (en desgevallend de overige beleidsnota's die eveneens op hen van toepassing zijn). De verdere regels omtrent deze opvolging en regelmatige evaluatie van de externe dienstverleners zijn vastgelegd in de beleidsnota inzake uitbesteding van SEFOPLUS OFP.

3.3 De Betrokken Personen handelen met competentie en toewijding

Competentie en toewijding veronderstellen dat de Betrokken Personen een gedegen kennis hebben van de materie en functies / taken / activiteiten die hen zijn toevertrouwd.

Voor de leden van de raad van bestuur, van het dagelijks bestuur en de verantwoordelijken voor de sleutelfuncties geldt de wettelijke fit & proper-vereiste. De fit-vereiste gaat over de expertise. SEFOPLUS OFP dient erop toe te zien dat er voldoende deskundigheid aanwezig is om zijn werkzaamheden uit te voeren. Wat de raad van bestuur en het dagelijks bestuur betreft (de operationele organen) wordt dit collectief beoordeeld op niveau van het orgaan, en wordt er bij de beoordeling rekening gehouden met de externe dienstverleners en adviseurs waarop een beroep wordt gedaan. In ieder geval zal de raad van bestuur erop toe zien, bij het voordragen van kandidaat-bestuurders, het benoemen van de leden van het dagelijks bestuur en de selectie van externe dienstverleners of adviseurs, dat er voldoende kennis en expertise aanwezig is betreffende alle kerndomeinen binnen de werkzaamheden van SEFOPLUS OFP (zoals o.a. vermogensbeheer financiering en actuariële aspecten; sociaal-juridische aspecten; pensioenadministratie; risicobeheer en gegevensbescherming- en verwerking). Op die manier tracht de raad van bestuur te waarborgen dat zij geïnformeerde en weloverwogen beslissingen neemt en dat de uitvoering van de werkzaamheden onderbouwd is met de nodige deskundigheid ter zake. In dit kader wordt ook verwezen naar de procedurenota fit & proper, die eveneens een integrerend deel uitmaakt van het integriteitsbeleid van SEFOPLUS OFP (zie overzicht op p.1 van deze nota).

SEFOPLUS OFP

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP) vergund op 19.11.2018,
met FSMA identificatienummer 50.624 en ondernemingsnummer 0715.441.019
Marlylaan 15/8, 1120 Brussel

Niettegenstaande de wettelijke fit-vereiste niet geldt voor het investeringscomité en de overige Betrokken Personen, zal SEFOPLUS OFP ook voor hen steeds nagaan of zij over de passende deskundigheid beschikken. Bij de benoeming van leden van het investeringscomité en de selectie van externe dienstverleners is deskundigheid en ervaring één van de beslissende elementen. Ook in het kader van de regelmatige evaluatie van de geselecteerde dienstverleners die kritieke taken of functies uitvoeren voor SEFOPLUS OFP, is de permanente deskundigheid en expertise één van de elementen dat wordt nagegaan.

Van de Betrokken Personen wordt verwacht dat zij hun kennis ter zake op peil houden en/of verder ontwikkelen. In dit kader zal SEFOPLUS OFP regelmatig opleidingen organiseren voor de bestuurders, de leden van het dagelijks bestuur en het investeringscomité, waarvan wordt verwacht dat zij hier zo veel mogelijk aan deelnemen. Ook de vaste vertegenwoordigers van de leden van de algemene vergadering worden uitgenodigd en aangemoedigd om hieraan deel te nemen.

Daarnaast moedigt SEFOPLUS OFP aan dat de Betrokken Personen deelnemen aan informatiesessies die worden georganiseerd binnen de pensioenfonds-sector (zoals vb. door PensioPlus, door de Leergang Pensioenrecht van de KU Leuven via de actualiteitscolleges, etc.).

3.4 De Betrokken Personen houden zich aan al de van toepassing zijnde wetten, regelgeving en voorschriften met inbegrip van de governance- en beleidsdocumenten van SEFOPLUS OFP

Algemeen beschouwd opereren pensioenfondsen in een complexe, gevarieerde en snel wijzigende reglementaire omgeving. De eisen die aan pensioenfondsen worden gesteld, zijn in het afgelopen decennium in aantal en complexiteit toegenomen. De Betrokken Personen dienen op de hoogte te zijn van de toepasselijke wettelijke en -reglementaire bepalingen, de circulaire en mededelingen van de FSMA. Daarnaast dienen zij ook vertrouwd te zijn met de documenten van SEFOPLUS OFP, zoals de statuten, de SIP, het financieringsplan en al de andere sleutel- en beleidsdocumenten (zoals o.a. de governance documenten, waaronder de verschillende beleidsnota's van SEFOPLUS OFP). De Betrokken Personen zijn ertoe gehouden deze na te leven. Daarnaast moeten de Betrokken Personen ook vertrouwd zijn met de pensioen- en solidariteitsreglementen (en de daaraan gelinkt sectorale cao's) van de sectorale pensioentoezeggingen die door SEFOPLUS OFP worden beheerd. Ook deze dienen zij te respecteren in de uitoefening van hun functies, taken en activiteiten.

Daarnaast dienen de Betrokken Personen zich in het algemeen te onthouden van alle mogelijke illegale of onethische zaken, die indruisen tegen de belangen van SEFOPLUS OFP en de integriteit en reputatie van SEFOPLUS OFP in het gedrang brengen.

In het kader van de proper-vereiste wordt de professionele betrouwbaarheid van de bestuurders, de leden van dagelijks bestuur en de verantwoordelijken voor de sleutelfuncties in eerste instantie door SEFOPLUS OFP en vervolgens door de FSMA (desgevallend met medewerking van de NBB) beoordeeld. Deze geschiktheidsbeoordeling gebeurt bij aanvang van het mandaat / de functie. Aangezien het hier evenwel gaat om een voortdurende vereiste van professionele betrouwbaarheid, zijn de voormelde Betrokken Personen ertoe gehouden om zelf onverwijld de voorzitter van de raad van bestuur op de hoogte te brengen in geval zij worden veroordeeld wegens een inbreuk op één van

SEFOPLUS OFP

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP) vergund op 19.11.2018,
met FSMA identificatienummer 50.624 en ondernemingsnummer 0715.441.019
Marlylaan 15/8, 1120 Brussel

de wettelijke bepalingen vermeld in artikel 20 van de wet van 25 april 2014 op het statuut van en het toezicht op de kredietinstellingen en beursvennootschappen. Ook wanneer tijdens de uitoefening van het mandaat / de functie van de bestuurders, de leden van dagelijks bestuur en de verantwoordelijken voor de sleutelfuncties elementen zouden opduiken die van invloed kunnen zijn op de beoordeling van hun professionele betrouwbaarheid, zal de raad van bestuur dit onmiddellijk verder onderzoeken. In dit kader wordt ook verwezen naar de procedurenota fit & proper, die eveneens een integrerend deel uitmaakt van het integriteitsbeleid van SEFOPLUS (*zie overzicht op p.1 van deze nota*).

In ieder geval zal de Raad van Bestuur elke financiële onregelmatigheid in hoofde van één van de Betrokken Personen die wordt vastgesteld, rapporteren aan de bevoegde instanties, alsook aan de interne auditor, de risk manager en de compliance officer van SEFOPLUS OFP.

Niettegenstaande de wettelijke 'proper'-vereiste niet geldt voor de leden van het investeringscomité en de overige Betrokken Personen, zal SEFOPLUS OFP ook voor hen steeds waakzaam zijn wat hun professionele betrouwbaarheid en reputatie betreft. Na een initiële geschiktheidsbeoordeling voor de aanvang van het mandaat / de functie, zal de raad van bestuur elementen die zouden opduiken tijdens de uitoefening van hun mandaat / hun functie, die van invloed kunnen zijn op hun professionele betrouwbaarheid in ieder geval verder onderzoeken.

3.5 De Betrokken Personen gaan op een eerlijke en objectieve wijze om met alle aangeslotenen / pensioengerechtigden

Om het vertrouwen van de aangeslotenen en de pensioengerechtigden in SEFOPLUS OFP te behouden en te versterken, behandelen de Betrokken Personen alle aangeslotenen (actieve aangeslotenen, passieve aangeslotenen), (aangeduide) begunstigden en pensioengerechtigden op een eerlijke, objectieve en niet-discriminerende wijze. De Betrokken Personen geven geen voorkeursbehandeling aan aangeslotenen die tot een bepaalde categorie behoren of die ze kennen, en verkiezen ook niet de ene categorie boven de andere.

3.6 De Betrokken Personen behandelen de persoonsgegevens op een vertrouwelijke manier en enkel op een *need to know basis*

In dit kader wordt verwezen ook naar de beleidsnota gegevensverwerking en -bescherming van SEFOPLUS OFP, die de materie inzake gegevensverwerking en -bescherming gedetailleerd behandelt en ook de toe te passen processen en procedures vastlegt.

In zoverre de Betrokken Personen in de uitoefening van hun mandaat / hun functie in aanraking komen met persoonsgegevens van de aangeslotenen en de pensioengerechtigden, op een *need to know basis*, verbinden zij er zich toe de vertrouwelijkheid van deze persoonsgegevens in acht te nemen en deze uitsluitend te verwerken met het oog op het beheer en de uitvoering van de sectorale pensioenstelsels beheerd door SEFOPLUS OFP. In het algemeen behandelen de Betrokken Personen de gegevens waarvan zij kennis krijgen in de uitoefening van hun functie op confidentiële wijze. Dit geldt ook voor andere interne informatie die geen persoonsgegevens uitmaken.

SEFOPLUS OFP

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP) vergund op 19.11.2018,
met FSMA identificatienummer 50.624 en ondernemingsnummer 0715.441.019
Marlylaan 15/8, 1120 Brussel

3.7 De Betrokken Personen communiceren met de aangeslotenen / pensioengerechtigden en met de toezichthouder op een correcte wijze

SEFOPLUS OFP vervult zijn werkzaamheden op een transparante manier. SEFOPLUS OFP engageert er zich toe alle vereiste en relevante informatie op een begrijpelijke, volledige en correcte manier openbaar te maken. Een duidelijke communicatie ontwikkelen en onderhouden is van het grootste belang voor het leveren van een kwaliteitsvolle dienstverlening aan de aangeslotenen en de pensioengerechtigden. De Betrokken Personen onderschrijven deze principes.

3.8 De Betrokken Personen melden belangenconflicten en belangenvermenging

De Betrokken Personen melden onverwijld hun mogelijke nevenfuncties die tot belangenconflicten zouden kunnen leiden, tegenstrijdige belangen en/of belangenvermenging aan de voorzitter van de raad van bestuur, in overeenstemming met de beleidsnota inzake belangenconflicten van SEFOPLUS OFP die eveneens een integrerend deel uitmaakt van het integriteitsbeleid van SEFOPLUS OFP (*zie overzicht op p.1 van deze nota*).

De Betrokken Personen vermijden elke vorm van persoonlijke bevoordeling of van belangenvermenging. Wanneer een Betrokken Persoon, een andere Betrokken Persoon op een ongepaste of niet-correcte wijze tracht te beïnvloeden bij de uitvoering van zijn mandaat / functie, zal deze laatste dit melden aan de voorzitter van de raad van bestuur.

3.9 De Betrokken Personen maken geen privégebruik van de bedrijfsmiddelen, apparatuur, diensten van SEFOPLUS OFP

Het is de Betrokken Personen niet toegestaan voor persoonlijke doeleinden gebruik te maken van de bedrijfsmiddelen en apparatuur van SEFOPLUS OFP behoudens in geval dit uitdrukkelijk anders is overeengekomen. Daarnaast is het de Betrokken Personen niet toegestaan om diensten die door externe dienstverleners worden geleverd aan SEFOPLUS OFP en ten laste worden genomen door SEFOPLUS OFP (zoals o.m. investeringsadvies, juridisch advies, boekhouding, etc.), te gebruiken voor persoonlijke doeleinden.

3.10 De Betrokken Personen gaan zeer bedachtzaam om met relatiegeschenken en uitnodigingen

De leden van de raad van bestuur, de leden van het dagelijks bestuur, de leden van het investeringscomité en de coördinator van SEFOPLUS OFP moeten vermijden dat de uitoefening van hun mandaat of functie beïnvloed wordt door zakelijke relaties. Relatiegeschenken en uitnodigingen van zakelijke relaties kunnen mogelijk tot dergelijke beïnvloeding of schijn van beïnvloeding leiden, die hun integriteit en ten gevolge hiervan mogelijk ook de integriteit van SEFOPLUS OFP, in het gedrang brengen. Bijgevolg moeten deze Betrokken Personen zich bij het eventueel aanvaarden van een relatiegeschenk of een uitnodiging steeds de vraag stellen of er mogelijk sprake is van (een schijn van) beïnvloeding en of dit zou kunnen leiden tot een verwachte wederdienst van de zakelijke relatie die het relatiegeschenk of de uitnodiging aanbiedt. Deze Betrokken Personen dienen in ieder geval terughoudend en transparant om te gaan met de mogelijke aanvaarding van relatiegeschenken en uitnodigingen.

SEFOPLUS OFF

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP) vergund op 19.11.2018,
met FSMA identificatienummer 50.624 en ondernemingsnummer 0715.441.019
Marlylaan 15/8, 1120 Brussel

In principe mogen de leden van de raad van bestuur, de leden van het dagelijks bestuur, de leden van het investeringscomité en de coördinator van SEFOPLUS OFF geen geschenken of voordelen aanvaarden van zakelijke relaties in het kader van de uitoefening van hun functie of activiteiten voor SEFOPLUS OFF, behoudens in het geval dit wordt verkregen naar aanleiding van een door deze Betrokken Persoon geleverde prestatie (vb. geven van een seminarie, spreker op een congres, etc.). Uitnodigingen van zakelijke relaties voor diners, congressen en seminars in België of in het buitenland mogen door de leden van de raad van bestuur, de leden van het dagelijks bestuur, de leden van het investeringscomité en de coördinator enkel worden aanvaard als er geen sprake is van een mogelijk belangenconflict en het zakelijk karakter en belang voor de uitvoering van hun mandaat / de functie bij SEFOPLUS OFF duidelijk aantoonbaar is. Er wordt bovendien terughoudend omgegaan met frequente uitnodigingen van eenzelfde zakelijke relatie. Wanneer de leden van de raad van bestuur, de leden van het dagelijks bestuur, de leden van het investeringscomité en de coördinator van SEFOPLUS OFF ingaan op dergelijke uitnodiging dan melden zij dit voorafgaand aan de voorzitter van de raad van bestuur.

Overeenkomsten die namens SEFOPLUS OFF worden aangegaan dienen in overeenstemming te zijn met de deontologische principes zoals vermeld in deze nota. Geen enkele persoon belast met het (dagelijks) bestuur en de operationele werking van SEFOPLUS OFF mag externe dienstverleners en/of aangeslotenen/pensioengerechtigden helpen bij het ontduiken van belastingen, witwassen van geld of het verkrijgen van voordelen die indruisen tegen de ethische bedrijfspraktijken en tegen de fiscale- en andere wetgeving.

Overheidsambtenaren en –vertegenwoordigers (zoals onder meer de personen verbonden aan de toezichthouders) mogen niet benaderd worden op een manier die indruist tegen hun officiële verplichtingen. Geen geschenken, steekpenningen of andere voordelen mogen worden aangeboden aan overheidsambtenaren door een persoon die belast is met het (dagelijks) bestuur of de operationele werking van SEFOPLUS OFF.

3.11 De Betrokken Personen gebruiken de kennis verkregen als Betrokken Persoon niet voor persoonlijke beleggingsbeginselen

Een persoonlijke beleggingsbeslissing van een Betrokken Persoon of van zijn/haar partner of familieleden mag nooit in rechtstreeks verband staan met vertrouwelijke kennis verkregen door de Betrokken Persoon in de uitoefening van zijn/haar functie. Elke informatie die zij in de uitvoering van hun mandaat / functie / activiteiten voor SEFOPLUS OFF die een invloed zou kunnen hebben op beleggingsbeslissingen moet beschouwd worden als bevoorrechte en vertrouwelijke informatie (*zie hierboven*).

4 Toezicht en evaluatie van de deontologische code

In de eerste plaats zal de raad van bestuur toezien op een strikte naleving door de Betrokken Personen van deze deontologische code. Daarnaast zal ook de compliance officer de correcte naleving ervan controleren in het kader van de compliance activiteiten en hierover rapporteren aan de raad van bestuur.



SEFOPLUS OFP

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP) vergund op 19.11.2018,
met FSMA identificatienummer 50.624 en ondernemingsnummer 0715.441.019
Marlylaan 15/8, 1120 Brussel

De raad van bestuur evalueert deze deontologische code minstens om de drie jaar of eerder wanneer er zich belangrijke gebeurtenissen voordoen die het risicoprofiel van SEFOPLUS OFP op het vlak van de integriteit kunnen beïnvloeden. Indien nodig zal de raad van bestuur deze deontologische code bijwerken.