

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 DECEMBER 2021 TOT
WIJZIGING EN COORDINATIE VAN HET SOCIAAL SECTORAAL
PENSIOENSTELSEL EN OVERGANG VAN SOLIDARITEITSINSTELLING MET
OVERDRACHT VAN HET SOLIDARITEITSFONDS**

CAO van 13 mei 2020: datum registratie 30 juli 2020, registratienummer 159778/CO/214

CAO van 21 oktober 2020: datum registratie 10 december 2020, registratienummer 162317/CO/2014

Gelet op de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (hierna "de Wet Aanvullende Pensioenen" of "WAP");

Gelet op de wet van 5 mei 2014 tot wijziging van het rustpensioen en het overlevingspensioen en tot invoering van de overgangsuitkering in de pensioenregeling voor werknemers en houdende geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen werklieden en bedienden inzake aanvullende pensioenen, die de WAP heeft gewijzigd (hierna "de wet van 5 mei 2014");

Gelet op het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (hierna "KB WAP");

Gelet op het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de solidariteitsprestaties verbonden met de sociale aanvullende pensioenstelsels (hierna "KB Solidariteit");

Gelet op koninklijk besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging (hierna "KB Financiering en Beheer Solidariteit");

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019, met registratienummer 153635/CO/214, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 betreffende de krachtlijnen omtrent de inrichting van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel met ingang van 1 januari 2021, met registratienummer 156932/CO/214;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 betreffende de krachtlijnen omtrent de inrichting van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel met ingang van 1 januari 2021, met registratienummer 156932/CO/214;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid-Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid (FBZ-SAP Textiel) dat optreedt als multi-sectorale inrichter van de sociale sectorale aanvullende pensioenstelsels voor de arbeiders en de bedienden uit de textielnijverheid en tot vaststelling van de statuten;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2020 tot invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, met registratienummer 159778/CO/214;

Gelet op de beslissing van het Paritair Subcomité van de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) tot het invoeren van een aanvullend pensioenstelsel dat identiek is aan hetgeen dat ingericht wordt voor het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) en het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214), en om in dit verband gebruik te maken van dezelfde multi-sectorale inrichter: het Fonds voor Bestaanszekerheid-Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid (FBZ-SAP Textiel);

Gelet op de beslissing van het FBZ-SAP Textiel, als multi-sectorale inrichter tot overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds;

WORDT TUSSEN

Algemeen Christelijk Vakverbond;
Algemene Centrale ABVV;
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, federatie van textiel- hout en meubelindustrie anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) en op de bedienden die ze tewerkstellen, met uitzondering van:

- de ondernemingen en de erin tewerkgestelde bedienden die, wat hun arbeiders betreft, onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03);
- de ondernemingen en de erin tewerkgestelde bedienden die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) en die niet onder het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel van PC 214 vallen omdat zij voorzien in een minstens equivalent aanvullend pensioenstelsel overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

§2 Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.



§3 Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2021 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2020 tot invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

HOOFDSTUK II. VOORWERP

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van artikel 10 van de Wet Aanvullende Pensioenen en overeenkomstig artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 betreffende de krachtlijnen omtrent de inrichting van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van de beslissing van de representatieve organisaties in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) en heeft als enige voorwerp de invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel ten voordele van de bedienden die vallen onder het toepassingsgebied zoals bepaald in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, met ingang van 1 januari 2021.

HOOFDSTUK III. AANDUIDING VAN DE INRICHTER

Artikel 3

Het Fonds voor Bestaanszekerheid - Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid (afgekort "FBZ-SAP Textiel"), waarvan de gecoördineerde statuten zijn vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2020 tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid-Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid (FBZ-SAP Textiel) dat optreedt als multi-sectorale inrichter van de sociale sectorale aanvullende pensioenstelsels voor de arbeiders en de bedienden uit de textielnijverheid en tot vaststelling van de statuten, wordt aangeduid als inrichter van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

HOOFDSTUK IV. PENSIOENTOEZEGGING - AANDUIDING VAN DE PENSIOENINSTELLING

Artikel 4

§1 Het sectoraal pensioenstelsel dat per 1 januari 2021 wordt ingevoerd is een sociaal aanvullend pensioenstelsel, dat enerzijds bestaat uit een pensioentoezegging die is vastgelegd in het pensioenreglement (opgenomen in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst) en anderzijds uit een solidariteitstoezegging die verbonden is aan de pensioentoezegging en is vastgelegd in het solidariteitsreglement (opgenomen in bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst).

§2 De pensioentoezegging is een pensioenstelsel van het type vaste bijdragen dat voorziet:

- in de opbouw van een aanvullend pensioen dat overeenkomstig de regels en modaliteiten van het pensioenreglement wordt uitbetaald aan de aangesloten bediende op het moment van pensionering (in zoverre de betrokken bediende bij uittreden uit de sector zijn verworven pensioenreserves niet heeft overgedragen naar een andere pensioeninstelling);

- in een overlijdenskapitaal ingeval van overlijden van de aangesloten bediende voor pensionering, dat gelijk is aan de verworven reserves die de aangesloten bediende heeft opgebouwd onder het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel tot op het moment van zijn overlijden en dat wordt uitbetaald aan de begunstigten van de overleden, aangesloten bediende overeenkomstig de regels en modaliteiten van het pensioenreglement.

§3 Na overweging van de verschillende mogelijkheden, nl. werken met een groepsverzekering, oprichten van een eigen pensioenfonds (instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of IBP) of toetreden tot een bestaand multi-sectoraal pensioenfonds, is er beslist om het beheer en de uitvoering van de pensioentoezegging toe te vertrouwen aan het bestaand multi-sectoraal pensioenfonds Sefoplus OFP. Sefoplus OFP is een multi-sectorale IBP, toegelaten op 19 november 2018 met ondernemingsnummer 0715.441.019, FSMA-identificatienummer 50.624 en maatschappelijke zetel te Woluwedal 46, 1200 Brussel. Sefoplus OFP is met andere woorden aangeduid als pensioeninstelling.

De pensioenverplichtingen en de activa verbonden aan het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel zullen binnen Sefoplus OFP worden beheerd in een afzonderlijk vermogen in de zin van artikel 2, 15° van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (WIBP), Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214 genoemd. De beheers- en werkingsregels die worden afgesproken tussen het FBZ-SAP Textiel als sectorale inrichter en Sefoplus OFP als pensioeninstelling worden vastgelegd in de beheersovereenkomst en de toetredingsakte daartoe, alsook in een algemeen en specifiek luik bij de verklaring inzake de beleggingsbeginselen (SIP) en het financieringsplan van de pensioeninstelling.

§4 De regels en modaliteiten betreffende de pensioentoezegging worden verder vastgelegd in het pensioenreglement dat wordt opgenomen in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en er integraal deel van uit maakt.

HOOFDSTUK V. SOLIDARITEITSTOEZEGGING - OVERGANG VAN SOLIDARITEITS-INSTELLING MET OVERDRACHT VAN HET SOLIDARITEITSFONDS

Artikel 5

§1 De solidariteitstoezegging voorziet, overeenkomstig artikel 43 van de Wet Aanvullende Pensioenen en het KB Solidariteit, in de volgende solidariteitsprestaties die verder worden uitgewerkt in het solidariteitsreglement:

- verdere pensioenopbouw gedurende periodes van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen;
- verdere pensioenopbouw gedurende periodes van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van (beroeps)ziekte en/of (arbeids)ongeval;
- verdere pensioenopbouw gedurende periodes van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van moederschapsbescherming;
- een rente-uitkering in geval van overlijden.

§2 Het beheer en de uitvoering van de solidariteitstoezegging werd tot 31 december 2021 toevertrouwd aan Belfius Verzekeringen NV, verzekeringsonderneming toegelaten onder codenummer 0037, met ondernemingsnummer 0405.764.064 en met maatschappelijke zetel te Karel Rogierplein 11, 1210 Brussel.

Met ingang van 1 januari 2022 wordt het beheer van de solidariteitstoezegging door het FBZ-SAP Textiel toevertrouwd aan Sefoplus OFF, de multi-sectorale instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP), toegelaten door de FSMA op 19 november 2018 met identificatienummer 50.624, met maatschappelijke zetel te 1200 Brussel, Woluwedal 46 bus 7.

De verplichtingen en de activa verbonden aan de solidariteitstoezegging zullen binnen Sefoplus OFF worden beheerd in een afzonderlijk vermogen, zoals bedoeld in het KB Solidariteit en het KB Financiering en Beheer Solidariteit, Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid genoemd. Dit Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid omvat drie aparte compartimenten:

- Compartiment Solidariteit PC 214: waarin de verplichtingen en de activa verbonden aan de solidariteitstoezegging van het sectoraal pensioenstelsel van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) afzonderlijk worden beheerd;
- Compartiment Solidariteit PC 120: waarin de verplichtingen en de activa verbonden aan de solidariteitstoezegging van dit sectoraal pensioenstelsel van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) afzonderlijk worden beheerd;
- Compartiment Solidariteit PSC 120.01: waarin de verplichtingen en de activa verbonden aan de solidariteitstoezegging van het sectoraal pensioenstelsel van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) afzonderlijk worden beheerd.

Er geldt geen solidariteit tussen deze compartimenten. De beheers- en werkingsregels die zijn afgesproken tussen het FBZ-SAP Textiel als sectorale inrichter en Sefoplus OFF als solidariteitsinstelling worden vastgelegd in de beheersovereenkomst en/of de toetredingsakte daartoe.

§3 De overgang van solidariteitsinstelling van Belfius Verzekeringen NV naar Sefoplus OFF gaat gepaard met de overdracht uiterlijk op 31 december 2021 van het fonds met aangewezen activa solidariteitsluis Textiel (hierna "het Solidariteitsfonds Textiel") van Belfius Verzekeringen NV naar Sefoplus OFF. Deze overdracht van het Solidariteitsfonds Textiel wordt geregeld in de daartoe gesloten overdrachtsovereenkomst tussen het FBZ-SAP Textiel, Sefoplus OFF, Sefocam VZW en Belfius Verzekeringen NV.

§4 De aangeslotenen werden voorafgaand geïnformeerd over deze overgang van solidariteitsinstelling en de overdracht van het Solidariteitsfonds Textiel, via de website Sefoplus OFF (www.sefoplus.be).

§5 Sefoplus OFF zal jaarlijks een transparantieverslag opstellen, met betrekking tot het door haar gevoerde beheer van de solidariteitstoezegging en zal dit op haar website ter beschikking stellen (www.sefoplus.be). Het verslag omvat de elementen zoals beschreven in de WAP.

§6 De regels en modaliteiten betreffende de solidariteitstoezegging worden verder vastgelegd in het solidariteitsreglement dat wordt opgenomen in bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en er integraal deel van uit maakt.

HOOFDSTUK VI. AANSLUITINGSVOORWAARDEN

Artikel 6

§1 Alle bedienden die op of na 1 januari 2021 verbonden zijn via een arbeidsovereenkomst met een werkgever zoals bedoeld in artikel 1, §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, met uitsluiting van studenten en leerlingen, worden aangesloten bij het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

§2 De bedienden bedoeld in artikel 6, §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden onmiddellijk aangesloten bij het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, dit wil zeggen hetzij op 1 januari 2021 voor de bedienden die op dat moment reeds in dienst zijn van een werkgever zoals bedoeld in artikel 1, §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, hetzij op de datum van indiensttreding voor de bedienden die vanaf 1 januari 2021 in dienst treden van een werkgever zoals bedoeld in artikel 1, §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Zij blijven aangesloten zolang zij in dienst zijn. De WAP voorziet hierop evenwel één uitzondering: de personen die effectief hun wettelijk (vervroegd) pensioen hebben opgenomen, maar vervolgens verder of opnieuw tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst afgesloten met een werkgever, blijven niet aangesloten of worden niet aangesloten bij het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

HOOFDSTUK VII. FINANCIERING, BIJDRAGEN EN INNINGSMODALITEITEN

Artikel 7

§1 De financiering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel zal gebeuren via een patronale bijdrage die per aangesloten bediende gelijk is aan 1,20 % van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is gelijk is aan het brutoloon onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1), verminderd met het enkel vakantiegeld. Voor de vermindering van het enkel vakantiegeld wordt het bedrag onder de DmfA bezoldigingscode 1 vermenigvuldigd met 0,92. Ter verduidelijking wordt hierbij vermeld dat de bedragen vermeld onder de DmfA bezoldigingscode 2 niet behoren tot de pensioengrondslag.

Deze patronale bijdrage van 1,20% wordt opgesplitst in:

- een pensioenbijdrage gelijk aan 1 procentpunt; en
- een bijdrage van 0,20 procentpunt ter dekking van het solidariteitsluik, de beheerskosten en de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86% verschuldigd op de pensioenbijdrage.

§2 De patronale bijdrage van 1,20%, vermeld in artikel 7 §1, zal in naam en voor rekening van het FBZ-SAP Textiel worden geïnd door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid bij alle ondernemingen die onder het toepassingsgebied vallen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zoals bepaald in artikel 1 §1. Hiertoe wordt een overeenkomst opgesteld tussen het FBZ-SAP Textiel en het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid, waarin de afspraken omtrent de inning en doorstorting van deze patronale bijdrage worden vastgelegd. De pensioenbijdrage voor een kwartaal wordt op het einde van het betrokken kwartaal ingeschreven op de individuele rekeningen van de aangeslotenen.

§3 Op 1 april 2021 zal een startpremie worden ingeschreven op de individuele rekeningen van de aangeslotenen die in de loop van 2020 tewerkgesteld werden door een werkgever zoals bedoeld in artikel 1 én ook op 31 maart 2021 in dienst zijn van een werkgever zoals bedoeld in artikel 1, gelijk aan 1% van de pensioengrondslag van 2020. De totale kost van deze startpremie (d.i. met inbegrip van de daarop verschuldigde bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86%) zal ten laste worden genomen van de reserves van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid, die deze stort aan het FBZ-SAP Textiel. Het FBZ-SAP Textiel zal de startpremie (exclusief de bijzondere 8,86% RSZ-bijdrage) vervolgens doorstorten aan de pensioeninstelling.

§4 In het kader van de wettelijke rendementsgarantie voorzien in artikel 24 §2 van de WAP (hierna "WAP-rendementsgarantie") zal vanuit de reserves van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid jaarlijks - indien er sprake is van een tekort ten opzichte van de WAP-

rendementsgarantie - een buffer aangelegd worden ten belope van het verschil tussen de bedragen inschreven op de individuele rekeningen van de aangeslotenen bij de pensioeninstelling en deze bedragen aangevuld tot de WAP-rendementsgarantie. De totale som overeenstemmend met het hiervoor vermelde verschil zal jaarlijks overgemaakt worden aan het FBZ-SAP Textiel, volgens de afspraken vastgelegd in de overeenkomst opgesteld tussen het FBZ-SAP Textiel en het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid overeenkomstig artikel 7 §2. Het FBZ-SAP Textiel is als inrichter verantwoordelijk voor deze WAP-rendementsgarantie, die moet worden gegarandeerd op het moment van de individuele overdracht van de verworven reserves door de aangeslotenen na uittreding, op het moment van pensionering of wanneer de prestaties verschuldigd zijn, of op het moment van opheffing van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel. Indien er sprake zou zijn van een onderfinanciering in het afzonderlijk vermogen bij de pensioeninstelling waarin de activa verbonden aan het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel worden beheerd, zal het FBZ-SAP Textiel in dit kader een beroep kunnen doen op de hiervoor vermelde buffer aangelegd binnen het FBZ-SAP Textiel.

HOOFDSTUK VIII. UITSLUITING UIT HET TOEPASSINGSGBIED - GEEN MOGELIJKHEID TOT OPTING-OUT

Artikel 8

§1 Overeenkomstig artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 betreffende de krachtlijnen omtrent de inrichting van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel met ingang van 1 januari 2021 en artikel 1 §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen de (vestigingseenheden van de) werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214), met uitzondering van de (vestigingseenheden van de) werkgevers en hun bedienden die, wat hun arbeiders betreft, onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), en die uiterlijk op 31 januari 2021 aantonen dat zij voor alle bedienden (met uitsluiting van studenten en leerlingen) voorzien in een aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsniveau dat op 1 januari 2021 minstens gelijkwaardig is aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

Daarnaast kunnen ook de (vestigingseenheden van de) werkgevers die vanaf of na de invoering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor het eerst onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214), met uitzondering van de (vestigingseenheden van de) werkgevers en hun bedienden die, wat hun arbeiders betreft, onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), naar aanleiding van hun oprichting of ten gevolge van een juridische wijziging zoals o.a. een fusie, een splitsing of een overname, hetzij de ondernemingen die reeds onder de bevoegdheid vielen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) en die pas vanaf of na de invoering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor het eerst bedienden tewerkstellen, worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel op voorwaarde dat zij aantonen dat zij voor alle bedienden (met uitsluiting van studenten en leerlingen) voorzien in een aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsniveau dat minstens gelijkwaardig is aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

De voorwaarden en modaliteiten omtrent deze uitsluiting uit het toepassingsgebied worden verder vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot vervanging van de



collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

§2 De (vestigingseenheden van de) werkgevers die op basis van artikel 8, §1 worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, kunnen nadien op eender welk moment beslissen om er voor de toekomst toch aan deel te nemen. Zij dienen hiertoe hun wens tot deelname aan het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel te melden aan het FBZ-SAP Textiel (de inrichter), volgens de modaliteiten die worden vastgelegd in artikel 5, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel. De deelname aan het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel zal ingaan vanaf het eerstvolgend kwartaal na de bevestiging van het FBZ-SAP Textiel aan de betrokken (vestigingseenheid van de) werkgever.

§3 Er wordt geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot opting-out zoals voorzien in artikel 9 WAP.

HOOFDSTUK IX. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID CORONA

Artikel 9

§1 In het kader van de COVID-19 pandemie werd de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19 pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere voordelen inzake sociale zekerheid, ingevoerd (hierna 'de wet van 7 mei 2020').

Deze wet voorziet dat de pensioenopbouw en de overlijdensdekking van werknemers in een situatie van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 (hierna kortweg 'tijdelijke werkloosheid corona') automatisch voortgezet worden gedurende de hele periode van tijdelijke werkloosheid corona, behoudens wanneer er wordt gekozen voor de opt-out mogelijkheid.

§2 Zoals voorzien in artikel 9, §4 en §5 van de wet van 7 mei 2020 heeft het FBZ-SAP Textiel echter gekozen voor de opt-out mogelijkheid. Hierdoor bouwen de aangeslotenen in tijdelijke werkloosheid corona geen pensioenrechten op voor deze periode, maar genieten zij tijdens deze periode wel verder van de overlijdensdekking.

§3 Overeenkomstig de verplichting in de wet van 7 mei 2021 wordt artikel 7 van het solidariteitsreglement (bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst) hieraan aangepast.

HOOFDSTUK X. DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 10

§1 Deze overeenkomst treedt in werking op 31 december 2021 en is van onbepaalde duur.

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van twaalf maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de andere ondertekenende partijen.



§3 Voorafgaand aan de opzegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) de beslissing nemen om het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel op te heffen. Deze beslissing tot opheffing van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel zal, overeenkomstig artikel 10, §1 3° van de Wet Aanvullende Pensioenen, enkel geldig zijn wanneer zij 80% van de stemmen van de in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van de stemmen van de in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen heeft behaald.

HOOFDSTUK XI. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING

Artikel 11

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

HOOFDSTUK XII. ONDERTEKENING VAN DEZE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 12

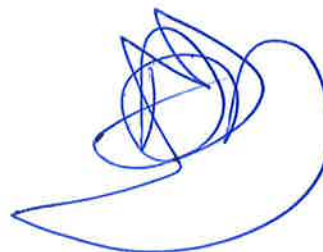
Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Gedaan te Gent op 22 december 2021

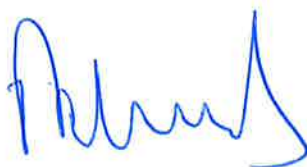
Algemeen Christelijk Vakverbond
Mevr. Lieve De Preter



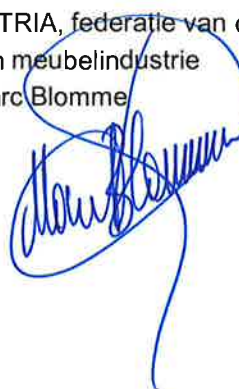
Algemene Centrale ABVV
Mevr. Annelies Deman



Algemene Centrale der
Liberale Vakbonden van België
Dhr. Bart De Crock



FEDUSTRIA, federatie van de textiel-,
hout- en meubelindustrie
Dhr. Marc Blomme



BIJLAGE 1

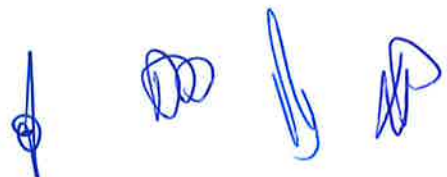
aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds

PENSIOENREGLEMENT

INHOUDSTAFEL

Hoofdstukken

1. Voorwerp
2. Definities
3. Aansluiting
4. Rechten en plichten van de Inrichter
5. Rechten en plichten van de Aangeslotenen en/of diens Begunstigde(n)
6. Rechten en plichten van de Pensioeninstelling
7. Prestaties
8. Uitbetaling van het Aanvullend Pensioen en de prestatie bij overlijden
9. Modaliteiten van de uitbetaling
10. Uitbetalingsvorm
11. Bijdragen
12. Verworven Reserves en Verworven Prestaties
13. Procedure in geval van Uittreding
14. Beëindiging van het Sectoraal Pensioenstelsel
15. Vrije Reserve
16. Transparantieverlag
17. Jaarlijkse informatie aan de Aangeslotenen: het pensioenoverzicht
18. Wijzigingsrecht
19. Niet-betaling van de bijdragen
20. De bescherming en verwerking van persoonsgegevens
21. Aanvang



HOOFDSTUK I. VOORWERP

Artikel 1

§1 Dit sectoraal pensioenreglement is opgemaakt in uitvoering van artikel 4 §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds.

§2 Dit pensioenreglement legt de Sectorale Pensioentoezegging vast. Het bepaalt de rechten en de plichten van de Inrichter, de Pensioeninstelling, de Aangeslotenen, de Begunstigden en de Werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214), met uitzondering van:

- de ondernemingen en de erin tewerkgestelde bedienden die, wat hun arbeiders betreft, onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03);
- de ondernemingen of (vestigingseenheden van de) werkgevers die overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

Dit pensioenreglement bepaalt eveneens de aansluitingsvoorwaarden, alsook de regels betreffende de uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging.

§3 De rechten van de gewezen Aangeslotenen worden in de regel bepaald door het pensioenreglement zoals van toepassing op het ogenblik van hun Uittreding, behoudens ingeval van andersluidende wettelijke bepalingen.


HOOFDSTUK II. DEFINITIES

Artikel 2

1. Aangeslotenen

De Aangeslotenen worden opgedeeld in 2 categorieën:

- Actieve Aangeslotenen: De bedienden, tewerkgesteld door de Werkgevers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden zoals vermeld in artikel 3 van dit pensioenreglement.
- Passieve Aangeslotenen: de gewezen Actieve Aangeslotenen die na de Uittreding hun Verworven Reserves overeenkomstig artikel 15, §3, (3) van dit pensioenreglement bij de Pensioeninstelling hebben gelaten.



2. Aanvullend Pensioen

Het kapitaal of de hiermee overeenstemmende rente waarop een Aangeslotene recht heeft op basis van de door de Inrichter gestorte bijdragen in overeenstemming met dit pensioenreglement, en, in voorkomend geval, de prestaties ingeschreven op de individuele rekening van de Aangeslotenen in het kader van de solidariteitstoezegging en het rendement. Het Aanvullend Pensioen vormt een aanvulling op het wettelijk pensioen.

3. Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214

Binnen Sefoplus OFP worden afzonderlijke vermogens ingericht in de zin van de WIBP voor het beheer van de sectorale pensioentoezeggingen enerzijds en voor het afzonderlijk beheer van de sectorale solidariteitstoezeggingen anderzijds, in lijn met de toepasselijke regelgeving.

De Sectorale Pensioentoezegging wordt beheerd in het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214, dat specifiek werd opgericht voor het beheer van deze Sectorale Pensioentoezegging. Concreet betekent dit dat de reserves en activa die verbonden zijn aan deze Sectorale Pensioentoezegging afgescheiden zijn van de overige activa en de overige afzonderlijke vermogens binnen Sefoplus OFP, en dus niet kunnen aangewend worden in het kader van andere sectorale pensioentoezeggingen ingericht door andere sectorale Inrichters, die beheerd worden door Sefoplus OFP, noch in het kader van de solidariteitstoezeggingen beheerd door Sefoplus OFP.

4. Begunstigde(n)

De persoon of personen die overeenkomstig artikel 9 van dit pensioenreglement aanspraak maken op een overlijdensprestatie in geval van overlijden van de Aangeslotene voor Pensionering of alvorens het Aanvullend Pensioen naar aanleiding van de Pensionering (volledig) is uitbetaald aan de Aangeslotene.

5. Herberekeningsdatum

De Herberekeningsdatum voor dit Pensioenreglement wordt vastgesteld op 1 januari.

6. Inrichter

Conform artikel 3 §1, 5° WAP hebben de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214), het Fonds voor Bestaanszekerheid-Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid, afgekort 'FBZ-SAP Textiel', aangeduid als Inrichter van het Sectoraal Pensioenstelsel.

Het gaat hier om een multi-sectorale Inrichter, die als gemeenschappelijke inrichter optreedt voor het Sectoraal Pensioenstelsel van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214), het sectoraal pensioenstelsel van het Paritair Comité van de textielnijverheid (PC 120) en het sectoraal pensioenstelsel van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01).

Aangezien FBZ-SAP Textiel optreedt voor meerdere paritaire (sub-)comités zal het, in overeenstemming met de WAP, als uitsluitend doel de opbouw van aanvullende pensioenen hebben.



7. KB WAP

Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

8. KB WIBP

Koninklijk besluit van 12 januari 2007 betreffende het prudentiële toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

9. Kind

Elk wettig geboren of verwekt kind van de Aangeslotene alsook elk erkend natuurlijk kind of elk geadopteerd kind van de Aangeslotene.

10. Netto Financieel Rendement (NFR)

Het Netto Financieel Rendement (afgekort als "NFR") van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214 wordt voor het afgelopen boekjaar berekend per 31 december van het boekjaar. Hiertoe worden de investeringskosten in mindering gebracht van het financieel rendement van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214.

Vervolgens wordt voor de vaststelling van het Netto Financieel Rendement dat wordt ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen rekening gehouden met de beschikbare Vrije Reserve die dient als buffer. Deze Vrije Reserve of buffer is gelijk aan het bedrag van de activa van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214 die volgend bedrag overstijgen:

- de reserves ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen, in overeenstemming met dit pensioenreglement; hierbij wordt voor de berekening van deze reserves voor de periode gelegen tussen 1 januari en 31 december van het berekeningsjaar uitgegaan van een Netto Financieel Rendement dat gelijk is aan de rentevoet die wordt gebruikt voor de vaststelling van de WAP Rendementsgarantie;
- desgevallend verhoogd met de WAP Rendementsgarantie.

Bij de toekenning van het Netto Financieel Rendement geldt als basisprincipe dat de Inrichter ernaar streeft, vanuit de doelstelling van een veilig en prudent beheer van het Sectoraal Pensioenstelsel, om een buffer op te bouwen die gelijk is aan 10% om eventuele, toekomstige negatieve schommelingen in de beleggingen te kunnen opvangen. Echter, zelfs indien de Vrije Reserve (buffer) lager is dan 10% en er een positief Netto Financieel Rendement is, dan zal dit tot aan de WAP Rendementsgarantie toch worden toegekend, zoals hierna bepaald.

- Indien deze Vrije Reserve of buffer van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214 hoger is dan of gelijk aan 10%:
 - in geval van een positief Netto Financieel Rendement wordt dit volledig Netto Financieel Rendement, evenwel verminderd met het bedrag nodig om ervoor te zorgen dat ook na de toekenning van het Netto Financieel Rendement de Vrije

Reserve of buffer van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214 gelijk is aan 10%, ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen.

- in geval van een negatief Netto Financieel Rendement wordt dit volledig Netto Financieel Rendement ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen.
- Indien deze Vrije Reserve of buffer van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214 lager is dan 10%:
 - in geval van een positief Netto Financieel Rendement wordt het gedeelte dat ingeschreven wordt op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen beperkt tot de WAP Rendementsgarantie (per 31 december 2021 gelijk aan 1,75%). Het overstijgend gedeelte wordt toegekend aan de Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214 ter verhoging van de buffer.
 - in geval van een negatief Netto Financieel Rendement wordt dit volledig Netto Financieel Rendement ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen.

Samengevat, kan dit schematisch als volgt worden voorgesteld:

vrije reserve (buffer)	NFR ingeschreven op de individuele rekeningen	
	negatief	positief
< 10%	NFR	NFR (max. 1,75%*)
≥ 10%	NFR	NFR**

* per 22.12.2021

** met behoud van Vrije Reserve (buffer) binnen het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214 van 10% na toekenning NFR

Wanneer in een lopend jaar prestaties verschuldigd zijn alvorens het Netto Financieel Rendement is berekend, dan zal het Netto Financieel Rendement dat wordt ingeschreven voor het betrokken jaar gelijk zijn aan de rentevoet die wordt gebruikt voor de vaststelling van de WAP Rendementsgarantie.

11. Partner

De echtgenoot of de echtgenote van de Aangeslotene die niet gescheiden is van de Aangeslotene (noch wettelijk, noch van tafel of bed gescheiden is), noch in een procedure tot echtscheiding of scheiding van tafel of bed verwickeld is, of de persoon zonder enige verwantschap of vanaf een verwantschap van de derde graad waarmee de Aangeslotene wettelijk samenwoont en waartoe de Aangeslotene een verklaring heeft afgelegd in de zin van artikel 1476 van het Burgerlijk Wetboek.

12. Pensioengrondslag

De Pensioengrondslag is gelijk aan het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1), verminderd met het enkel vakantiegeld. Voor de vermindering van het enkel vakantiegeld wordt het bedrag onder de DmfA bezoldigingscode 1 vermenigvuldigd met 0,92. Ter verduidelijk wordt hierbij vermeld dat de bedragen vermeld onder de DmfA bezoldigingscode 2 niet behoren tot de Pensioengrondslag.

13. Pensioeninstelling

Sefoplus OFP die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds door de Inrichter is aangeduid als Pensioeninstelling, aan wie het beheer en de uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging is toevertrouwd.

14. Pensioenleeftijd

Met de Pensioenleeftijd wordt de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld, volgens artikel 2, §1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen.

De wettelijke pensioenleeftijd is in principe gelijk aan 65 jaar tot 31 januari 2025, 66 jaar vanaf 1 februari 2025 tot 31 januari 2030 en 67 jaar vanaf 1 februari 2030.

15. Pensionering

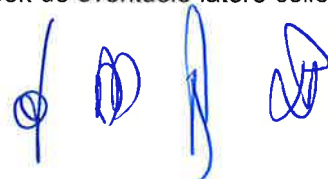
De effectieve ingang van het (vervroegd) wettelijk rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de aanvullende pensioenprestaties, zijnde in dit geval het wettelijk rustpensioen als werknemer.

16. Sectoraal Pensioenstelsel

De collectieve Pensioentoezegging gedaan door de Inrichter zoals vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds en in dit pensioenreglement. Het Sectoraal Pensioenstelsel is een sociaal pensioenstelsel dat enerzijds voorziet in de Sectorale Pensioentoezegging (pensioenluid), die geregeld wordt in dit pensioenreglement, en anderzijds in de solidariteitstoezegging (solidariteitsluid) die wordt geregeld in het solidariteitsreglement.

17. Sectorale Pensioentoezegging

De toezegging van een aanvullend pensioen gedaan door de Inrichter aan de Aangeslotenen en/of hun Begunstigde(n) in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling overdracht van het solidariteitsfonds, alsook de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan.



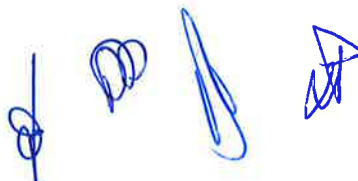
De toezegging van de Inrichter is een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement. De Inrichter garandeert enkel de betaling van de vaste bijdragen, maar doet geen enkele belofte op gebied van de kapitalisatie van de bijdragen en garandeert geen gewaarborgd rendement. De Inrichter zal weliswaar voldoen aan de WAP Rendementsgarantie.

Sefoplus OFP gaat, als Pensioeninstelling, een middelverbinding aan. Dit houdt in dat Sefoplus OFP er zich toe verbindt om de bijdragen die door de Inrichter worden gestort zo goed en zo zorgvuldig mogelijk te beheren (als een goede huisvader) met het oog op de verwezenlijking van haar doel, zonder dat zij zich verbindt tot een resultaat. De bijdragen gestort door de Inrichter zullen worden gekapitaliseerd aan het Netto Financieel Rendement zoals gedefinieerd in artikel 2.10 van dit pensioenreglement.

18. Uittreding

Onder Uittreding moet worden begrepen:

- Hetzij de beëindiging van een arbeidsovereenkomst (anders dan door overlijden of Pensionering) voor zover die niet wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een andere Werkgever die eveneens behoort tot het ressort van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214). Moet eveneens onder Uittreding worden begrepen, de beëindiging van de arbeidsovereenkomst (anders dan door overlijden of Pensionering) die gevolgd wordt door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die, wat zijn arbeiders betreft, behoort tot het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), hetzij met een werkgever die overeenkomstig artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling overdracht van het solidariteitsfonds, uitgesloten is uit het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel;
- Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het Sectoraal Pensioenstelsel vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of Pensionering;
- Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de Werkgever of, ingeval van de overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe Werkgever niet langer valt onder het ressort van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) dan wel, wat zijn arbeiders betreft, valt onder het ressort van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03) of overeenkomstig artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling overdracht van het solidariteitsfonds, uitgesloten is uit het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.



19. Verworven Prestaties

Wanneer de Aangeslotene ingeval van Uittreding ervoor kiest om zijn Verworven Reserves bij Sefoplus OFF te laten, dan is de Verworven Prestatie, het Aanvullend Pensioen waarop de Aangeslotene aanspraak kan maken op het moment van Pensionering.

20. Verworven Reserves

De reserves waarop de Aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig dit pensioenreglement. Deze reserves zijn gelijk aan:

1. het bedrag op de individuele rekening, gelijk aan de nettobijdragen gestort door de Inrichter, desgevallend verhoogd met de reserves die door de betrokken Aangeslotene werden overgedragen vanuit een andere pensioeninstelling; en
2. de solidariteitsprestaties inzake financiering van het pensioenluik toegewezen in het kader van de solidariteitstoezegging;
3. gekapitaliseerd aan het Netto Financieel Rendement van Sefoplus OFF, zoals gedefinieerd in artikel 2.10.

Deze Verworven Reserves worden desgevallend verhoogd in het kader van de WAP Rendementsgarantie

21. Vrije Reserve

Overeenkomstig artikel 4-8 van het KB WAP wordt een Vrije Reserve aangelegd binnen het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214.

Deze Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214 wordt gefinancierd met:

- het gedeelte van het Netto Financieel Rendement dat overeenkomstig artikel 2.10, niet onmiddellijk wordt ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen;
- de prestaties die, om redenen die niet aan Sefoplus OFF te wijten zijn, niet kunnen worden uitbetaald door Sefoplus OFF;
- en, desgevallend, een bijkomende bijdrage gestort door de Inrichter in de Vrije Reserve.

Deze Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214 dient als buffer en wordt aangewend om een tekort ten aanzien van de WAP Rendementsgarantie aan te zuiveren op de individuele rekeningen, indien noodzakelijk, en desgevallend om bijkomende rendementen of bijdragen toe te kennen.

22. WAP

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheden, hierna afgekort als "de WAP". De begrippen die in dit pensioenreglement worden gebruikt, moeten worden begrepen in de zin van en in lijn met de definities voorzien in artikel 3 WAP.



23. WAP Rendementsgarantie

De wettelijke minimum rendementsgarantie op werkgeversbijdragen zoals voorzien in artikel 24 van de WAP voor de Actieve Aangeslotenen en in artikel 3, §3 van het KB WAP voor de Passieve Aangeslotenen, die moet worden gewaarborgd door de Inrichter op de momenten bepaald in de WAP.

In geval van een wijziging van de rentevoet voor de berekening van de WAP Rendementsgarantie voor de Actieve Aangeslotenen, conform artikel 24 van de WAP, wordt de verticale methode toegepast. Dit betekent dat de oude rentevoet wordt toegepast tot op het moment van de wijziging op de bijdragen verschuldigd op basis van dit pensioenreglement voor deze wijziging. De nieuwe rentevoet wordt vanaf de wijziging toegepast op: (i) de bijdragen die verschuldigd zijn op basis van het pensioenreglement vanaf de wijziging, en (ii) op het bedrag resulterend uit de kapitalisatie tegen de oude rentevoet van de bijdragen verschuldigd op basis van het pensioenreglement tot aan de wijziging.

24. Werkgever

De Werkgevers zoals bedoeld in artikel 1 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds, alsook van de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan, met uitzondering van:

- de ondernemingen en de erin tewerkgestelde bedienden die, wat hun arbeiders betreft, onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03):
- de ondernemingen of (vestigingseenheden van de) werkgevers die die overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel, uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van het Sectoraal Pensioenstelsel.

25. WIBP

De wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

HOOFDSTUK III AANSLUITING

Artikel 3

§1 Alle bedienden die op of na 1 januari 2021 verbonden zijn via een arbeidsovereenkomst met een Werkgever, met uitsluiting van studenten en leerlingen, worden aangesloten bij de Sectorale Pensioentoezegging.

§2 De bedienden bedoeld in artikel 3, §1 van dit pensioenreglement worden onmiddellijk aangesloten bij de Sectorale Pensioentoezegging, dit wil zeggen hetzij op 1 januari 2021 voor de bedienden die op dat moment reeds in dienst zijn van een Werkgever, hetzij op de datum van indiensttreding bij een Werkgever voor de bedienden die vanaf 1 januari 2021 in dienst treden van een Werkgever. Zij blijven

aangesloten zolang zij in dienst zijn van een Werkgever. De WAP voorziet hierop evenwel één uitzondering: de personen die effectief hun wettelijk (vervroegd) pensioen hebben opgenomen, maar vervolgens verder of opnieuw tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst afgesloten met een Werkgever, blijven of worden niet aangesloten bij de Sectorale Pensioentoezegging.

HOOFDSTUK IV RECHTEN EN Plichten VAN DE INRICHTER

Artikel 4

§1 Aangezien de Sectorale Pensioentoezegging een pensioentoezegging is van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement, heeft de Inrichter tegenover de Actieve Aangeslotenen de verplichting tot betaling van de vaste bijdragen aan de Pensioeninstelling, in overeenstemming met dit pensioenreglement en de beheersovereenkomst afgesloten tussen de Inrichter en de Pensioeninstelling. De Inrichter garandeert geen gewaarborgd rendement, maar heeft wel de verplichting te voldoen aan de WAP Rendementsgarantie.

§2 Daarnaast verbindt de Inrichter er zich tegenover de Aangeslotenen toe om al het nodige te doen voor de goede uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging.

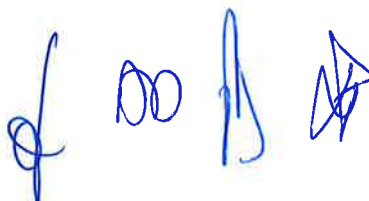
§3 De Inrichter zal aan Sefoplus OFP tijdig en op regelmatige tijdstippen alle nodige gegevens overmaken om aan Sefoplus OFP toe te laten de Sectorale Pensioentoezegging op een correcte manier uit te voeren en te beheren, in overeenstemming met dit pensioenreglement en de beheersovereenkomst afgesloten tussen de Inrichter en de Pensioeninstelling. Sefoplus OFP zal slechts tot de uitvoering van zijn verplichtingen gehouden zijn voor zover het deze gegevens ontvangt van de Inrichter.

Het betreft in ieder geval de volgende gegevens

1. de na(a)m(en), de voorna(a)m(en) en de geboortedatum van de Aangeslotene alsook de taal, de burgerlijke staat en identificatienummer in de sociale zekerheid;
2. het adres van de Aangeslotene;
3. voor iedere Aangeslotene: de benaming, de maatschappelijke zetel en het KBO-nummer van de Werkgever waarmee de Aangeslotene via een arbeidsovereenkomst verbonden is of was sinds zijn aansluiting bij het Sectoraal Pensioenstelsel;
4. het bruto kwartaalloon van de Aangeslotene;
5. alle andere noodzakelijke gegevens zoals gevraagd door de Pensioeninstelling aan de Inrichter.

De Inrichter is er ook toe gehouden om alle wijzigingen van de bovenstaande gegevens, tijdens de duur van de aansluiting, onverwijld door te geven aan Sefoplus OFP.

§4 De Inrichter organiseert ten voordele van de Aangeslotenen een helpdesk, georganiseerd via Sefoplus OFP.



HOOFDSTUK V RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE AANGESLOTENEN EN/OF DIENS BEGUNSTIGDE(N)

Artikel 5

§1 De Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n) onderwerpt (onderwerpen) zich aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds, evenals aan de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan. Die documenten moeten als één geheel worden beschouwd.

§2 De Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n) maakt, in voorkomend geval, de ontbrekende gegevens over aan Sefoplus OFP.

§3 Leeft de Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n) een hem door dit pensioenreglement of door een collectieve arbeidsovereenkomst zoals bepaald in §1 opgelegde verplichting niet na en ontstaat er daardoor enig verlies van recht voor hem en/of voor zijn Begunstigde(n), dan zijn de Inrichter en Sefoplus OFP in dezelfde mate ontslagen van hun verplichtingen voortvloeiend uit de Sectorale Pensioentoezegging tegenover deze Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n).

HOOFDSTUK VI RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE PENSIOENINSTELLING

Artikel 6

§1 De Inrichter vertrouwt het beheer en de uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging toe aan Sefoplus OFP.

§2 Sefoplus OFP heeft in dit verband een middelenverbintenis. Dit houdt in dat Sefoplus OFP er zich toe verbindt om de vaste bijdragen die door de Inrichter worden gestort zo goed en zo zorgvuldig mogelijk te beheren (als een goede huisvader) met het oog op de verwezenlijking van haar doel, zonder dat zij zich verbindt tot een resultaat. De bijdragen gestort door de Inrichter zullen vanaf het moment van inschrijving ervan op de individuele rekening worden gekapitaliseerd aan het Netto Financieel Rendement zoals gedefinieerd in artikel 2.10 van dit pensioenreglement.

§3 Sefoplus OFP beheert de activa op prudentiële wijze, in het belang van de Aangeslotenen en de Begunstigden. Hiertoe werkt Sefoplus OFP een beleggingsbeleid uit in overeenstemming met de WIBP en het KB WIBP en legt dit vast in een verklaring inzake de beleggingsbeginselen of "statement of investment principles" (SIP). Sefoplus OFP volgt de correcte uitvoering van de SIP nauwgezet op.

HOOFDSTUK VII PRESTATIES

Artikel 7

§1 De Sectorale Pensioentoezegging heeft tot doel om, ter aanvulling van het wettelijk pensioen:

- een aanvullend pensioenkapitaal (of een hiermee overeenstemmende rente) samen te stellen dat op het moment van Pensionering aan de Aangeslotene wordt uitbetaald indien hij in leven is;

- een overlijdenskapitaal (of een hiermee overeenstemmende rente) uit te keren aan de Begunstigde(n) indien de Aangeslotene overlijdt vóór (de uitkering van het aanvullend pensioenkapitaal naar aanleiding van de) Pensionering.

§2 Aangezien de Sectorale Pensioentoezegging een pensioentoezegging is van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement, garandeert de Inrichter enkel de betaling van de vaste bijdrage zonder enige verbintenis aan te gaan op het gebied van de kapitalisatie van de bijdragen. De Inrichter zal weliswaar voldoen aan de verplichtingen inzake de WAP Rendementsgarantie zoals bepaald in artikel 2.23. Sefoplus OFP gaat een middelenverbintenis aan en garandeert geen rendement. De bijdragen gestort door de Inrichter worden gekapitaliseerd op basis van het Netto Financieel Rendement, overeenkomstig artikel 2.10.

§3 De kapitalisatie loopt maximaal tot drie maanden na de Pensionering of de datum van overlijden (indien Sefoplus OFP op dat moment nog niet kon overgaan tot betaling van het voorschot).

HOOFDSTUK VIII UITBETALING VAN HET AANVULLEND PENSIOEN EN DE PRESTATIE BIJ OVERLIJDEN

Artikel 8

§1 Via de MyBenefit web-toepassing, kunnen de Aangeslotenen hun persoonlijk dossier bij Sefoplus OFP opvolgen. De web-toepassing is toegankelijk met de elektronische identiteitskaart (eID) of de ITSME-app via een PC, laptop, smartphone of tablet, via de link vermeld op de website van Sefoplus OFP (www.sefoplus.be) onder de rubriek "MyBenefit" of rechtstreeks via www.mybenefit.be.

§2 Enerzijds geeft MyBenefit de Aangeslotenen de mogelijkheid om hun persoonlijk dossier online te raadplegen (persoonsgegevens, bijdragen, pensioenoverzichten, eerdere correspondentie met Sefoplus OFP, ...).

Anderzijds kunnen Aangeslotenen op het moment van pensionering, in de hierna in §3 omschreven gevallen, via de MyBenefit web-toepassing hun dossier tot uitbetaling van het aanvullend pensioen elektronisch indienen.

§3 Concreet betekent dit dat de Aangeslotene de uitbetaling van het aanvullend pensioen op de volgende manieren kan aanvragen:

- hetzij online via de MyBenefit web-toepassing (via de link vermeld op de website van de Sefoplus OFP (www.sefoplus.be) onder de rubriek "MyBenefit" of rechtstreeks via www.mybenefit.be waar het aanmeldingsformulier online kan worden ingevuld en de daarin opgevraagde documenten elektronisch worden toegevoegd; dit kan enkel in geval van pensionering op de wettelijke (vervroegde) pensioenleeftijd en naar aanleiding van de uitbetaling bij stopzetting van toegelaten arbeid maar niet bij uitbetaling van de prestatie bij overlijden;
- hetzij door het versturen van het aanmeldingsformulier en de daarin opgevraagde documenten per e-mail aan helpdesk@sefocam.be;
- hetzij door het versturen per gewone post van het aanmeldingsformulier en de daarin opgevraagde documenten aan v.z.w. Sefocam, Woluwedal 46 bus 7, 1200 Brussel.

AFDELING I UITBETALING BIJ PENSIONERING OP DE WETTELIJKE (VERVROEGDE) PENSIOENLEEFTIJD

Artikel 9

§1 Het Aanvullend Pensioen (of de hiermee overeenstemmende rente) wordt overeenkomstig de WAP uitbetaald bij Pensionering.

§2 Het Aanvullend Pensioen waarop de Aangeslotene aanspraak maakt bij Pensionering is gelijk aan het bedrag op de individuele rekening van de Aangeslotene bij Sefoplus OFP op dat moment, desgevallend verhoogd tot WAP Rendementsgarantie.

§3 Voorafgaand aan de Pensionering of wanneer Sefoplus OFP in kennis wordt gesteld van de datum van Pensionering via Sigedis, ontvangt de Aangeslotene een brief van Sefoplus OFP waarin de op dat moment Verworven Reserves worden meegedeeld, evenals de formaliteiten in het kader van de uitbetaling van het Aanvullend Pensioen. Hierbij wordt ook de in artikel 8 vermelde MyBenefit web-toepassing toegelicht, die kan gebruikt worden voor de te vervullen formaliteiten.

§4 De Aangeslotene dient vervolgens de ingevulde formulieren en de opgevraagde bijlagen te bezorgen aan Sefoplus OFP alvorens deze tot uitbetaling van het Aanvullend Pensioen kan overgaan en dit op een van de wijzen vermeld in artikel 8, §3.

AFDELING II PRESTATIE BIJ OVERLIJDEN

Artikel 10

§1 Indien de Aangeslotene overlijdt voor Pensionering of alvorens het Aanvullend Pensioen naar aanleiding van de Pensionering (volledig) is uitbetaald, wordt aan zijn Begunstigde(n) een overlijdensprestatie uitbetaald die gelijk is aan de Verworven Reserves van de Aangeslotene op het moment van overlijden. Deze wordt uitgekeerd, volgens de hierna vermelde volgorde:

1. de Partner;
2. bij gebreke, de Kinderen of hun rechtverkrijgenden bij vooroverlijden, bij plaatsvervulling, voor gelijke delen;
3. bij gebreke, de Begunstigde die door de Aangeslotene is aangeduid, door middel van het hiertoe bestemd begunstigingsformulier per aangetekend schrijven te richten aan Sefoplus OFP. De datumstempel van de post op het aangetekend schrijven (datum afgiftebewijs) geldt als bewijs van de aanduiding. De aanduiding van een Begunstigde kan door de Aangeslotene via een later begunstigingsformulier per aangetekend schrijven worden gewijzigd of herroepen, waarbij de datumstempel van de post op het aangetekend schrijven zal gelden als datum van wijziging of herroeping van de aangeduide Begunstigde. Enkel natuurlijke personen kunnen door de Aangeslotene aangeduid worden als Begunstigde.

Bij gebreke van enige Begunstigde op basis van de hiervoor vermelde volgorde, worden de Verworven Reserves niet uitbetaald en worden deze gestort in de Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214.

§2 De Aangeslotene kan, op zijn uitdrukkelijk verzoek, de begunstigingsvolgorde tussen rang (1) en rang (2) wijzigen. In dat geval worden de Kinderen (of hun rechtverkrijgenden bij vooroverlijden) de eerste begunstigde(n) in rang. De Aangeslotene moet hiertoe per aangetekend schrijven het hiertoe



bestemde begunstigingsformulier bezorgen aan Sefoplus OFP. De datumstempel van de post op het aangetekend schrijven (datum afgiftebewijs) geldt als bewijs van deze wijziging van begunstigingsvolgorde. De Aangeslotene kan deze wijziging van de begunstigingsvolgorde via een later aangetekend schrijven herroepen, waarbij de datumstempel van de post op het aangetekend schrijven zal gelden als datum van herroeping.

§3 De Aangeslotene kan, op zijn uitdrukkelijk verzoek, de kinderen van zijn of haar Partner die gedomicilieerd zijn op het adres van de Aangeslotene toevoegen aan rang (2) van de bovenvermelde begunstigingsvolgorde. De Aangeslotene moet hiertoe per aangetekend schrijven het hiertoe bestemde begunstigingsformulier bezorgen aan Sefoplus OFP. De datumstempel van de post op het aangetekend schrijven (datum afgiftebewijs) geldt als bewijs van deze uitbreiding van rang (2) met de kinderen van de Partner. De Aangeslotene kan deze uitbreiding van rang (2) met de kinderen van de Partner via een later aangetekend schrijven herroepen, waarbij de datumstempel van de post op het aangetekend schrijven zal gelden als datum van herroeping.

§4 In geval er op basis van de volgorde vermeld in §1 meerdere Begunstigden zijn dan wordt de overlijdensprestatie verdeeld in gelijke delen.

§5 Wanneer het overlijden van de Aangeslotene het gevolg zou zijn van opzettelijke doding vanwege de Begunstigde, kan de betrokken Begunstigde geen aanspraak maken op de overlijdensprestatie. In dat geval hebben de eventuele andere Begunstigden in dezelfde rang of de Begunstigde(n) in de eerstvolgende rang wel recht op een overlijdensprestatie.

§6 Sefoplus OFP zal in ieder geval de overlijdensprestatie maar éénmaal uitbetalen. Noch Sefoplus OFP, noch de Inrichter kunnen aansprakelijk gesteld worden voor eventuele fiscale, burgerrechtelijke, huwelijksvermogensrechtelijke of andere gevolgen van de begunstigingsvolgorde.

§7 Sefoplus OFP zal, nadat het op de hoogte werd gebracht van het overlijden van de Aangeslotene, een brief versturen naar het officiële adres van de overleden Aangeslotene waarbij het de Begunstigde(n) uitnodigt om de meegestuurde formulieren ingevuld terug te sturen, met inbegrip van de opgevraagde bijlagen (attesten en bewijsstukken) die Sefoplus OFP nodig heeft voor de uitvoering van de uitbetaling van de overlijdensprestatie.

HOOFDSTUK IX MODALITEITEN VAN DE UITBETALING

Artikel 11

§1 Opdat Sefoplus OFP tot de effectieve betaling van het Aanvullend Pensioen of de overlijdensprestatie kan overgaan, dient het te beschikken over de loongegevens (Pensioengrondslag) van de ganse aansluitingsduur van de Aangeslotene bij het Sectoraal Pensioenstelsel.

§2 De Aangeslotene, respectievelijk de Begunstigde, ontvangt uiterlijk een maand nadat Sefoplus OFP het ingevulde formulier en alle bijlagen (attesten en bewijsstukken) die nodig zijn om te kunnen overgaan tot de uitbetaling heeft ontvangen, een voorschot dat wordt berekend op basis van de op dat moment beschikbare loongegevens. In geval van Pensionering, kan dit voorschot ten vroegste vanaf de datum van Pensionering uitbetaald worden.



§3 Het eventueel resterende saldo - met een minimum van 15 EUR - van het Aanvullend Pensioen of van de overlijdensprestatie wordt door Sefoplus OFP betaald in de maand september van het jaar volgend op de datum van de uitbetaling van het voorschot.

HOOFDSTUK X UITBETALINGSVORM

Artikel 12

De Aangeslotene, respectievelijk de Begunstigde(n) kan/kunnen kiezen voor:

- hetzij een éénmalig kapitaal,
- hetzij een omzetting van het kapitaal in een jaarlijkse levenslange rente.

Artikel 13

§1 Een omvorming van het kapitaal in een jaarlijkse levenslange rente is echter niet mogelijk wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang ervan niet meer bedraagt dan 500 EUR bruto. Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971, houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, bijdragen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, evenals de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld (bedrag zoals gekend bij de ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds: 672,99 EUR).

§2 Indien Sefoplus OFP binnen de maand te rekenen vanaf de kennisgeving zoals bedoeld in artikel 9, §3 respectievelijk in artikel 10, §7, geen aanvraag tot omzetting heeft ontvangen van de Aangeslotene, respectievelijk de Begunstigde, wordt verondersteld dat hij geopteerd heeft voor de uitbetaling onder de vorm van een éénmalig kapitaal.

HOOFDSTUK XI BIJDRAGEN

Artikel 14

§1 Overeenkomstig artikel 4 stort de Inrichter trimestrieel, ter financiering van de Sectorale Pensioentoezegging, aan Sefoplus OFP, een vaste bijdrage per actieve aangeslotene, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds, die op 1 januari 2021 gelijk is aan 1% procent van de Pensioengrondslag. De vaste bijdrage voor een kwartaal wordt op het einde van het betrokken kwartaal ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen.

§2 Overeenkomstig artikel 6 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 betreffende de krachtlijnen omtrent de inrichting van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel van 1 januari 2021, werd op 1 april 2021 een startpremie ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen die in de loop van 2020 tewerkgesteld werden door een Werkgever én op 31 maart 2021 Actieve Aangeslotenen waren, gelijk aan 1% van de Pensioengrondslag van 2020.

§3 De beheerskosten worden gedekt via een verhoging van de bijdrage, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds, die op 1 januari 2021 gelijk is aan 0,20 % van de Pensioengrondslag en die dient ter dekking van de beheerskosten, de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86% op de hiervoor vermelde netto bijdrage van 1% van de Pensioengrondslag en van de solidariteitstoezegging. De beheersovereenkomst afgesloten tussen Sefoplus OFP en de Inrichter, die de beheers- en werkingsregels van Sefoplus OFP vastlegt, bepaalt de hoogte van de beheerskosten die door de Inrichter worden overgemaakt aan Sefoplus OFP.

HOOFDSTUK XII VERWORVEN RESERVES EN VERWORVEN PRESTATIES

Artikel 15

§1 De Actieve Aangeslotene maakt onmiddellijk aanspraak op Verworven Reserves en Verworven Prestaties, zonder dat er sprake is van enige verwervingsperiode.

§2 Indien de Aangeslotene er naar aanleiding van de Uittreding voor opteert om zijn Verworven Reserves opgebouwd in het kader van dit Sectoraal Pensioenstelsel over te dragen naar een andere Pensioeninstelling (overeenkomstig artikel 32 §1 WAP en zoals hierna omschreven in artikel 16 §3 van dit pensioenreglement) is de Inrichter er op het tijdstip van de overdracht toe gehouden om de tekorten ten aanzien van de WAP Rendementsgarantie, op datum van de Uittreding, aan te zuiveren.

HOOFDSTUK XIII PROCEDURE INGEVAL VAN UITTREDING

Artikel 16

§1 Trimestrieel stelt Sefoplus OFP, op basis van de DmfA-gegevens die via de Inrichter aan Sefoplus OFP ter beschikking worden gesteld, vast welke Aangeslotenen zijn uitgetreden.

§2 Vervolgens deelt Sefoplus OFP het bedrag van de Verworven Reserves en prestaties, het behoud van de overlijdensdekking en het type ervan en de hierna opgesomde keuzemogelijkheden schriftelijk mee aan de uittredende Aangeslotenen. De uittredende Aangeslotene wiens verworven reserve echter lager zijn dan 150 EUR overeenkomstig artikel 31 § 1 van de WAP en §4 van dit artikel zal deze kennisgeving niet ontvangen.

§3 De uittredende Aangeslotene heeft vervolgens 30 dagen de tijd (te rekenen vanaf de kennisgeving door Sefoplus OFP) om zijn keuze te bepalen uit de hierna volgende mogelijkheden betreffende de aanwending van zijn Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot de minimumbedragen gewaarborgd in toepassing van de WAP Rendementsgarantie:

- (1) de Verworven Reserves over te dragen naar de pensioeninstelling van:
 - ofwel de nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst gesloten heeft, op voorwaarde dat hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van zijn nieuwe werkgever;

- ofwel de nieuwe inrichter van het sectoraal pensioenstelsel waaraan de nieuwe werkgever, met wie hij een arbeidsovereenkomst gesloten heeft, ressorteert, op voorwaarde dat hij wordt aangesloten bij dit sectoraal pensioenstelsel;
- (2) de Verworven Reserves overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst verdeelt onder de Aangeslotenen in verhouding tot hun reserves en de kosten beperkt volgens de regels vastgesteld per koninklijk besluit;
 - (3) de Verworven Reserves bij de Pensioeninstelling laten en behouden zonder wijziging van de Sectorale Pensioentoezegging (zij het uiteraard zonder aanspraak te maken op de verdere betaling door de Inrichter van de vaste bijdrage) en met behoud van een overlijdensdekking gelijk aan de Verworven Reserves.

§4 De uittreedende Aangeslotene beschikt niet over de keuzes vermeld in §3 van dit artikel indien de Verworven Reserves op het moment van Uittreding minder bedragen dan 150 EUR overeenkomstig artikel 32 §1 WAP. Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971, houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, bijdragen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld. In dat geval blijven de Verworven Reserves bij Sefoplus OFP zonder wijziging van de Sectorale Pensioentoezegging en zal de Aangeslotene hierop aanspraak maken naar aanleiding van zijn Pensionering.

§5 Wanneer de Aangeslotene (die niet valt onder het toepassingsgebied van §4 van dit artikel) de voormelde termijn van 30 dagen laat verstrijken, wordt hij verondersteld te hebben gekozen voor de mogelijkheid bedoeld in artikel 16 §3, (3) van dit pensioenreglement (d.i. zijn Verworven Reserves bij Sefoplus OFP laten). Na het verstrijken van deze termijn kan de Aangeslotene evenwel ten alle tijde vragen om zijn reserves over te dragen naar een Pensioeninstelling bedoeld in artikel 16 §3, (1) of (2) hiervoor.

§6 Sefoplus OFP zal ervoor zorgen dat de door de Aangeslotene gemaakte keuze binnen de 30 daaropvolgende dagen uitgevoerd wordt, in zoverre Sefoplus OFP daartoe beschikt over de nodige gegevens. In geval de Aangeslotene opteert voor de opties vermeld in artikel 16 §3, (1) en artikel 16 §3, (2) worden zijn Verworven Reserves geactualiseerd tot op de datum van de effectieve overdracht.

§7 Indien een gewezen Aangeslotene, overeenkomstig artikel 16 §3, (1) of artikel 16 §3, (2) van dit pensioenreglement, heeft geopteerd voor de overdracht van zijn Verworven Reserves en hij na de overdracht van zijn Verworven Reserves herintreedt in het Sectoraal Pensioenstelsel wordt hij als een nieuwe Aangeslotene beschouwd.

HOOFDSTUK XIV BEEINDIGING VAN HET SECTORAAL PENSIOENSTELSEL

Artikel 17

Ingeval van stopzetting van het Sectoraal Pensioenstelsel of bij faillissement en/of ontbinding en vereffening van een Werkgever, verwerven de betrokken Aangeslotenen, overeenkomstig de WAP, de Verworven Reserves die desgevallend worden aangevuld tot de WAP Rendementsgarantie.

HOOFDSTUK XV VRIJE RESERVE

Artikel 18

§1 Zoals bepaald in artikel 2.21 wordt een Vrije Reserve ingericht binnen het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214 van de Inrichter.

§2 Ingeval van stopzetting van dit Sectoraal Pensioenstelsel, zullen de gelden van de Vrije Reserve in geen geval, noch volledig, noch gedeeltelijk, worden teruggestort aan de Inrichter. De Vrije Reserve zal daarentegen onder alle Aangeslotenen worden verdeeld in verhouding met hun Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot de WAP Rendementsgarantie.

HOOFDSTUK XVI TRANSPARANTIEVERSLAG

Artikel 19

§1 Onder de naam "transparantieverlag" zal Sefoplus OFP jaarlijks een verslag opstellen over het beheer van de Sectorale Pensioentoezegging en dit ter beschikking stellen van de Inrichter die het op eenvoudig verzoek meedeelt aan de Aangeslotenen.

§2 Het verslag omvat de volgende elementen:

- de financieringswijze van de Sectorale Pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;
- de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen;
- de kostenstructuur;
- de toepasselijke methode in geval van wijziging van de rentevoet voor de berekening van de WAP Rendementsgarantie (met name de verticale methode);
- het huidige niveau van financiering van de WAP Rendementsgarantie.

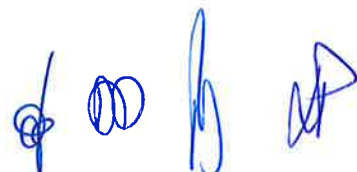
HOOFDSTUK XVII JAARLIJKSE INFORMATIE AAN DE AANGESLOTENEN: HET PENSIOENOVERZICHT

Artikel 20

§1 Elk jaar (uiterlijk in november of december) verstuurt Sefoplus OFP een pensioenoverzicht aan elke Actieve Aangeslotene met uitzondering van de rentegenieters en de Aangeslotenen die reeds een voorschot op hun Aanvullend Pensioen hebben ontvangen zoals bedoeld in artikel 11, §2.

Aan elke Passieve Aangeslotene wordt een pensioenoverzicht ter beschikking gesteld door Sigedis, via MyPension.be.

§2 Dit pensioenoverzicht is opgesteld conform de bepalingen van artikel 26 van de WAP en de relevante bepalingen van de WIBP.



HOOFDSTUK XVIII WIJZIGINGSRECHT

Artikel 21

§1 Dit pensioenreglement wordt afgesloten in uitvoering van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds. Het is dan ook onlosmakelijk verbonden met deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2 Bijgevolg zal dit pensioenreglement worden gewijzigd en/of worden stopgezet indien en in de mate dat ook de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt gewijzigd en/of stopgezet.

HOOFDSTUK XIX NIET-BETALING VAN DE BIJDRAGEN

Artikel 22

§1 De bijdragen die in uitvoering van dit pensioenreglement (met inbegrip van de beheersovereenkomst zoals afgesloten tussen Sefoplus OFP en de Inrichter die de beheers- en werkingsregels vastlegt) verschuldigd zijn of zullen worden, dienen door de Inrichter trimestrieel te worden voldaan.

§2 Bij niet-betaling van deze bijdragen door de Inrichter, zal deze door Sefoplus OFP in gebreke gesteld worden via een aangetekende brief.

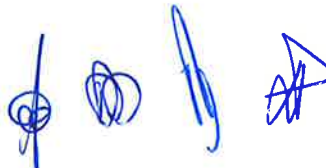
§3 Deze ingebrekestelling, die de Inrichter aanmaant tot betaling en hem op de gevolgen van de niet-betaling wijst, wordt ten vroegste 30 dagen na de vervaldag van de onbetaalde bijdrage verzonden.

§4 Sefoplus OFP moet binnen de 3 maanden na de vervaldag van de verschuldigde bijdragen alle Actieve Aangeslotenen op de hoogte brengen van de wanbetaling door de Inrichter.

HOOFDSTUK XX DE BESCHERMING EN VERWERKING VAN PERSOONSGEGEVENS

Artikel 23

§1 Alle partijen betrokken bij het Sectoraal Pensioenstelsel, met inbegrip van alle partijen belast met het beheer en de uitvoering ervan (d.i. onder meer Sefoplus OFP en desgevallend de externe dienstverleners waarop het een beroep doet) verbinden zich ertoe de geldende wet- en regelgeving tot bescherming van de persoonsgegevens te eerbiedigen. Zij zullen de persoonsgegevens van de Aangeslotenen en de Begunstigden waarvan zij in kennis gesteld worden in het kader van de inrichting, het beheer en de uitvoering van Sectoraal Pensioenstelsel slechts mogen verwerken in overeenstemming met collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds, de beheersovereenkomst afgesloten tussen de Inrichter en de Pensioeninstelling en de toepasselijke dienstverleningsovereenkomsten (desgevallend met inbegrip van de verwerkingsovereenkomsten). Deze partijen verbinden zich ertoe om binnen de opgelegde of vastgestelde termijnen de gegevens bij te werken, te verbeteren, alsook de onjuiste of overbodige gegevens te verwijderen.



§2 Zij zullen de gepaste technische en organisatorische maatregelen treffen die nodig zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens tegen toevallige of ongeoorloofde vernietiging, het toevallig verlies, de wijziging van of de toegang tot, en iedere andere niet toegelaten verwerking van persoonsgegevens.

§3 Partijen zullen de nodige middelen aanwenden ter eerbiediging van de onder dit artikel aangegeven verbintenissen en om ervoor te zorgen dat ieder gebruik van de persoonsgegevens van de Aangeslotenen en de Begunstigden voor andere doeleinden dan het beheer en de uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging of door andere personen dan deze die bevoegd zijn om deze persoonsgegevens te verwerken, uitgesloten is.

HOOFDSTUK XXI AANVANG

Artikel 24

§1 Het pensioenreglement dat als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2020 tot invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel was gevoegd, wordt opgeheven vanaf 31 december 2021. Dit pensioenreglement treedt in werking op 31 december 2021 en wordt voor onbepaalde duur aangegaan. Het bestaan van dit pensioenreglement is gekoppeld aan het bestaan van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds.

§2 Dit pensioenreglement kan enkel worden gewijzigd of opgezegd per sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, waarbij rekening moet worden gehouden met de modaliteiten zoals voorzien in artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds.



BIJLAGE 2

Aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds

SOLIDARITEITSREGLEMENT

INHOUDSTAFEL

Hoofdstukken

1. Voorwerp
2. Definities
3. Aansluiting
4. Rechten en plichten van de Inrichter
5. Rechten en plichten van de Aangeslotenen en/of diens Begunstigde(n)
6. Gewaarborgde prestaties
7. Uitvoering van de gewaarborgde prestaties
8. Technische grondslagen
9. Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid
10. Bijdragen
11. Transparantieverslag
12. Jaarlijkse informatie aan de Aangeslotene
13. Wijzigingsrecht
14. Niet-betaling van de bijdragen
15. De bescherming en verwerking van persoonsgegevens
16. Aanvang



HOOFDSTUK I. VOORWERP

Artikel 1

§1 Dit sectoraal solidariteitsreglement is opgemaakt in uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds.

§2 Dit solidariteitsreglement legt de Sectorale Solidariteitstoezegging vast. Het bepaalt de rechten en de plichten van de Inrichter, de Solidariteitsinstelling, de Aangeslotenen, de Begunstigden en de Werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214), met uitzondering van:

- de ondernemingen en de erin tewerkgestelde bedienden die wat hun arbeiders betreft onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03);
- de ondernemingen of (vestigingseenheden van de) werkgevers die overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel, uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

§3 Dit solidariteitsreglement beoogt het solidariteitsreglement dat was opgenomen als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 aan te passen in kader van de overgang van het beheer van de solidariteitstoezegging met ingang van 1 januari 2022 van Belfius Verzekeringen NV naar Sefoplus OFFP, de multi-sectorale instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP), toegelaten door de FSMA op 19 november 2018 met identificatienummer 50.624, met maatschappelijke zetel te 1200 Brussel, Woluwedal 46 bus 7. De overgang van solidariteitsinstelling gaat gepaard met de overdracht, uiterlijk op 31 december 2021, van de op dat moment bij Belfius Verzekeringen NV in het Solidariteitsfonds Textiel opgebouwde collectieve solidariteitsreserves.

§4 In overeenstemming met artikel 10, §1 WAP strekt deze Sectorale Solidariteitstoezegging er mede toe het Sectoraal Pensioenstelsel te doen genieten van het bijzonder statuut vastgesteld in artikel 176², 4°bis van het wetboek diverse rechten en taksen en door artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot vrijwaring van het concurrentievermogen. Deze Sectorale Solidariteitstoezegging maakt een integrerend onderdeel uit van het Sectoraal Pensioenstelsel.

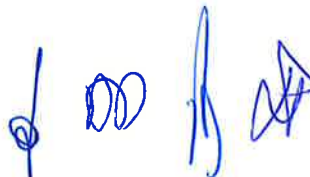
HOOFDSTUK II. DEFINITIES

Artikel 2

1. Aangeslotenen

De bedienden, tewerkgesteld door de Werkgevers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden zoals vermeld in artikel 3 van dit solidariteitsreglement.

2. Begunstigde(n):



De persoon of personen die overeenkomstig artikel 10 van het solidariteitsreglement aanspraak maken op een rente-uitkering in geval van overlijden van de Aangeslotene. De begunstigingsvolgorde is opgenomen in artikel 10 van het Pensioenreglement.

3. FSMA

De Autoriteit voor Financiële Markten en Diensten.

4. Herberekeningsdatum

De Herberekeningsdatum voor dit Solidariteitsreglement wordt vastgesteld op 1 januari.

5. Inrichter

Conform artikel 3 §1, 5° WAP hebben de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214), het Fonds voor Bestaanszekerheid-Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid, afgekort 'FBZ-SAP Textiel' aangeduid als Inrichter van het Sectoraal Pensioenstelsel.

Het gaat hier om een multi-sectorale Inrichter, die als gemeenschappelijke inrichter optreedt voor het Sectoraal Pensioenstelsel van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214), het sectoraal pensioenstelsel van het Paritair Comité van de textielnijverheid (PC 120) en het sectoraal pensioenstelsel van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01).

Aangezien FBZ-SAP Textiel optreedt voor meerdere paritaire (sub)comités zal het, in overeenstemming met de WAP, als uitsluitend doel de opbouw van aanvullende pensioenen hebben.

6. KB Financiering

Koninklijk Besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging.

7. KB Solidariteit

Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de solidariteitsprestaties verbonden met de sociale aanvullende pensioenstelsels.

8. KB WAP

Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

9. Pensioenreglement

Het Pensioenreglement vastgesteld in uitvoering van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal

sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds.

10. Sectoraal Pensioenstelsel

De collectieve pensioentoezegging gedaan door de Inrichter zoals vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds en in het Pensioenreglement. Het Sectoraal Pensioenstelsel is een sociaal pensioenstelsel dat enerzijds voorziet in de sectorale pensioentoezegging (pensioenluik), die geregeld wordt in het Pensioenreglement, en anderzijds in een Sectorale Solidariteitstoezegging (solidariteitsluik), die geregeld wordt in dit solidariteitsreglement.

11. Sectorale Solidariteitstoezegging

De toezegging van solidariteitsprestaties gedaan door de Inrichter overeenkomstig het KB Solidariteit aan de Aangeslotenen en/of hun Begunstigde(n) in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds, alsook de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan.

De Sectorale Solidariteitstoezegging maakt deel uit van het Sectoraal Pensioenstelsel.

12. Solidariteitsinstelling

Sefoplus OFP, de multi-sectorale instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP), toegelaten door de FSMA op 19 november 2018 met identificatienummer 50.624, met maatschappelijke zetel te 1200 Brussel, Woluwedal 46 bus 7, die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds door de Inrichter is aangeduid als Solidariteitsinstelling, aan wie het beheer en de uitvoering van de Sectorale Solidariteitstoezegging is toevertrouwd.

13. Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid

Binnen Sefoplus OFP worden Afzonderlijke Vermogens ingericht in de zin van de WIBP.

De Sectorale Solidariteitstoezegging wordt beheerd in een eigen Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid dat specifiek werd opgericht voor het beheer van de Sectorale Solidariteitstoezegging van het Paritair Comité van de textielnijverheid (PC 120), de sectorale solidariteitstoezegging van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en de sectorale solidariteitstoezegging van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214). Concreet betekent dit dat de reserves en activa die verbonden zijn aan deze Sectorale Solidariteitstoezeggingen (PC 120 / PSC 120.01 / PC 214) afgescheiden zijn van de overige activa en de overige afzonderlijke vermogens binnen Sefoplus OFP en dus niet kunnen aangewend worden in het kader van de sectorale pensioentoezeggingen van deze sectoren (PC 120 / PSC 120.01 / PC 214), noch in het kader van andere sectorale solidariteitstoezeggingen ingericht door andere sectorale inrichters, die beheerd worden door Sefoplus OFP.



In het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid zijn drie afzonderlijke compartimenten gecreëerd:

- Compartiment Solidariteit PC 214: waarbinnen de solidariteitsverplichtingen en de activa die verband houden met de Sectorale Pensioentoezegging van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) worden beheerd;
- Compartiment Solidariteit PC 120: waarin de solidariteitsverplichtingen en de activa die verband houden met de Sectorale Pensioentoezegging van het Paritair Comité van de textielnijverheid (PC 120) worden beheerd;
- Compartiment Solidariteit PSC 120.01: waarbinnen de solidariteitsverplichtingen en de activa die verband houden met de sectorale pensioentoezegging van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) worden beheerd.

Er geldt geen solidariteit tussen deze drie compartimenten

14. Transparantieverlag

Het jaarlijks verslag opgesteld door Sefoplus OFP over het door haar gevoerde beheer van de Sectorale Solidariteitstoezegging. Sefoplus OFP zal het transparantieverlag op haar website ter beschikking stellen (www.sefoplus.be).

15. Uittreding

Onder Uittreding moet worden begrepen:

- Hetzij de beëindiging van een arbeidsovereenkomst (anders dan door overlijden of Pensionering) voor zover die niet wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een andere Werkgever die eveneens behoort tot het ressort van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214). Moet eveneens onder Uittreding worden begrepen, de beëindiging van de arbeidsovereenkomst (anders dan door overlijden of Pensionering) die gevolgd wordt door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die wat zijn arbeiders betreft behoort tot het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), hetzij met een werkgever die overeenkomstig artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds, uitgesloten is uit het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel;
- Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het Sectoraal Pensioenstelsel vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of Pensionering;
- Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de Werkgever of, ingeval van de overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe Werkgever niet langer valt onder het ressort van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214), dan wel wat zijn arbeiders betreft, valt onder het ressort van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03)

of overeenkomstig artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds, uitgesloten is uit het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

16. WAP

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheden, hierna afgekort als "de WAP". De begrippen die in het solidariteitsreglement worden gebruikt, moeten worden begrepen in de zin van en in lijn met de definities voorzien in artikel 3 WAP.

17. WAP Rendementsgarantie

De wettelijke minimum rendementsgarantie op werkgeversbijdragen zoals voorzien in artikel 24 van de WAP voor de Actieve Aangeslotenen en in artikel 3, §3 van het KB WAP voor de Passieve Aangeslotenen, die moet worden gewaarborgd door de Inrichter op de momenten bepaald in de WAP.

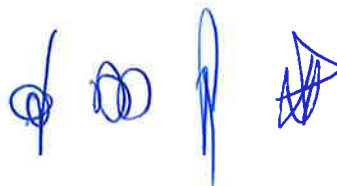
In geval van een wijziging van de rentevoet voor de berekening van de WAP Rendementsgarantie voor de Actieve Aangeslotenen, conform artikel 24 van de WAP, wordt de verticale methode toegepast. Dit betekent dat de oude rentevoet wordt toegepast tot op het moment van de wijziging op de bijdragen verschuldigd op basis van het pensioenreglement voor de wijziging. De nieuwe rentevoet wordt vanaf de wijziging toegepast op (i) de bijdragen die verschuldigd zijn op basis van het pensioenreglement vanaf de wijziging, en (ii) op het bedrag resulterend uit de kapitalisatie tegen de oude rentevoet van de bijdragen verschuldigd op basis van het pensioenreglement tot aan de wijziging.

18. Werkgever

De Werkgevers zoals bedoeld in artikel 1, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds, alsook van de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan, met uitzondering van:

- de ondernemingen en de erin tewerkgestelde bedienden die, wat hun arbeiders betreft, onder de bevoegdheid vallen van het Paritaire Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03);
- de ondernemingen of (vestigingseenheden van de) werkgevers die overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel, uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van het Sectoraal Pensioenstelsel.

Gezien deze Sectorale Solidariteitstoezegging een integrerend onderdeel uitmaakt van het Sectoraal Pensioenstelsel, moeten de hierna gehanteerde termen die niet zouden opgenomen zijn in deze begrippenlijst worden opgevat in hun betekenis in het licht van artikel 3 van de WAP of van de begrippenlijst opgenomen in artikel 2 van het Pensioenreglement.



HOOFDSTUK III AANSLUITING

Artikel 3

§1 Alle bedienden die op of na 1 januari 2021 verbonden zijn via een arbeidsovereenkomst met een Werkgever, met uitsluiting van studenten en leerlingen, worden aangesloten bij de Sectorale Solidariteitstoezegging.

§2 De bedienden bedoeld in artikel 3 §1 van dit solidariteitsreglement worden onmiddellijk aangesloten bij de Sectorale Solidariteitstoezegging, dit wil zeggen hetzij op 1 januari 2021 voor de bedienden die op dat moment reeds in dienst zijn van een Werkgever, hetzij op de datum van indiensttreding van een Werkgever voor de bedienden die vanaf 1 januari 2021 in dienst treden van een Werkgever. Zij blijven aangesloten zolang zij in dienst zijn van een Werkgever. Hierop voorziet de WAP evenwel één uitzondering: de personen die effectief hun wettelijk (vervroegd) pensioen hebben opgenomen, maar vervolgens verder of opnieuw tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst afgesloten met een Werkgever, blijven of worden niet aangesloten bij de Sectorale Solidariteitstoezegging.

HOOFDSTUK IV RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE INRICHTER

Artikel 4

§1 De Inrichter gaat tegenover alle Aangeslotenen de verbintenis aan alles te doen voor de goede uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds, alsook van de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan, met inbegrip van het Pensioenreglement en dit solidariteitsreglement.

§2 De bijdrage die de Inrichter verschuldigd is ter financiering van de Sectorale Solidariteitstoezegging wordt door de Inrichter, zonder verwijl aan de Solidariteitsinstelling overgemaakt. Dit gebeurt trimestrieel.

§3 De Inrichter zal aan de Solidariteitsinstelling tijdig en op regelmatige tijdstippen alle nodige gegevens overmaken om aan de Solidariteitsinstelling toe te laten de Sectorale Solidariteitstoezegging op een correcte manier uit te voeren en te beheren, in overeenstemming met dit solidariteitsreglement. De Solidariteitsinstelling zal slechts tot de uitvoering van zijn verplichtingen gehouden zijn voor zover zij deze gegevens (tijdig) ontvangt van de Inrichter.

Het betreft in ieder geval de volgende gegevens:

1. per Aangeslotene, het aantal dagen van economische werkloosheid, zoals omschreven in artikel 7;
2. per Aangeslotene, het aantal dagen van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van (beroeps)ziekte, (arbeids)ongeval en/of moederschapsbescherming zoals omschreven in artikel 8 en 9;
3. alle andere noodzakelijke gegevens zoals gevraagd door de Solidariteitsinstelling.

De Inrichter is er ook toe gehouden om alle wijzigingen van de bovenstaande gegevens, tijdens de duur van de aansluiting, onverwijld door te geven aan de Solidariteitsinstelling.

§4 De Inrichter organiseert ten voordele van de Aangeslotenen een helpdesk, georganiseerd via Sefoplus OFF (de pensioenstelling).

HOOFDSTUK V RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE AANGESLOTENEN EN/OF DIENS BEGUNSTIGDE(N)

Artikel 5

§1 De Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n) onderwerpt (onderwerpen) zich aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds, evenals aan de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan. Die documenten moeten als één geheel worden beschouwd.

§2 De Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n) maakt (maken), in voorkomend geval, de ontbrekende gegevens over aan de Solidariteitsinstelling,

§3 Leeft (leven) de Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n) een hem door dit solidariteitsreglement of door een collectieve arbeidsovereenkomst zoals bepaald in §1 opgelegde verplichting niet na en ontstaat hierdoor enig verlies van recht voor hem en/of voor zijn Begunstigde(n), dan zijn de Inrichter en de Solidariteitsinstelling in dezelfde mate ontslagen van hun verplichtingen voortvloeiend uit de Sectorale Solidariteitstoezegging tegenover deze Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n).

HOOFDSTUK VI GEWAARBORGDE PRESTATIES

Artikel 6

§1 In overeenstemming met artikel 43 §1 van de WAP, zoals uitgevoerd door het KB Solidariteit, heeft dit solidariteitsreglement tot doel de hiernavolgende Sectorale Solidariteitstoezegging te waarborgen.

§2 De Aangeslotenen hebben slechts recht op de effectieve uitvoering van de solidariteitsprestaties op voorwaarde dat de Solidariteitsinstelling in hun voordeel bijdragen ontvangen heeft ter financiering van deze Sectorale Solidariteitstoezegging, zoals desgevallend verder gepreciseerd in dit solidariteitsreglement.

§3 Voor de uitvoering van de in artikels 7, 8 en 9 vermelde solidariteitsprestaties wordt geteld in een 5-dagen werkweek.

AFDELING I VERDERE PENSIOENOPBOUW GEDURENDE PERIODES VAN ECONOMISCHE WERKLOOSHEID

Artikel 7

§1 Gedurende de periodes waarin de Aangeslotene tijdelijk werkloos is wegens economische oorzaken in de zin van artikel 77 §4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (code 71 in de gegevensstroom van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid), wordt de opbouw van het pensioenluik tijdens de voormelde periodes verder gefinancierd door de Solidariteitsinstelling op forfaitaire basis en dit gedurende maximaal 30 dagen per kalenderjaar. Desgevallend wordt deze

pensioenopbouw gespreid over meerdere periodes van tijdelijke werkloosheid tot het maximum van 30 dagen voor een kalenderjaar is bereikt.

§2 In dit kader zal per dag, met een maximum van 30 dagen per kalenderjaar, van economische werkloosheid zoals hiervoor beschreven, een forfaitair bedrag van 0,50 EUR worden ingeschreven op de individuele pensioenrekening van de betrokken Aangeslotene bij Sefoplus OFP (de pensioeninstelling).

§3 De toepassing van deze pensioenopbouw geldt ongeacht de arbeidsduur bepaald in de arbeidsovereenkomst en wordt pro rata toegepast op basis van het tewerkstellingspercentage van de Aangeslotene zoals van toepassing op het ogenblik van de aanvang van de periode van tijdelijke werkloosheid zoals omschreven in §1.

§4 Gedurende de periodes waarin de Aangeslotene tijdelijk werkloos zou zijn wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 ("tijdelijke werkloosheid corona"), wordt de opbouw van het pensioenluik tijdens de voormelde periodes niet verder gefinancierd door Sefoplus OFP. Overeenkomstig artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds, heeft de Inrichter geopteerd voor de opt-out mogelijkheid zoals voorzien in artikel 9, §4 en §5 van de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19 pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere voordelen inzake sociale zekerheid.

AFDELING II VERDERE PENSIOENOPBOUW GEDURENDE PERIODES VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID TEN GEVOLGE VAN (BEROEPS)ZIEKTE EN/OF (ARBEIDS)ONGEVAL

Artikel 8

§1 Gedurende de vergoede periodes van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval en de periodes die worden gedekt door een tijdelijke arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval of een beroepsziekte van de Aangeslotene (codes 10, 50, 60 of 61 in de gegevensstroom van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid), wordt de financiering van de opbouw van het pensioenluik tijdens de voormelde periodes verder gefinancierd door de Solidariteitsinstelling op forfaitaire basis en dit gedurende maximaal 30 dagen per kalenderjaar na de periode van gewaarborgd loon. Desgevallend wordt deze pensioenopbouw gespreid over meerdere periodes van arbeidsongeschiktheid tot het maximum van 30 dagen voor een kalenderjaar is bereikt.

§2 In dit kader zal per dag, met een maximum van 30 dagen per kalenderjaar, dat de Aangeslotene zich bevindt in één van de periodes zoals hiervoor beschreven, na de periode van gewaarborgd loon, een forfaitair bedrag van 0,50 EUR worden ingeschreven op de individuele pensioenrekening van de betrokken Aangeslotene bij Sefoplus OFP (de pensioeninstelling). Deze solidariteitsprestatie wordt enkel toegekend indien er in hoofde van de Aangeslotene, gedurende de vier opeenvolgende kwartalen voorafgaand aan het kwartaal waarin de Aangeslotene arbeidsongeschikt wordt conform artikel 8, §1, of gedurende alle kwartalen sinds de indiensttreding van de Aangeslotene indien dit er minder zijn dan vier, bijdragen werden gestort zoals bedoeld in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds of van de eventuele latere collectieve

arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan. Deze voorwaarde geldt echter niet tijdens het eerste jaar volgend op de invoering van de Sectorale Solidariteitstoezegging op 1 januari 2021.

Een vergoede periode van arbeidsongeschiktheid conform artikel 8, §1 kan voor de toepassing van deze solidariteitsprestatie evenwel enkel in aanmerking komen indien deze pas is ingegaan op of na de datum van invoering van de Sectorale Solidariteitstoezegging (1 januari 2021).

§3 De toepassing van deze pensioenopbouw geldt ongeacht de arbeidsduur bepaald in de arbeidsovereenkomst en wordt pro rata toegepast op basis van het tewerkstellingspercentage van de Aangeslotene zoals van toepassing op het ogenblik van de aanvang van de periode van arbeidsongeschiktheid zoals omschreven in §1.

AFDELING III VERDERE PENSIOENBOUW GEDURENDE PERIODES VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID TEN GEVOLGE VAN MOEDERSCHAPS-BESCHERMING

Artikel 9

§1 Gedurende de vergoede periodes van arbeidsongeschiktheid in het kader van moederschapsbescherming die worden gedekt door een tijdelijke arbeidsongeschiktheid (code 51 in de gegevensstroom van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid), wordt de financiering van de opbouw van het pensioenluik tijdens de voormelde periodes verder gefinancierd door de Solidariteitsinstelling op forfaitaire basis en dit gedurende de eerste 30 dagen van de periode van moederschapsbescherming.

§2 In dit kader zal per dag, gedurende de eerste 30 dagen van de periode van moederschapsbescherming, een forfaitair bedrag van 0,50 EUR worden ingeschreven op de individuele pensioenrekening van de betrokken Aangeslotene bij Sefoplus OFP (de pensioeninstelling).

§3 De toepassing van deze pensioenopbouw geldt ongeacht de arbeidsduur bepaald in de arbeidsovereenkomst en wordt pro rata toegepast op basis van het tewerkstellingspercentage van de Aangeslotene zoals van toepassing op het ogenblik van de aanvang van de periode van moederschapsbescherming zoals omschreven in §1.

AFDELING IV RENTE-UITKERING INGEVAL VAN OVERLIJDEN

Artikel 10

§1 Ingeval van overlijden van een Aangeslotene wordt er door de Solidariteitsinstelling aan de Begunstigde(n) zoals aangeduid in artikel 9 van het Pensioenreglement een vergoeding toegekend onder de vorm van een rente-uitkering, evenwel op voorwaarde dat:

- er in hoofde van de Aangeslotene tijdens de vier kwartalen voorafgaand aan het overlijden of gedurende alle kwartalen sinds de indiensttreding van de Aangeslotene ingeval dit er minder zijn dan vier, bijdragen gestort zijn geweest zoals bedoeld in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds, alsook van de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan; en
- het overlijden van de Aangeslotene zich situeert binnen de 365 dagen na de laatste gepresteerde dag van de Aangeslotene.

§2 Het vestigingskapitaal ter financiering van de voormelde rente-uitkering bedraagt 250,00 EUR bruto (desgevallend winstdeling inbegrepen). Dit kapitaal zal worden gebruikt ter vestiging van een niet-geïndexeerde levenslange rente op het hoofd van de Begunstigde(n).

§3 Indien echter het jaarbedrag van de rente, na de wettelijk verschuldigde fiscale en parafiscale inhoudingen, kleiner is dan 300 EUR, dan zal het netto vestigingskapitaal worden uitbetaald. Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971, houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, bijdragen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

HOOFDSTUK VII UITVOERING VAN DE GEWAARBORGDE PRESTATIES

AFDELING I SOLIDARITEITSPRESTATIES ZOALS OMSCHREVEN IN ARTIKEL 7, 8 EN 9

Artikel 11

§1 De uitkeringen van de solidariteitsprestaties zoals beschreven in artikel 7, 8 en 9 van het solidariteitsreglement, worden minstens trimestrieel overgeschreven van het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid naar de individuele pensioenrekeningen binnen het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 214. .

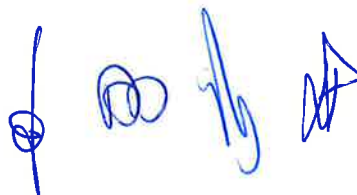
Artikel 12

Wanneer een Aangeslotene die zich tijdens het afgelopen jaar bevond in een situatie zoals beschreven in artikel 7, 8 of 9, tijdens dat jaar zelf of diens Begunstigde(n) het voorschot op het Aanvullend Pensioen, het Aanvullend Pensioen of de prestatie bij overlijden uitgekeerd krijgen, dan zullen de solidariteitsprestaties zoals bedoeld in artikel 7, 8 of 9 waarop de betrokkene recht heeft, worden verwerkt hetzij in het voorschot zelf, hetzij in het saldo dat hem in het kader van het Pensioenreglement zal worden toegekend, naargelang het moment waarop de nodige gegevens beschikbaar zijn.

AFDELING II SOLIDARITEITSPRESTATIES ZOALS BESCHREVEN IN ARTIKEL 10

Artikel 13

Om tot de uitbetaling van de solidariteitsprestatie zoals beschreven in artikel 10 te kunnen overgaan dient/dienen de Begunstigde(n) de opgevraagde gegevens, formulieren en/of bijlagen te bezorgen aan de Solidariteitsinstelling.



HOOFDSTUK VIII MIDDELENVERBINTENIS

Artikel 14

§1 De dekking van de solidariteitsprestaties zoals vermeld in artikels 7, 8 en 9 hiervoor, is toevertrouwd aan Sefoplus OFP, die ter zake een middelenverbintenis onderschrijft.

HOOFDSTUK IX AFZONDERLIJK VERMOGEN SOLIDARITEIT TEXTIELNIJVERHEID

Artikel 15

§1 In de schoot van Sefoplus OFP wordt het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid ingericht..

§2 De bijdragen ter financiering van deze Sectorale Solidariteitstoezegging worden gestort in dit Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid.

§3 Het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid wordt door Sefoplus OFP afzonderlijk van haar overige activiteiten beheerd in overeenstemming met artikel 47 van de WAP en artikel 2 van het KB Financiering en Beheer Solidariteit.

§4 De Solidariteitsinstelling organiseert het vermogensbeheer van de activa binnen het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid (de solidariteitsreserve) volgens de specifieke regels die hiertoe vastgelegd zijn in haar verklaring inzake de beleggingsbeginselen (ook Statement of Investment Principles of SIP).

HOOFDSTUK X BIJDAGEN

Artikel 16

§1 Alle vereiste uitgaven tot het waarborgen van de Sectorale Solidariteitstoezegging vermeld in artikels 7, 8, 9 en 10 hiervoor vallen geheel ten laste van de Inrichter.

§2 Deze netto bijdrage is gelijk aan 4,4% van de bijdragen voor de pensioentoezegging. Deze bijdragen voor de pensioentoezegging worden bepaald in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds.

§3 De Inrichter zal de globale bijdrage trimestrieel aan de Solidariteitsinstelling storten.

HOOFDSTUK XI TRANSPARANTIEVERSLAG

Artikel 17

§1 Onder de naam "Transparantieverlag" zal Sefoplus OFP jaarlijks een verslag opstellen over het beheer van de Sectorale Solidariteitstoezegging. Sefoplus OFP zal het transparantieverlag op haar website ter beschikking stellen.

§2 Het verslag omvat minstens de volgende elementen:

- de financieringswijze van de Sectorale Solidariteitstoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;
- de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen;
- de kostenstructuur;
- in voorkomend geval, de winstdeling.

HOOFDSTUK XII JAARLIJKSE INFORMATIE AAN DE AANGESLOTENEN

Artikel 18

§1 Elk jaar (uiterlijk in november of december) verstuurt Sefoplus OFP een pensioenoverzicht, waarin ze meedeelt op welke solidariteitsprestaties de Aangeslotenen voor wat betreft het betrokken verzekeringsjaar recht hadden.

§2 Volgende informatie wordt aldus opgenomen in het pensioenoverzicht voor wat betreft de solidariteitsprestaties:

1. De som van het aantal weerhouden gelijkgestelde dagen bij tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen en bij arbeidsongeschiktheid als gevolg van (beroeps)ziekte, (arbeids)ongeval of moederschapsbescherming;
2. Het forfaitair bedrag toegekend per gelijkgestelde dag zijnde 0,50 EUR voor een voltijdse dag of het pro rata bedrag ingeval van een deeltijdse dag;
3. Het toegekend nettobedrag gedurende het refertejaar vóór oprenting vanuit het solidariteitsluik aan het pensioenluik zijnde het aantal weerhouden gelijkgestelde dagen vermenigvuldigd met het toepasselijk bedrag (nl. 0,50 EUR voor een voltijdse dag of het pro rata bedrag ingeval van een deeltijdse dag).

§3 Het laatst beschikbare pensioenoverzicht kan worden geconsulteerd via de MyBenefit web toepassing, zoals vermeld in artikel 8 van het pensioenreglement (bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021).

§4 De tekst van dit solidariteitsreglement zal door de Inrichter ter beschikking worden gesteld aan de Aangeslotenen op hun eenvoudig verzoek.

HOOFDSTUK XIII WIJZIGINGSRECHT

Artikel 19

§1 Dit solidariteitsreglement wordt afgesloten in uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds. Het is dan ook onlosmakelijk verbonden met deze collectieve arbeidsovereenkomst.



§2 Bijgevolg zal dit solidariteitsreglement worden gewijzigd en/of worden stopgezet indien en in de mate dat ook de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt gewijzigd en/of stopgezet.

§3 In voorkomend geval, licht de Inrichter de Aangeslotenen, alsook de FSMA in over een wijziging van solidariteitsinstelling.

HOOFDSTUK XIV NIET-BETALING VAN DE BIJDRAGEN

Artikel 20

§1 De bijdragen die in uitvoering van dit solidariteitsreglement (verschuldigd zijn of zullen worden, dienen door de Inrichter hetzij maandelijks, hetzij trimestrieel te worden voldaan, overeenkomstig de bepalingen vastgelegd in de beheersovereenkomst en/of de toepasselijke toetredingsakte..

§2 Bij niet-betaling van deze bijdragen door de Inrichter, zal deze door Sefoplus OFP in gebreke gesteld worden via een aangetekende brief.

§3 Deze ingebrekestelling, die de Inrichter aanmaant tot betaling en hem op de gevolgen van de niet-betaling wijst, wordt ten vroegste 30 dagen na de vervaldag van de onbetaalde bijdrage verzonden.

§4 Sefoplus OFP moet binnen de 3 maanden na de vervaldag van de verschuldigde bijdragen alle actieve Aangeslotenen op de hoogte brengen van de wanbetaling door de Inrichter.

HOOFDSTUK XV DE BESCHERMING EN VERWERKING VAN PERSOONSGEGEVENS

Artikel 21

§1 Alle partijen betrokken bij de Sectorale Solidariteitstoezegging, met inbegrip van alle partijen belast met het beheer en de uitvoering ervan (d.i. onder meer de Solidariteitsinstelling en desgevallend de externe dienstverleners waarop het een beroep doet) verbinden zich ertoe de geldende wet- en regelgeving tot bescherming van de persoonsgegevens te eerbiedigen. Zij zullen de persoonsgegevens van de Aangeslotenen en de Begunstigden waarvan zij in kennis gesteld worden in het kader van de inrichting, het beheer en de uitvoering van de Sectorale Solidariteitstoezegging slechts mogen verwerken in overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds, de beheersovereenkomst afgesloten tussen de Inrichter en Sefoplus OFP en de toepasselijke dienstverleningsovereenkomsten (desgevallend met inbegrip van de verwerkingsovereenkomsten). Deze partijen verbinden zich ertoe om binnen de opgelegde of vastgestelde termijnen de gegevens bij te werken, te verbeteren, alsook de onjuiste of overbodige gegevens te verwijderen.

§2 Zij zullen de gepaste technische en organisatorische maatregelen treffen die nodig zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens tegen toevallige of ongeoorloofde vernietiging, het toevallig verlies, de wijziging van of de toegang tot, en iedere andere niet toegelaten verwerking van persoonsgegevens.

§3 Partijen zullen de nodige middelen aanwenden ter eerbiediging van de onder dit artikel aangegeane verbintenissen en om ervoor te zorgen dat ieder gebruik van de persoonsgegevens van de

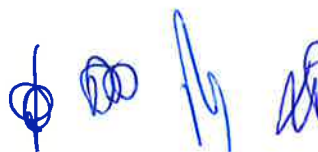
Aangeslotenen en de Begunstigden voor andere doeleinden dan het beheer en de uitvoering van de Sectorale Solidariteitstoezegging of door andere personen dan deze die bevoegd zijn om deze persoonsgegevens te verwerken, uitgesloten is.

HOOFDSTUK XVI AANVANG

Artikel 22

§1 Dit solidariteitsreglement treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt voor onbepaalde duur aangegaan. Het bestaan van dit solidariteitsreglement is gekoppeld aan het bestaan van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds.

§2 Dit solidariteitsreglement kan enkel worden gewijzigd of opgezegd per sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, waarbij rekening moet worden gehouden met de modaliteiten zoals voorzien in artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds.



**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 DECEMBER 2021 TOT
VERVANGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21
OKTOBER 2020 BETREFFENDE DE VASTSTELLING VAN DE VOORWAARDEN
VOOR DE UITSLUITING UIT HET TOEPASSINGSGEBIED VAN HET SOCIAAL
SECTORAAL AANVULLEND PENSIOENSTELSEL**

CAO van 13 mei 2020, datum registratie 9 juni 2020, registratienummer 158710/CO/214

CAO van 21 oktober 2020, datum registratie 10 december 2020, registratienummer 162316/CO/214

Gelet op de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (hierna "de Wet Aanvullende Pensioenen" of "WAP");

Gelet op de wet van 5 mei 2014 tot wijziging van het rustpensioen en het overlevingspensioen en tot invoering van de overgangsuitkering in de pensioenregeling voor werknemers en houdende geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen werklieden en bedienden inzake aanvullende pensioenen, die de WAP heeft gewijzigd (hierna "de wet van 5 mei 2014");

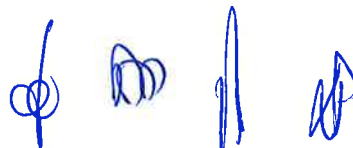
Gelet op het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (hierna "KB WAP");

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019, met registratienummer 153635/CO/214, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 betreffende de krachtlijnen omtrent de inrichting van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel met ingang van 1 januari 2021, met registratienummer 156932/CO/214;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 betreffende de krachtlijnen omtrent de inrichting van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel met ingang van 1 januari 2021, met registratienummer 156932/CO/214;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2020 tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid-Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid (FBZ-SAP Textiel) dat optreedt als multi-sectorale inrichter van de sociale sectorale aanvullende pensioenstelsels voor de arbeiders en de bedienden uit de textielnijverheid en tot vaststelling van de statuten;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van solidariteitsfonds;



Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, met registratienummer 158710/CO/214;

Gelet op de beslissing van het Paritair Subcomité van de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) tot het invoeren van een aanvullend pensioenstelsel dat identiek is aan hetgeen dat ingericht wordt voor het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) en het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214), en om in dit verband gebruik te maken van dezelfde multi-sectorale inrichter: het Fonds voor Bestaanszekerheid-Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid (FBZ-SAP Textiel);

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, met registratienummer 162316/CO/214;

WORDT TUSSEN

Algemeen Christelijk Vakverbond;
Algemene Centrale ABVV;
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, federatie van textiel- hout en meubelindustrie anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) en op de bedienden die ze tewerkstellen, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde bedienden die, wat hun arbeiders betreft, onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03).

§2 Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

§3 Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

HOOFDSTUK II. VOORWERP



Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel om, in uitvoering van artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 betreffende de krachtlijnen omtrent de inrichting van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel met ingang van 1 januari 2021 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van solidariteitsfonds, de voorwaarden en de modaliteiten te bepalen voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

HOOFDSTUK III. VOORWAARDEN EN MODALITEITEN VOOR DE UITSLUITING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL AANVULLEND PENSIOENSTELSEL

Artikel 3 Voorwaarden tot uitsluiting

§1 De (vestigingseenheden van de) werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die ten laatste op 31 januari 2021 aantonen dat zij voorzien in een of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau die uiterlijk op 1 januari 2021:

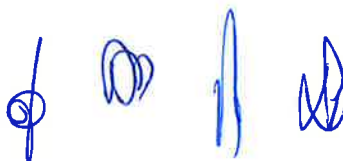
- van toepassing is (zijn) op alle bedienden die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en
- minstens gelijkwaardig is (zijn) aan het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel zoals hierna bepaald in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van deze cao en van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor zolang zij verder voldoen aan de bovenvermelde voorwaarden.

§2 Daarnaast worden ook de (vestigingseenheden van de) werkgevers die op of na 1 januari 2021 (d.i. de datum van de invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel) voor het eerst onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) naar aanleiding van hun oprichting of ten gevolge van een juridische wijziging zoals o.a. een fusie, een splitsing of een overname, hetzij de (vestigingseenheden van de) werkgevers die reeds onder de bevoegdheid vielen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) maar pas vanaf of na de invoering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor het eerst bedienden tewerkstellen, uitgesloten uit het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, op voorwaarde dat zij aantonen dat zij voorzien in een of meerdere aanvullend pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat / die:

- van toepassing is / zijn op alle bedienden die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en
- minstens gelijkwaardig is / zijn aan het sociaal sectoraal aanvullende pensioenstelsel zoals hierna bepaald in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§3 De (vestigingseenheden van de) werkgevers die wensen gebruik te maken van deze mogelijkheid tot uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, dienen hiervoor de procedure te volgen zoals bepaald in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.



Artikel 4 **Gelijkwaardigheid van het aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsniveau met het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel**

§1 Voor ondernemingspensioenstelsels die deels gefinancierd worden met persoonlijke bijdragen, wordt de gelijkwaardigheid uitsluitend gemeten op basis van: (i) de werkgeversbijdragen in de ondernemingspensioenstelsels bedoeld in artikel 4 §2 ; en (ii) het door de werkgeversbijdragen opgebouwde aanvullend pensioen in de ondernemingspensioenstelsels bedoeld in artikel 4 §3.

§2 De gelijkwaardigheid aan het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, wordt voor **ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen** gemeten op basis van de laagste werkgeversbijdrage per werknemer zoals die in het pensioenreglement / de pensioenreglementen van de ondernemingspensioenstelsels is bepaald. Deze gelijkwaardigheidstoets dient te gebeuren op basis van de netto werkgeversbijdrage na aftrek van de beheerskosten en exclusief de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86%. Opdat de ondernemingspensioenstelsels als gelijkwaardig kunnen worden beschouwd, moet de laagste netto werkgeversbijdrage per werknemer minstens gelijk zijn aan de pensioenbijdrage in het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, zoals hierna bepaald. Voor deze gelijkwaardigheidstoets wordt deze netto werkgeversbijdrage berekend op de pensioengrondslag gebruikt in het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, met name het brutoloon onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1), verminderd met het enkel vakantiegeld. Voor de vermindering van het enkel vakantiegeld wordt het bedrag onder de DmfA bezoldigingscode 1 vermenigvuldigd met 0,92. Ter verduidelijking wordt hierbij vermeld dat de bedragen vermeld onder de DmfA bezoldigingscode 2 niet behoren tot de pensioengrondslag.

Voor de (vestigingseenheden van de) werkgevers die vallen onder artikel 3 §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst en uiterlijk op 31 januari 2021 een beroep doen op de uitsluiting uit het sectoraal aanvullend pensioenstelsel, dient de hiervoor vermelde netto werkgeversbijdrage in het ondernemingspensioenstelsel (of de ondernemingspensioenstelsels indien het er meerdere zijn) minstens gelijk te zijn aan de pensioenbijdrage zoals vermeld in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van solidariteitsfonds, nl. 1% van het brutoloon onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1) vermenigvuldigd met 0,92. Ter verduidelijking wordt vermeld dat de bedragen vermeld onder de DmfA bezoldigingscode 2 niet tot de pensioengrondslag behoren.

Voor de (vestigingseenheden van de) werkgevers die vallen onder artikel 3 §2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die na 1 januari 2021 een beroep doen op de uitsluiting uit het sectoraal aanvullend pensioenstelsel, dient de hiervoor vermelde netto werkgeversbijdrage in het ondernemingspensioenstelsel (of de ondernemingspensioenstelsels indien het er meerdere zijn) minstens gelijk te zijn aan de pensioenbijdrage zoals vermeld in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van solidariteitsfonds of in de collectieve arbeidsovereenkomst die deze heeft gewijzigd of vervangen, zoals van toepassing op het moment van de uitsluiting.

§3 Voor **ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties**, gebeurt de gelijkwaardigheidstoets op basis van het aanvullend pensioenkapitaal dat op de leeftijd van 65 jaar wordt opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage.

Het hiervoor vermelde aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s), waarvoor beroep wordt gedaan op

de uitsluiting uit het toepassingsgebied, moet worden berekend zonder toekomstige loonstijgingen (inclusief indexeringen) en op basis van de eventueel in het pensioenreglement voorziene plafonds en andere relevante parameters zoals van kracht op het moment dat een beroep wordt gedaan op de uitsluiting. Er wordt, voor de uitvoering van de gelijkwaardigheidstoets, gekozen voor die parameters die resulteren in het laagste pensioenkapitaal. In het bijzonder zal de laagste pensioengrondslag van de aan het ondernemingspensioenstelsel aangesloten populatie genomen worden. De gelijkwaardigheidstoets gebeurt op basis van het aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar en hoeft dus niet op elk moment voorafgaand aan de leeftijd van 65 jaar te worden gerealiseerd.

Indien het aanvullend pensioen binnen het ondernemingspensioenstelsel wordt uitgedrukt in een rente, dient de omzetting van de rente naar een kapitaal te gebeuren conform de regels en de omzettingcoëfficiënt opgenomen in het ondernemingspensioenstelsel.

Het aanvullend pensioenkapitaal dat opgebouwd wordt in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) door de werkgeversbijdragen wordt berekend voor een werknemer die in dienst treedt op 25 jaar en moet minstens gelijk zijn aan 6,36 maal het maandloon. Indien het ondernemingspensioenstelsel uitgedrukt wordt als een forfaitair kapitaal, zonder enig verband met het maandloon, dan moet dit kapitaal minimaal gelijk zijn aan 15.900,00 EUR.

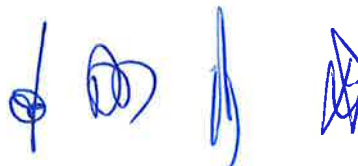
Het werkgeversgedeelte in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties die ook voorzien in werknemersbijdragen, wordt berekend door van het totale aanvullend pensioenkapitaal het kapitaal samengesteld door de werknemersbijdragen af te trekken. In dit geval wordt een rendement in aanmerking genomen dat gelijk is aan de intrestvoet gebruikt voor de berekening van de wettelijke minimumrendementsgarantie zoals bepaald in artikel 24 van de Wet Aanvullende Pensioenen.

§4 In het kader van deze gelijkwaardigheidstoets worden **ondernemingspensioenstelsels van het type cash balance**, zijnde de pensioenstelsels in de zin van artikel 21 van de Wet Aanvullende Pensioenen, gelijkgesteld met ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen en dienen de regels zoals vermeld in artikel 4 § 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst te worden gevolgd.

§5 Voor cafetaria pensioenstelsels, zoals bedoeld in artikel 4-2 KB WAP, waarbij aan de aangeslotene de vrijheid wordt gegeven om het beschikbaar budget te verdelen over de financiering van verschillende prestaties, dient voor de gelijkwaardigheidstoets te worden uitgegaan van de standaardoptie voor een alleenstaande aangeslotene en van de standaard overlijdens- en/of invaliditeitsdekking.

§6 In de gevallen waarin de gelijkwaardigheid niet kan worden vastgesteld op basis van de bepalingen hierboven, kan de gelijkwaardigheid op een alternatieve wijze worden aangetoond door de actuariële functie van de pensioeninstelling die dit attesteert. De betrokken actuariële functie hierbij houdt rekening met de (actuariële) berekeningsprincipes zoals hierboven bepaald. In dat geval zal de actuariële functie hier melding van maken op het actuariële attest (volgens het als bijlage 2 bijgevoegde model) en als bijlage de gebruikte berekeningswijze toelichten.

§7 De betrokken werkgever zal op eenvoudig verzoek van de inrichter, FBZ-SAP Textiel, alle bijkomende gegevens overmaken die de inrichter toelaten de volledigheid en de juistheid van de geattesteerde gegevens te controleren.



Artikel 5

§1 De (vestigingseenheid van de) werkgever die op basis van artikel 4 en de procedure vermeld in artikel 6 buiten het toepassingsgebied valt van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, zal bij elke wijziging van de pensioenbijdrage zoals vermeld in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van solidariteitsfonds of in de collectieve arbeidsovereenkomst die deze heeft vervangen op dezelfde wijze een nieuwe verklaring en nieuw actuariel attest moeten overmaken, binnen de bij collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde termijn.

§2 De (vestigingseenheid van de) werkgever die op basis van artikel 4 en de procedure vermeld in artikel 6 buiten het toepassingsgebied valt van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, zal evenwel onder het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel vallen vanaf het begin van het kwartaal tijdens hetwelk het ondernemingspensioenstelsel niet meer minstens gelijkwaardig is aan het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel zoals bepaald in artikel 4.

§3 De (vestigingseenheden van de) werkgevers die op basis van artikel 4 en de procedure vermeld in artikel 6 buiten het toepassingsgebied vallen van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, kunnen nadien op eender welk moment beslissen om voor de toekomst toch deel te nemen aan het sociaal sectoraal stelsel. Zij dienen hiertoe hun wens tot deelname aan het sociaal sectoraal stelsel schriftelijk te melden aan het FBZ-SAP Textiel. Het FBZ-SAP Textiel zal deze aanvraag schriftelijk bevestigen aan de aanvragende (vestigingseenheid van de) werkgever. De deelname aan het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel zal ingaan vanaf het eerstvolgend kwartaal na de bevestiging van het FBZ-SAP Textiel aan de betrokken (vestigingseenheid van de) werkgever.

HOOFDSTUK IV. PROCEDURE

Artikel 6

§1 Elke (vestigingseenheid van de) werkgever die overeenkomstig artikel 3 §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gebruik wil maken van de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, dient ten laatste op 31 januari 2021 **per aangetekend schrijven de verklaring van de (vestigingseenheid van de) de werkgever en het actuariel attest - volgens het als bijlage 1 en 2 bijgevoegde model - op te sturen naar de inrichter, FBZ-SAP Textiel (Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem))**. De datum op de poststempel geldt als bewijs.

§2 De (vestigingseenheid van de) werkgever die overeenkomstig artikel 3 §2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gebruik wil maken van de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, dient **zo snel mogelijk na de oprichting of de juridische wijziging, hetzij zo snel mogelijk na het moment waarop de (vestigingseenheid van de) werkgever voor het eerst bedienden tewerkstelt die vallen onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst per aangetekend schrijven de verklaring van (vestigingseenheid van de) de werkgever en het actuariel attest - volgens het als bijlage 1 en 2 bijgevoegde model - op te sturen naar de inrichter, FBZ-SAP Textiel (Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem))**. Daarenboven dient de betrokken (vestigingseenheid van de) werkgever in dit aangetekend schrijven ook toe te lichten en aan te tonen dat zij aan de vermelde voorwaarden voldoet die zijn opgenomen in artikel 3 §2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst (nl. details omtrent de oprichting of de betrokken juridische wijziging). De (vestigingseenheid van de) werkgever dient in dit

verband ook de nodige stavingstukken toe te voegen (zoals o.a. een kopie van de publicatie van de oprichting of de juridische wijziging in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad). Teneinde onmiddellijk na de oprichting of de juridische wijziging, hetzij na de eerste tewerkstelling van bedienden die vallen onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst uitgesloten te kunnen worden van het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel dient het FBZ-SAP Textiel de bovenvermelde documenten (aangetekend schrijven met de verklaring van de werkgever, het actuariel attest en de stavingstukken) te hebben ontvangen uiterlijk 6 maanden na de oprichting of de juridische wijziging, hetzij 6 maanden na de datum waarop de (vestigingseenheid van de) werkgever voor het eerst bedienden tewerkstelt die vallen onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De datum op de poststempel geldt als bewijs.

Indien het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bedienden van de textielnijverheid, overeenkomstig artikel 7 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van solidariteitsfonds, in de tussentijd reeds de patronale bijdragen ter financiering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel zou geïnd hebben bij deze (vestigingseenheid van de) werkgever (die vervolgens op basis van dit artikel wordt uitgesloten uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel), dan zullen deze in het kwartaal volgend op het moment waarop een beroep wordt gedaan op de uitsluiting worden teruggestort door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bedienden van de textielnijverheid aan de betrokken (vestigingseenheid van de) werkgever.

§3 De verklaring van de (vestigingseenheid van de) werkgever en het actuariel attest zoals vermeld in artikel 6 §1 en §2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen slechts geldig zijn indien deze zijn opgesteld volgens de modellen, zoals opgenomen in bijlagen 1 en 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Tevens moeten de documenten correct en volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend zijn door de (vestigingseenheid van de) werkgever respectievelijk de actuariële functie van de pensioeninstelling(en) die de ondernemingspensioenstelsels uitvoert/uitvoeren en tijdig worden ingediend.

§4 De (vestigingseenheid van de) werkgever is verantwoordelijk voor de gevolgen die voortvloeien uit het doorgeven van onnauwkeurige, onvolledige, onjuiste of laattijdige gegevens aan het FBZ-SAP Textiel.

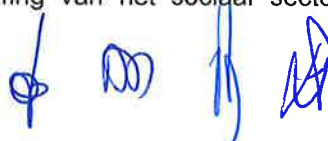
HOOFDSTUK V. DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 7

§1 Deze overeenkomst treedt in werking op 22 december 2021 en is van onbepaalde duur.

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van twaalf maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de andere ondertekenende partijen.

§3 Aangezien deze collectieve arbeidsovereenkomst verbonden is aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van solidariteitsfonds of de collectieve arbeidsovereenkomst die deze vervangt, dient ook de opzegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden voorafgegaan door de beslissing van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) tot opheffing van het sociaal sectoraal aanvullend



pensioenstelsel. Deze beslissing zal enkel geldig zijn wanneer zij 80% van de stemmen van de in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van de stemmen van de in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen heeft behaald.

HOOFDSTUK VI. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING

Artikel 8

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

HOOFDSTUK VII. ONDERTEKENING VAN DEZE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 9

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering

Gedaan te Gent op 22 december 2021

Algemeen Christelijk Vakverbond
Mevr. Lieve De Preter



Algemene Centrale der
Liberale Vakbonden van België
Dhr. Bart De Croock



Algemene Centrale ABVV
Mevr. Annelies Deman



FEDUSTRIA, federatie van de textiel-,
hout- en meubelindustrie
Dhr. Marc Blomme



BIJLAGE 1

Aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel

Verklaring werkgever - buiten toepassingsgebied sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214)

De (vestigingseenheid van de) werkgever,

Naam:

Maatschappelijke zetel:.....

Ondernemingsnummer (KBO-nummer):

Nummer vestigingseenheid (indien van toepassing)

Vertegenwoordigd door,

Naam:

Hoedanigheid:

- Verklaart buiten het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van solidariteitsfonds, alsook de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan, te willen vallen;
- Verklaart op eer dat op datum van .../.../..... alle bedienden, met eventuele uitzondering van studenten en leerlingen, die vallen onder het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) onderworpen zijn aan één of meerdere pensioentoezegging(en) overeenkomstig de vereisten zoals vermeld in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel;
- Gaat akkoord om op eenvoudig verzoek van de inrichter van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, het Fonds voor Bestaanszekerheid - Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid, alle gegevens over te maken die deze nodig acht om de volledigheid en de juistheid van deze verklaring en van de geattesteerde gegevens te controleren;
- Verbindt er zich toe om elke wijziging aan het ondernemingsstelsel (de ondernemingsstelsels) waardoor dit (deze) niet meer minstens gelijkwaardig is (zijn) aan het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, overeenkomstig artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel mee te delen aan het Fonds voor Bestaanszekerheid - Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid.

Indien de (vestigingseenheid van de) werkgever meerdere pensioenplannen voorziet, dan volgt hierna een opsomming van alle pensioenplannen met vermelding van de categorie van bedienden die in elk van deze pensioenplannen zijn opgenomen:

Pensioenplan (naam pensioeninstelling + polisnummer ingeval de pensioeninstelling een verzekeringsonderneming is)	Omschrijving categorie bedienden
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Gedaan te Op

Handtekening:

**Terug te sturen per aangetekend schrijven, samen met het actuair attest, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid - Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid
Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem)**

De datum van de poststempel geldt als bewijs

BIJLAGE 2

Aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel

Actuariel attest - buiten toepassingsgebied - sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214)

Ik, ondergetekende,

Naam:,
zijnde de actuariële functie van de pensioeninstelling (in de zin van de wet van 13 maart 2016 op het statuut van en het toezicht op verzekerings- of herverzekeringsondernemingen of van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening)
Naam pensioeninstelling
Maatschappelijke zetel:.....
FSMA nummer:.....

Attesteer hierbij dat de hierna vermelde (vestigingseenheid van de) werkgever:

Naam:
Maatschappelijke zetel:
Ondernemingsnummer (KBO-nummer):
Nummer vestigingseenheid (indien van toepassing):.....

1. Het beheer en de uitvoering van één of meerdere aanvullende pensioenstelsels heeft toevertrouwd aan de hierboven vermelde pensioeninstelling;
2. Dit (deze) aanvullend(e) pensioenstelsel(s) ingericht word(t)(en) voor de bedienden die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214), en dewelke in het pensioenplan worden omschreven als:

.....
(omschrijving van de categorie(ën) van bedienden)

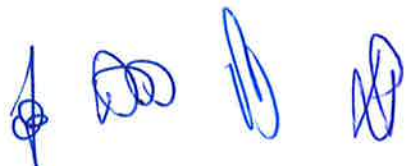
3. Dit pensioenstelsel voldoet aan de voorwaarden van gelijkwaardigheid zoals bepaald in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

Opmerking: In geval de actuariële functie voor de gelijkwaardigheidstoets diende terug te vallen op artikel 4 §6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, dan maakt hij/zij hier in een bijlage bij dit attest melding van en licht hij/zij daarin de gebruikte berekeningswijze toe.

Gedaan te Op
Handtekening:

Terug te sturen per aangetekend schrijven, samen met de verklaring van de (vestigingseenheid van de) werkgever, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid - Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem)

De datum van de poststempel geldt als bewijs

Four blue ink signatures or initials are written in a row at the bottom right of the page. From left to right: the first is a simple vertical line with a circle at the bottom; the second is a more complex, scribbled signature; the third is a signature with a prominent vertical stroke; the fourth is a signature with a large, looped initial.