



**Luik B**

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie  
na neerlegging van de akte ter griffie

k  
s



**\*20014019\***

neergelegd/ontvangen op

**14 JAN. 2020**

Griffie  
ter griffie van de Nederlandstalige  
ondernemingsrechtbank Brussel

Ondernemingsnr : **0478.924.632**

**Benaming**

(voluit) : **SEFOCAM vzw**

(verkort) : **SEFOCAM vzw**

Rechtsvorm : Vereniging zonder winstoogmerk

Zetel : Woluwedal 46 bus 7 te 1200 Brussel

**Onderwerp akte : Akte Nieuwe Statuten - Aanpassingen aan de nieuwe regelgeving**

De algemene vergadering van 12 december 2019, geldig samengeroepen en beschikkend over de nodige aantallen inzake aanwezigheid en meerderheid, heeft in haar zitting besloten de statuten integraal te wijzigen en te vervangen door onderstaande tekst.

**TITEL I: NAAM - ZETEL - DOEL - DUUR**

**ARTIKEL 1**

De vereniging draagt voortaan de naam: SEFOCAM.

**ARTIKEL 2**

De zetel van de vereniging is gevestigd in het Brussels Gewest te Woluwedal 46 b7, 1200 Brussel.

Hij kan slechts verplaatst worden door het bestuursorgaanmits deze bovendien de regels in acht neemt zoals vereist voor een statuutwijziging en beschreven in deze statuten.

**ARTIKEL 3**

De vereniging heeft tot doel op een paritair samengestelde wijze, zijnde met de vertegenwoordigers of gemandateerde personen van werkgevers- en werknemersorganisaties aangeduid door de respectievelijke Fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door de Paritaire (Sub-)Comités 112, 149.04, 149.02, 149.03 en 142.01 (effectieve leden) ondersteuning en diensten te bieden aan de hiervoor vermelde fondsen voor bestaanszekerheid (effectieve leden) en aan de toetredende fondsen van bestaanszekerheid (toetredende leden), hierna gezamenlijk ook "de Sectorale inrichters", SEFOPLUS OFP en eventueel andere door deze effectieve en toetredende leden opgerichte organisaties met betrekking tot de taken, het toezicht, en het beheer van de sectorale aanvullende voordelen, beroepsopleiding en de sectorale aanvullende pensioenstelsels (hierna "de Sectorale pensioenstelsels") in de betrokken P.(S.)C.'s en dit conform de wettelijke bepalingen ter zake, zoals onder andere de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (WAP) en de wet van 27

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 23/01/2020 - Annexes du Moniteur belge

Op de laatste blz. van Luik B vermelden : **Recto** : Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en) bevoegd de vereniging, stichting of organisme ten aanzien van derden te vertegenwoordigen  
**Verso** : Naam en handtekening.

oktober 2006 betreffende het toezicht op instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (WIBP).

Om deze doelstellingen te realiseren kan de vereniging alle activiteiten ontplooiën zoals o.a.

- sectorstudies maken of laten maken;
- gegevensbeheer;
- administratief en databeheer van de Sectorale pensioenstelsels
- databeheer van de Fondsen voor bestaanszekerheid en de opleidingsfondsen opgericht door de Paritaire (Sub-)Comités 112, 149.04, 149.02, 149.03 en 142.01;
- opstellen van de ontwerp cao's betreffende de Sectorale pensioenstelsels (met inbegrip van de ontwerp pensioen- en solidariteitsreglementen);
- voorbereiding en coördinatie van de pensioenfiches (pensioenoverzichten) en/of andere communicatiebrieven bestemd voor de aangeslotenen of begunstigden van de Sectorale pensioenstelsels;
- een helpdesk organiseren voor de aangeslotenen en de begunstigden van de Sectorale pensioenstelsels;
- het beheren en op punt houden van de informaticatoepassingen nodig voor het (gegevens)beheer van de hoger vermelde sectorale aanvullende voordelen en Sectorale pensioenstelsels;
- organiseren van één of meerdere toezichtscomités (hetzij gezamenlijk hetzij per betrokken paritair (sub-)comité);
- bestuursorgaan opvolgen van nieuwe, relevante wet- en regelgeving, alsook administratieve praktijken van relevante overheidsdiensten en/of toezichthouders;
- de boekhouding;
- ...

De vereniging kan dit alles hetzij zelf doen, hetzij (gedeeltelijk) aan een natuurlijke of rechtspersoon uitbesteden, desgevallend na akkoord van SEFOPLUS OFP indien zo voorzien in de onderlinge overeenkomst en mits naleving van het toepasselijk uitbestedingsbeleid.

De vereniging heeft eveneens tot doel de belangen te verdedigen van de aangeslotenen/begunstigden van de Sectorale pensioenstelsels en van de Sectorale inrichters.

De vereniging kan alle daden stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks, geheel of gedeeltelijk, met haar maatschappelijk doel verband houden of die de verwezenlijking ervan vergemakkelijken.

Zij mag zich onder meer associëren met of zich aansluiten bij gelijk welke regionale, federale of internationale organisatie of commissie die tot de verwezenlijking van haar doel kan bijdragen, er haar medewerking aan verlenen, alle roerende of onroerende goederen verwerven, personeel tewerkstellen, werkingsregels uitvaardigen die voor haar effectieve en toegetreden leden, de bestuurders, de leden van de algemene vergadering en de leden van het bureau bindende kracht zullen hebben.

Zij mag rechtstreeks noch onrechtstreeks enig vermogensvoordeel uitkeren of bezorgen aan de oprichters, de leden, de bestuurders of enig andere persoon behalve voor het hierboven bepaalde belangeloos doel.

#### ARTIKEL 4

De vereniging is opgericht voor onbepaalde duur, doch kan evenwel te allen tijde ontbonden worden.

## TITEL II: LEDEN

## ARTIKEL 5

De vereniging kan effectieve en toetreden leden tellen.

De effectieve leden zijn de Fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door de Paritaire (Sub-)Comités voor het Garagebedrijf (PC 112), de Metaalhandel (PSC 149.04), het Koetswerk (PSC 149.02), de Edele metalen (PSC 149.03) en de Terugwinning van Metalen (PSC 142.01). De toetreden leden zijn de fondsen voor bestaanszekerheid - andere dan de effectieve leden - die toetreden tot de vereniging.

De volheid van het lidmaatschap, met inbegrip van het stemrecht op de algemene vergadering, komt uitsluitend toe aan de effectieve leden. Toetreden leden kunnen de algemene vergadering bijwonen, en hebben bijgevolg ook toegang tot de informatie / documenten waaromtrent de algemene vergadering beraadslaagt en/of beslist, maar zij hebben geen stemrecht op de algemene vergadering.

De gegevens van de effectieve en toetreden leden worden bijgehouden in het ledenregister dat op de zetel van de vereniging wordt bijgehouden. De wettelijke bepalingen zijn alleen op de effectieve leden toepasselijk.

## ARTIKEL 6

De algemene vergadering is paritair samengesteld uit vertegenwoordigers of gemandateerden uit de werkgevers- en werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in de Paritaire (Sub-)Comités voor het Garagebedrijf (PC 112), de Metaalhandel (PSC 149.04), het Koetswerk (PSC 149.02), de Edele metalen (PSC 149.03) en de Terugwinning van Metalen (PSC 142.01).

Om als lid van de algemene vergadering aanvaard te kunnen worden en het te blijven moet men:

1. Voorgedragen worden door het Fonds voor Bestaanszekerheid van het Garagebedrijf, het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalhandel, het Fonds voor Bestaanszekerheid van het Koetswerk, het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Edele metalen of het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Terugwinning van Metalen;
2. Lid zijn van de in eerste alinea van dit artikel geciteerde werkgevers- of werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in de desbetreffende Fondsen voor Bestaanszekerheid.

De kandidaturen voor het lidmaatschap van de algemene vergadering moeten schriftelijk gericht worden tot de voorzitter van de vereniging, op het adres van haar maatschappelijke zetel. Het bestuursorgaan beslist over het al dan niet aanvaarden van het lidmaatschap.

## ARTIKEL 7

De effectieve en toetreden leden zijn bij toetreding tot de vereniging tot geen bijdrage verplicht.

## ARTIKEL 8

Elk lid van de algemene vergadering kan te allen tijde uit de vereniging treden. Het ontslag moet bij aangetekend schrijven aan het bestuursorgaan ter kennis worden gebracht.

Leden van de algemene vergadering die niet meer behoren tot één van de in artikel 6 geciteerde werkgevers- of werknemersorganisaties of geen deel meer uitmaken van één van de organisaties die hen via de respectievelijke Fondsen voor Bestaanszekerheid hebben voorgedragen, worden geacht ontslagnemend te zijn, evenals leden van de algemene vergadering die onbekwaam verklaard worden, failliet verklaard worden of waarvan de onderneming die zij leiden failliet verklaard wordt.

Dat zal evenals het geval zijn voor de leden van de algemene vergadering waarvan de economische activiteit of die van de onderneming welke zij leiden, niet meer uitgeoefend wordt in de economische sectoren omschreven in artikel 6 van deze statuten.

#### ARTIKEL 9

Uittredende of uitgesloten leden van de algemene vergadering hebben geen deel in het vermogen van de vereniging, en kunnen derhalve ook nooit teruggave of vergoeding voor gestorte bijdragen of gedane inbrengsten vorderen.

#### TITEL III: BESTUURSORGAAN

#### ARTIKEL 10

De vereniging wordt bestuurd door een bestuursorgaan, dat paritair is samengesteld en bestaat maximum uit twaalf bestuurders waarvan maximum zes bestuurders gekozen worden uit de vertegenwoordigers afgevaardigd door de werknemersorganisaties en maximum zes bestuurders gekozen worden uit de vertegenwoordigers afgevaardigd door de werkgeversorganisaties.

#### ARTIKEL 11: Duur van het mandaat van de bestuurders

De bestuurders worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn herkiesbaar.

#### ARTIKEL 12: Wijze van benoeming en bezoldiging van de bestuurders

De bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering en oefenen hun mandaat kosteloos uit. De akten betreffende de benoeming van de bestuurders moeten neergelegd worden op de griffie van de ondernemingsrechtbank en moeten binnen de dertig dagen na de neerlegging (bij uittreksel) bekendgemaakt worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

#### ARTIKEL 13: Ambtsbeëindiging en afzetting van de bestuurders

Het mandaat van de bestuurders eindigt door afzetting door de algemene vergadering, door vrijwillig ontslag, door het verstrijken van het mandaat of door overlijden.

Een bestuurder die vrijwillig ontslag neemt, moet dit schriftelijk bekendmaken aan de bestuursorgaan.

Wanneer de plaats van een bestuurder openvalt vóór het einde van zijn mandaat, kunnen de overblijvende bestuurders een nieuwe bestuurder coöpteren teneinde de paritaire samenstelling van het bestuursorgaan te waarborgen die zal worden afgevaardigd hetzij door de werkgeversorganisaties indien zij de ontslagnemende bestuurder afvaardigden, hetzij door

de werknemersorganisaties indien zij de ontslagnemende bestuurder afvaardigden. De eerstvolgende algemene vergadering, die uiterlijk binnen de twee maanden wordt bijeengeroepen, moet het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder bevestigen. Bij bevestiging volbrengt de gecoöpteerde bestuurder het mandaat van zijn voorganger, tenzij de algemene vergadering een andere termijn zou bepalen voor dit mandaat. Indien de algemene vergadering het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder niet bevestigt, eindigt dit mandaat na afloop van deze algemene vergadering, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het bestuursorgaan tot op dat ogenblik.

De akten betreffende de ambtsbeëindiging en de benoeming van de bestuurders moeten neergelegd worden op de griffie van de ondernemingsrechtbank en moeten binnen de dertig dagen na de neerlegging (bij uittreksel) bekendgemaakt worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

#### ARTIKEL 14: Bevoegdheden van de bestuurders

Het bestuursorgaan leidt de zaken van de vereniging en vertegenwoordigt deze in en buiten rechte. Hij is bevoegd voor alle aangelegenheden, met uitzondering van die welke uitdrukkelijk door de Wet en deze statuten aan de algemene vergadering zijn voorbehouden.

Het bestuursorgaan kan commissies of comités oprichten per sector (garagebedrijf, metaalhandel, koetswerk, edele metalen of terugwinning van metalen of andere toetreden sectoren) voor het onderzoek van speciale kwesties. Die commissies of comités kunnen beroep doen op derden, mits akkoord van het bestuursorgaan die de draagwijdte bepaalt van de opdracht die wordt toevertrouwd aan derden. De adviezen van deze commissies of comités kunnen de vereniging slechts binden na goedkeuring van de bestuursorgaan.

Het bestuursorgaan oefent zijn bevoegdheden uit als college.

De beslissingen van het bestuursorgaan worden paritair genomen bij gewone meerderheid, zijnde met een meerderheid van stemmen in de werkgeversgroep en een meerderheid van stemmen in de werknemersgroep. Om geldig te kunnen beraadslagen, moet minstens de helft van de bestuurders van de werkgeversgroep én minstens de helft van de bestuurders van de werknemersgroep aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

Een bestuurder kan schriftelijk (o.a. per e-mail) volmacht verlenen aan een andere bestuurder behorende tot dezelfde groep van leden (werkgevers- of werknemersgroep) om hem/haar te vervangen. Een bestuurder kan maximum één andere bestuurder vertegenwoordigen.

#### ARTIKEL 15

Het bestuursorgaan vergadert na oproeping door de voorzitter. Het bestuursorgaan moet worden samengeroepen wanneer tenminste twee bestuurders daartoe een schriftelijke vraag aan de voorzitter richten.

De vergaderingen van de bestuursorgaan worden voorgezeten door de voorzitter. Indien deze belet of afwezig is, wordt de vergadering voorgezeten door de ondervoorzitter, en in geval deze belet of afwezig is, door de oudste van de aanwezige bestuurders. De besluiten van het bestuursorgaan kunnen bij eenparig schriftelijk besluit van alle bestuurders worden genomen.

#### ARTIKEL 16

De notulen van de vergaderingen van het bestuursorgaan worden ondertekend door de voorzitter en de bestuurders die erom verzoeken; kopieën of uittreksels voor derden worden ondertekend door de voorzitter of door twee bestuurders.

## ARTIKEL 17: Personen gemachtigd om de vereniging te vertegenwoordigen

### 17.1 Algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid - het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan kan zijn bevoegdheden voor bepaalde handelingen en taken op zijn verantwoordelijkheid delegeren aan één of meerdere van de bestuurders of aan een ander persoon, die al dan niet effectief of toetreden lid is van de vereniging.

Het bestuursorgaan benoemt onder zijn leden minstens een voorzitter en een ondervoorzitter en kan eender welke andere functie aanstellen. Een alternering behoort tot de mogelijkheden. De voorzitter en de ondervoorzitter worden om de vier jaar verkozen.

Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuursorgaan als college, wordt de vereniging in en buiten recht steeds geldig vertegenwoordigd door de voorzitter of door twee bestuurders.

### 17.2 Het Bureau

Het bestuursorgaan stelt een paritair samengesteld bureau aan, samengesteld uit de voorzitter, de ondervoorzitter en twee bestuurders. Het bureau staat in voor het dagelijks bestuur van de vereniging, zoals hierna bepaald in artikel 18, alsook voor de specifieke, andere taken vastgesteld door het bestuursorgaan en brengt bij het bestuursorgaan verslag uit over zijn activiteiten en beslissingen. Het bureau bepaalt verder de arbeidsvoorwaarden en bezoldiging van de coördinator. Het bureau treedt op als college.

De ambtsbeëindiging van deze gemachtigde personen kan gebeuren:

- a) hetzij op vrijwillige basis door de gemachtigde zelf door een schriftelijk ontslag in te dienen bij de bestuursorgaan,
- b) hetzij door afzetting door het bestuursorgaan, bij meerderheid van stemmen van de aanwezige bestuurders die hieromtrent geldig beslist indien de meerderheid van de bestuurders aanwezig is. De beslissing hieromtrent door de bestuursorgaan moet evenwel binnen de zeven kalenderdagen bij aangetekend schrijven ter kennis gebracht worden van de betrokkene.

### 17.3 Coördinator

Het bestuursorgaan stelt eveneens een coördinator aan, die geen lid is van de vereniging. Deze kan met raadgevende stem de bijeenkomsten van de algemene vergadering, het bestuursorgaan en het bureau bijwonen. Hij mag eveneens binnen de perken vastgesteld door het bestuursorgaan, de vereniging verbinden, kwijtingen en decharges tekenen tegenover alle besturen, cheques, overschrijvingen en stortingen uitgeven en incasseren, de nodige acties nemen ter uitvoering van de beslissingen genomen door het bestuursorgaan en het bureau. Deze bevoegdheden mag de coördinator mits machtiging van de bestuursorgaan subdelegeren.

De coördinator kan bovendien, door het bestuursorgaan of de voorzitter belast worden met eender welke bijzondere opdracht en toebedeeld worden met bijzondere bevoegdheden.

De coördinator beslist over de invulling van het personeelsbeleid. In geval van aanwerving en ontslag van personeelsleden, alsook de vaststelling en de wijziging van de bezoldiging vraagt de coördinator het voorafgaand akkoord van het bureau.

## ARTIKEL 18: Personen belast met het dagelijks bestuur van de vereniging

Het bestuursorgaan belast het bureau, conform artikel 17, met het dagelijks bestuur van de vereniging.

Het dagelijks bestuur omvat zowel de handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vereniging, als de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het bestuursorgaan niet rechtvaardigen.

#### TITEL IV: ALGEMENE VERGADERING

##### ARTIKEL 19

De algemene vergadering is samengesteld uit alle effectieve leden, en wordt voorgezeten door de voorzitter van de bestuursorgaan. Indien deze belet of afwezig is, wordt de algemene vergadering voorgezeten door de ondervoorzitter, en in geval deze belet of afwezig is, door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Een lid kan zich door een ander lid op de algemene vergadering laten vertegenwoordigen. Een lid kan evenwel slechts één ander lid vertegenwoordigen.

Elk lid beschikt over één stem op de algemene vergadering.

De toegetreden leden hebben het recht de bijeenkomst van de algemene vergadering bij te wonen maar hebben overeenkomstig artikel 5 van deze statuten geen stemrecht.

##### ARTIKEL 20

De algemene vergadering is uitsluitend bevoegd voor:

- het wijzigen van de statuten,
- de benoeming en de afzetting van de bestuurders,
- de benoeming en de afzetting van de commissaris(sen) en het bepalen van zijn (hun) bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend,
- de kwijting aan de bestuurders en de commissaris(sen),
- de goedkeuring van de begroting en van de rekening,
- de vrijwillige ontbinding van de vereniging,
- de uitsluiting van een lid van de vereniging,
- de omzetting van de vereniging in een IVZW, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming,
- alle gevallen waarin deze statuten het vereisen.

##### ARTIKEL 21

De algemene vergadering kan, op voorstel het bestuursorgaan, een reglement van inwendige orde opstellen dat, mits eerbiediging van onderhavige statuten, o.m. de werkingsregels van de vereniging kan bepalen. Dit reglement kan enkel door de algemene vergadering gewijzigd worden en zal voor al de effectieve en toegetreden leden bindende kracht hebben.

## ARTIKEL 22

De algemene vergadering wordt geldig bijeengeroepen door het bestuursorgaan telkens als het doel van de vereniging dit vereist.

Zij moet tenminste eenmaal per jaar worden bijeengeroepen voor het goedkeuren van de rekeningen van het afgelopen jaar en voor de begroting van het komend jaar.

## ARTIKEL 23

De algemene vergadering wordt gehouden binnen de zes maanden na afsluitingsdatum van het boekjaar.

## ARTIKEL 24

Het bestuursorgaan is bovendien verplicht de algemene vergadering samen te roepen wanneer 1/5 van de effectieve leden daartoe een verzoek richt aan het bestuursorgaan en dit per aangetekende brief waarin de te behandelen agendapunten zijn vermeld. In dat geval is het bestuursorgaan verplicht de algemene vergadering samen te roepen binnen de 21 kalenderdagen met vermelding op de agenda van de gevraagde agendapunten. De bijeenkomst zelf moet uiterlijk de veertigste kalenderdag na het verzoek plaatsvinden.

## ARTIKEL 25

De oproepingen tot de algemene vergadering moeten om geldig te zijn, ondertekend worden door de voorzitter of de coördinator of twee bestuurders. Alle effectieve leden moeten worden opgeroepen per gewone brief of per mail of per aangetekende brief tenminste vijftien dagen voor de vergadering.

## ARTIKEL 26

De oproeping, die plaats, dag en uur van de vergadering vermeldt, bevat de agenda, die wordt vastgelegd door het bestuursorgaan. Elk onderwerp dat schriftelijk wordt voorgedragen door 1/20 van de effectieve leden, moet eveneens op de agenda worden vermeld. Dit onderwerp moet uiteraard door het 1/20 van de leden ondertekend zijn en tenminste twee werkdagen voor de vergadering aan de voorzitter van het bestuursorgaan overhandigd zijn. Onderwerpen die niet op de agenda staan, kunnen in geen geval behandeld worden.

## ARTIKEL 27

Behalve in geval de wet of de statuten anders vermelden, zal de algemene vergadering slechts geldig kunnen beraadslagen wanneer zowel de helft van de leden van de algemene vergadering afgevaardigd door de werknemersorganisaties als van de werkgeversorganisaties aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

Behalve in de bij de wet of statuten vermelde gevallen, worden de beslissingen met een paritaire meerderheid van stemmen genomen, zijnde een meerderheid van het totaal aan aanwezige en vertegenwoordigde leden van de algemene vergadering afgevaardigd door de werknemersorganisaties én een meerderheid van het totaal aanwezige en vertegenwoordigde leden afgevaardigd door de werkgeversorganisaties.

In geval van staking van stemmen in beide paritaire groepen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.



## ARTIKEL 28: statutenwijziging

Tot wijziging van de statuten kan slechts worden besloten indien die wijziging gedetailleerd op de agenda is vermeld en indien 2/3 van de effectieve leden aanwezig of vertegenwoordigd is. Wordt dit getal niet bereikt dan kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen, zoals door deze statuten is bepaald, en waarop deze vergadering een geldig besluit zal kunnen nemen, ongeacht het aantal aanwezigen. Deze tweede vergadering mag niet binnen de 15 kalenderdagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden. Voor elke statutenwijziging is bovendien een meerderheid van 2/3 der uitgebrachte aanwezige of vertegenwoordigde stemmen vereist, ook op de tweede algemene vergadering. Tot wijziging van het doel van de vereniging kan slechts met een meerderheid van 4/5 van de uitgebrachte stemmen worden besloten.

Van iedere statutenwijziging zullen de wijzigingen en de volledig gecoördineerde statuten na deze wijziging neergelegd worden op de griffie van de ondernemingsrechtbank. Binnen de 30 dagen na de neerlegging dient de wijziging (bij uittreksel) bekendgemaakt te worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

## ARTIKEL 29

Bij vrijwillige ontbinding van de vereniging worden dezelfde regels als deze beschreven voor het wijzigen van het doel der vereniging vereist.

## ARTIKEL 30

Een meerderheid van 2/3 der stemmen is vereist voor het uitsluiten van een effectief of toegetreden lid. Bij uitsluiting van een effectief of toegetreden lid moet dit punt eveneens op de agenda voorkomen en moet het lid worden uitgenodigd om in zijn verdediging te kunnen voorzien.

## ARTIKEL 31

Van elke vergadering van de algemene vergadering worden notulen gemaakt, die ondertekend worden door de voorzitter en de leden van de algemene vergadering die erom verzoeken, en opgenomen worden in een bijzonder register. Dit register kan op de zetel van de vereniging door leden en belanghebbende derden worden ingezien. Uittreksels daarvan worden geldig ondertekend door de voorzitter of twee bestuurders of door de coördinator.

## TITEL V: REKENINGEN EN BEGROTINGEN

## ARTIKEL 32

Het boekjaar van de vereniging loopt van 1 januari tot 31 december. Het bestuursorgaan sluit de rekeningen over het voorbije boekjaar af en bereidt de begroting van het komend boekjaar voor. Beide worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd die gehouden wordt binnen zes maanden na afsluitingsdatum van het boekjaar.

## TITEL VI: ONTBINDING EN VEREFFENING

## ARTIKEL 33

Voor-  
behouden  
aan het  
Belgisch  
Staatsblad

### Luik B - Vervolg

Behoudens gevallen van gerechtelijke ontbinding en ontbinding van rechtswege kan slechts de algemene vergadering tot ontbinding besluiten indien 2/3 van de leden van de algemene vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn en er bovendien een 4/5 meerderheid is van de uitgebrachte stemmen. Het voorstel tot vrijwillige ontbinding van de vereniging moet uitdrukkelijk op de agenda van de algemene vergadering vermeld worden.

Zijn geen 2/3 van de leden van algemene vergadering aanwezig of vertegenwoordigd, dan moet een tweede algemene vergadering worden bijeengeroepen die geldig beraadslaagt ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden maar mits een 4/5 meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

In geval van vrijwillige ontbinding benoemt de algemene vergadering vier vereffenaars op paritaire wijze, of bij

gebreke daarvan, de ondernemingsrechtbank. Zij bepaalt tevens hun bevoegdheid alsmede de vereffeningvoorwaarden.

Na aanzuivering van het eventuele passief, zal het overschot worden toegewezen aan een gelijkaardige organisatie bepaald door de algemene vergadering, dan wel bij ontstentenis van beslissing van de algemene vergadering, door de vereffenaars.

Van de ontbinding zal het ontbindingsbesluit, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars neergelegd worden op de griffie van de ondernemingsrechtbank. Binnen de 30 dagen na de neerlegging dient dit ontbindingsbesluit, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars bij uittreksel bekendgemaakt te worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

Aldus opgemaakt en aangenomen op de algemene vergadering van 12 december 2019

Lieve DE PRETER

Voorzitter

Frank DE WINDT

Coördinator

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 23/01/2020 - Annexes du Moniteur belge