



## Voor de werknemer vanaf 58 jaar die in de onderneming overgaat naar een dagregime i.p.v. ploegen- of nachtregime

Vorig stelsel  Ploegenarbeid  Nachtarbeid Sedert ..... / ..... / .....

Nieuw stelsel  Dagregime Start ..... / ..... / .....

Onbepaalde duur

Bepaalde duur

Datum tot ..... / ..... / .....

Vorige tewerkstellingsgraad ..... Nieuwe tewerkstellingsgraad .....

Bruto uurloon voor overgang ..... € Bruto uurloon vanaf overgang ..... €

Q1 voor overgang =   ,

Q vanaf overgang =   ,

Q = Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, inclusief de betaalde inhaalrust in het kader van een arbeidsduurvermindering

Netto maandloon voor overgang ..... € Netto maandloon vanaf overgang ..... €

## Voor de werknemer vanaf 60 jaar die in de onderneming overgaat van voltijds naar een 4/5<sup>de</sup> tewerkstelling

Vorig stelsel  Voltijds Sedert ..... / ..... / .....

Nieuw stelsel  4/5<sup>de</sup> tewerkstelling Start ..... / ..... / .....

Onbepaalde duur

Bepaalde duur

Datum tot ..... / ..... / .....

Bruto uurloon voor overgang ..... € Bruto uurloon vanaf overgang ..... €

Q1 voor overgang =   ,

Q vanaf overgang =   ,

Q = Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, inclusief de betaalde inhaalrust in het kader van een arbeidsduurvermindering

Netto maandloon voor overgang ..... € Netto maandloon vanaf overgang ..... €

### BIJ TE VOEGEN:

- Het addendum bij de arbeidsovereenkomst die de overstap naar een alternatieve functie staft.  
of Het addendum bij de arbeidsovereenkomst die de overstap van ploegen- of nachtarbeid naar dagregime staft.  
of Het addendum bij de arbeidsovereenkomst die de overstap van voltijdse naar een 4/5<sup>de</sup> tewerkstelling staft.
- De loonfiche van de maand voor de overgang en de loonfiche van de eerste volledige maand na overgang.

Stempel van de firma

Datum en handtekening

werkgever of diens aangestelde

**OPMERKING :** De rechthebbende en de uitbetalingsinstelling worden verzocht de juistheid van alle vermeldingen, inzonderheid het volledig rijksregisternummer en datums, te verifiëren en desgevallend, volgens de voorziene procedure, te vragen gegevens te wijzigen. Uw persoonsgegevens zullen worden opgenomen in het databestand van het sociaal fonds. De persoonsgegevens die u via dit formulier verstrekt, worden verwerkt door het sociaal fonds voor het garagebedrijf. Zij worden verwerkt conform de bepalingen van de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van 27 april 2016. Het sociaal fonds verwerkt de persoonsgegevens enkel voor het doeleinde waarvoor ze worden ingezameld, zijnde de wettelijke verplichting tot de regeling en de verzekering van de toekenning en uitkering van de aanvullende vergoedingen aan de arbeiders van het PC 112. De persoonsgegevens worden ingezameld zolang dit hiervoor nodig is. U heeft het recht om inzage te vragen in uw eigen persoonsgegevens. U kunt uw eigen persoonsgegevens opvragen, inkijken en zo nodig laten corrigeren. In bepaalde gevallen en indien daarvoor goede redenen zijn, kunt u vragen om uw persoonsgegevens te wissen. Om deze rechten uit te oefenen, neemt u contact op met het sociaal fonds.