

**Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden
(PC 200)**

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk')

HOOFDSTUK I: Begripsomschrijvingen

Artikel 1

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst en haar bijlagen, moeten de hierna vermelde begrippen als volgt worden begrepen:

- **Arbeiders Ondernemingsactiviteit Koetswerk:** de arbeiders die ressorteren onder PSC 149.02;
- **Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk:** de bedienden die ressorteren onder PC 200 en werkzaam zijn in de Ondernemingsactiviteit Koetswerk en zich in een vergelijkbare situatie bevinden als de Arbeiders Ondernemingsactiviteit Koetswerk met wie zij voor doeldoeleinden van het aanvullend pensioen 'spiegelen' in de zin van artikel 14 WAP. Zij worden overeenkomstig de regels van deze collectieve arbeidsovereenkomst toegewezen aan deze specifieke subcategorie;
- **Cao van PC 200 van 1 juli 2019:** de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 gesloten in PC 200 betreffende de koopkracht in het kader van het KB van 19 april 2019 tot uitvoering van art. 7, §1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen met registratienummer 152849/CO/200, zoals gewijzigd inzake de termijnen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021 gesloten in het PC 200 met registratienummer 168827/CO/200;
- **Harmonisatieverplichting:** de wettelijke verplichting tot harmonisering van de aanvullende pensioenen voor arbeiders en bedienden in de zin van de WAP;
- **Hoofdzakelijkheids criterium:** in situaties waar Werkgevers ressorteren onder meerdere paritaire (sub)comités voor hun arbeiders houdt het hoofdzakelijkheids criterium in dat de PC 200 Bedienden moeten vergeleken worden met hun collega arbeiders die werken in de hoofdactiviteit van de Werkgever. De hoofdactiviteit wordt voor

Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200)

Convention Collective de Travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie')

CHAPITRE I : Description des notions

Article 1

Pour l'application de la présente convention collective de travail et de ses annexes, les notions reprises ci-après doivent être entendues comme suit :

- **Ouvriers Activité d'entreprise Carrosserie :** les ouvriers qui ressortissent à la SCP 149.02;
- **Employés Activité d'entreprise Carrosserie :** les employés qui ressortissent à la CP 200 et qui sont occupés dans l'Activité d'entreprise Carrosserie et qui se trouvent dans une situation comparable avec les Ouvriers Activité d'entreprise Carrosserie, avec lesquels ils sont, aux fins de la pension complémentaire, 'miroirs' au sens de l'article 14 de la LPC. Ils sont affectés à cette sous-catégorie spécifique conformément aux règles de la présente convention collective de travail ;
- **Cct de la CP 200 du 1er juillet 2019 :** la convention collective de travail du 1er juillet 2019 conclue au sein de la CP 200 relative au pouvoir d'achat dans le cadre de l'AR du 19 avril 2019 portant exécution de l'article 7, §1er, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, avec comme numéro d'enregistrement le 152849/CO/200, telle que modifiée en ce qui concerne les délais par la convention collective de travail du 18 novembre 2021 conclue au sein de la CP 200 avec comme numéro d'enregistrement le 168827/CO/200 ;
- **Obligation d'harmonisation :** l'obligation légale d'harmonisation des pensions complémentaires pour les ouvriers et employés au sens de la LPC ;
- **Critère de prédominance :** dans les situations où des Employeurs ressortissent à plusieurs (sous-)commissions paritaires pour leurs ouvriers, le critère de prédominance implique que les Employés CP 200 doivent être comparés avec leurs collègues ouvriers qui travaillent dans l'activité principale de l'Employeur. L'activité principale est, aux fins de

doeleinden van artikel 14 WAP bepaald als de Ondernemingsactiviteit waar de Werkgever het grootst aantal arbeiders tewerkstelt, uitgedrukt in voltijds equivalente arbeiders. De hoofdactiviteit wordt bepaald aan de hand van de officiële sociale documenten waarbij gebruik gemaakt wordt van de kerngetallen en RSZ-identificatienummers;

- **Inrichter:** de multi-sectorale inrichter, Fonds voor Bestaanszekerheid Sectoraal Aanvullend Pensioen Ondernemingsactiviteit Koetswerk (FBZ SAP Ondernemingsactiviteit Koetswerk), met zetel te 1120 Brussel, Marlylaan 15/8, die optreedt als inrichter van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk en als inrichter van het SAP PSC 149.02 Arbeiders Ondernemingsactiviteit Koetswerk voor de arbeiders waarmee de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk 'spiegelen' in de zin van artikel 14 WAP;
 - **Ondernemingsactiviteit (OA):** de beroepscategorieën en ondernemingsactiviteiten zoals bedoeld in artikel 14/4, §1, eerste lid WAP;
 - **Ondernemingsactiviteit Koetswerk:** de ondernemingsactiviteiten waarvoor het PSC 149.02 bevoegd is en die vallen onder het bevoegdheidsgebied van PSC 149.02 zoals vastgesteld in het koninklijk besluit van 13 maart 1985 tot oprichting en vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van paritaire subcomités voor de sectoren die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn en tot vaststelling van het aantal leden ervan, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 24 oktober 2012;
 - **PSC 149.02:** het Paritair Subcomité voor het koetswerk;
 - **PC 200:** het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden;
 - **PC 200 Bedienden:** de bedienden die vallen onder de bevoegdheid van PC 200;
 - **SAP PSC 149.02 Arbeiders Ondernemingsactiviteit Koetswerk:** het sectoraal aanvullend pensioenstelsel per 1 januari 2002 ingevoerd door PSC 149.02 voor de arbeiders werkzaam in PSC 149.02, zijnde de Arbeiders Ondernemingsactiviteit Koetswerk;
 - **SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk:** het sectoraal aanvullend
- l'article 14 de la LPC, comprise comme étant l'Activité d'entreprise dans laquelle l'Employeur occupe le plus grand nombre d'ouvriers, exprimé en ouvriers équivalents temps plein. L'activité principale est déterminée au moyen des documents sociaux officiels, où il est fait usage des indices et numéros d'identification ONSS ;
 - **Organisateur :** l'organisateur multisectoriel, Fonds de Sécurité d'Existence Pension Complémentaire Sectorielle Activité d'entreprise Carrosserie (FSE PCS Activité d'Entreprise Carrosserie) ayant son siège à 1120 Bruxelles, avenue du Marly15/8, qui intervient en tant qu'organisateur de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie et en tant qu'organisateur de la PCS SCP 149.02 Ouvriers Activité d'entreprise Carrosserie pour les ouvriers dont les Employés Activité d'entreprise Carrosserie sont 'miroirs' au sens de l'article 14 de la LPC ;
 - **Activité d'entreprise (AE) :** les catégories professionnelles et les activités d'entreprise telles que visées à l'article 14/4, §1er, premier alinéa de la LPC ;
 - **Activité d'entreprise Carrosserie:** les activités d'entreprises pour lesquelles la SCP 149.02 est compétente et qui relèvent du domaine de compétence de la SCP 149.02 tel que prévu par l'arrêté royal du 13 mars 1985 instituant des sous-commissions paritaires des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique, fixant leur dénomination et leur compétence et fixant le nombre de leurs membres, comme modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 24 octobre 2012 ;
 - **SCP 149.02 :** la Sous-Commission Paritaire pour la carrosserie;
 - **CP 200 :** la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200);
 - **Employés CP 200 :** les employés qui ressortissent à la compétence de la CP 200 ;
 - **PCS SCP 149.02 Ouvriers Activité d'entreprise Carrosserie :** le régime de pension complémentaire sectoriel instauré le 1^{er} janvier 2002 par la SCP 149.02 pour les ouvriers occupés dans la SCP 149.02, c'est-à-dire les Ouvriers Activité d'entreprise Carrosserie ;
 - **PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie :** le régime de pension

pensioenstelsel, dat door PC 200 wordt ingevoerd – in overeenstemming met de cao van 1 juli 2019 – voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk en dat in het kader van de Harmonisatieverplichting de gelijke behandeling beoogt inzake aanvullende pensioenen op sectorniveau tussen de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk en de Arbeiders Ondernemingsactiviteit Koetswerk met wie zij ‘spiegelen’ in de zin van artikel 14 WAP;

- **Technische bedrijfseenheid:** de technische bedrijfseenheid zoals omschreven in artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven;
- **Vestigingseenheid:** een plaats die men, geografisch gezien, kan identificeren door een adres waar ten minste één activiteit van de in de kruispuntbank van ondernemingen geregistreerde juridische entiteit wordt uitgeoefend of van waaruit de activiteit wordt uitgeoefend in de zin van artikel I.2., 16° van Boek I van het Wetboek van Economisch recht. Dit komt neer op elke geografisch afgescheiden exploitatiezetel, afdeling of onderafdeling (atelier, fabriek, magazijn, bureau, ...) van de betrokken juridische entiteit (op basis van het ondernemingsnummer), gesitueerd op een geografisch welbepaalde locatie en identificeerbaar met een adres en met een vestigingseenheidsnummer;
- **WAP:** de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, waarin het wettelijk kader inzake de harmonisatie van de aanvullende pensioenen voor arbeiders en bedienden werd ingeschreven door de wet van 5 mei 2014 tot wijziging van het rustpensioen en het overlevingspensioen en tot invoering van de overgangsuitkering in de pensioenregeling voor werknemers en houdende geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen werklieden en bedienden inzake aanvullende pensioenen en werd gewijzigd door de wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022;
- **WIBP:** de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening;

complémentaire sectoriel qui est instauré par la CP 200 – conformément à la cct du 1^{er} juillet 2019 – pour les Employés Activité d’entreprise Carrosserie et qui, dans le cadre de l’Obligation d’harmonisation, vise l’égalité de traitement en matière de pensions complémentaires au niveau sectoriel entre les Employés Activité d’entreprise Carrosserie et les Ouvriers Activité d’entreprise Carrosserie avec lesquels ils sont ‘miroirs’ au sens de l’article 14 de la LPC ;

- **Unité technique d’exploitation :** l’unité technique d’exploitation telle que décrite à l’article 14 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l’économie ;
- **Unité d’établissement :** un lieu que l’on peut identifier, sur le plan géographique, par une adresse, où au moins une activité de l’entité juridique enregistrée à la banque carrefour des entreprises est exercée ou à partir duquel l’activité est exercée au sens de l’article I.2., 16° du Livre I du Code de Droit économique. Ceci vise tout(e) siège d’exploitation, division ou sous-division (atelier, usine, magasin, bureau, ...) géographiquement distinct(e), de l’entité juridique concernée (sur base du numéro d’entreprise), situé(e) en un lieu géographique déterminé et identifiable au moyen d’une adresse et avec un numéro d’unité d’établissement ;
- **LPC :** la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, dans laquelle le cadre légal en matière d’harmonisation des pensions complémentaires pour ouvriers et employés a été inscrit par la loi du 5 mai 2014 portant modification de la pension de retraite et de la pension de survie et instaurant l’allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs salariés et portant suppression progressive des différences de traitement qui reposent sur la distinction entre ouvriers et employés en matière de pensions complémentaires et modifié par la loi du 12 décembre 2021 exécutant l’accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022 ;
- **LIRP :** la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle ;

- **Werkgever:** de juridische entiteit (op basis van het ondernemingsnummer), of desgevallend de Vestigingseenheden (op basis van het vestigingseenheidsnummer) indien de juridische entiteit over meerdere Vestigingseenheden beschikt;
- **Employeur :** l'entité juridique (sur base du numéro d'entreprise) ou, le cas échéant, l'Unité d'établissement (sur base du numéro d'unité d'établissement) si l'entité juridique dispose de plusieurs Unités d'établissement ;

HOOFDSTUK II : Toepassingsgebied

Artikel 2

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de Werkgevers die ressorteren onder PC 200, alsook de PC 200 Bedienden die deze Werkgevers tewerkstellen, op voorwaarde dat:

- de betrokken Werkgever voor alle of een deel van de arbeiders die hij tewerkstelt, valt onder de bevoegdheid van PSC 149.02;
- de PC 200 Bedienden volledig of deels tewerkgesteld zijn in de Ondernemingsactiviteit Koetswerk; en
- de PC 200 Bedienden door de betrokken Werkgever tewerkgesteld worden in een Technische Bedrijfseenheid waarin deze Werkgever ook arbeiders tewerkstelt waarvoor hij valt onder de bevoegdheid van PSC 149.02.

§2 De vaststelling of, en welk deel van, de PC 200 Bedienden moeten beschouwd worden als Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk gebeurt op basis van de regels bepaald in artikel 2 §3 en §4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk worden vanaf 1 juli 2025 door de betrokken Werkgever of zijn sociaal secretariaat aangegeven in de DmfA onder het RSZ-werkgeverskengetal 065.

§3 Indien de Werkgever voor al zijn arbeiders ressorteert onder PSC 149.02, dan worden de PC 200 Bedienden die de Werkgever tewerkstelt in de Ondernemingsactiviteit Koetswerk beschouwd als Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

§4 Indien de Werkgever:

- voor een deel van de arbeiders die hij tewerkstelt in de betrokken Technische Bedrijfseenheid, ressorteert onder PSC 149.02 én voor andere arbeiders ressorteert onder de bevoegdheid van

CHAPITRE II : Champ d'application

Article 2

§1 La présente convention collective de travail est applicable aux Employeurs qui ressortissent à la CP 200, ainsi qu'aux Employés CP 200 que ces Employeurs occupent pour autant que :

- l'Employeur concerné ressortisse, pour tous les ou partie des ouvriers qu'il occupe, à la compétence de la SCP 149.02 ;
- les Employés CP 200 sont occupés entièrement ou partiellement dans l'Activité d'entreprise Carrosserie ; et
- les Employés CP 200 sont occupés par l'Employeur concerné dans une Unité Technique d'exploitation où cet Employeur occupe également des ouvriers pour lesquels il ressortit à la compétence de la SCP 149.02.

§2 La détermination de si les Employés CP 200, et quelle partie d'entre eux, doivent être considérés comme Employés Activité d'entreprise Carrosserie intervient sur base des règles déterminées à l'article 2, §3 et §4 de la présente convention collective de travail.

Les Employés Activité d'entreprise Carrosserie sont déclarés d à partir du 1^{er} juillet 2025 ans la DmfA, par l'Employeur concerné ou son secrétariat social, sous l'indice employeur ONSS 065.

§3 Si l'Employeur ressortit pour tous ses ouvriers à la SCP 149.02, les Employés CP 200 que l'Employeur occupe dans l'Activité d'entreprise Carrosserie sont alors considérés comme Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

§4 Si l'Employeur :

- ressortit pour une partie des ouvriers qu'il occupe dans l'Unité Technique d'exploitation concernée à la SCP 149.02, et, pour les autres ouvriers, ressortit à la compétence d'une ou de plusieurs autre(s) (sous-)commission(s) paritaire(s) pour ouvriers; et

één of meerdere andere paritaire (sub)comités voor arbeiders; en

- de PC 200 Bedienden die hij tewerkstelt in de betrokken Technische Bedrijfseenheid op basis van de feitelijke omstandigheden niet kan toewijzen aan één van de specifieke Ondernemingsactiviteiten waarvoor één van de betrokken paritaire (sub)comités voor arbeiders bevoegd is, aangezien deze PC 200 Bedienden ondersteunende of overkoepelende taken uitvoeren ten aanzien van meerdere Ondernemingsactiviteiten en/of niet-occasioneel en niet-uitzonderlijk werkzaam zijn in meerdere Ondernemingsactiviteiten van de Werkgever;

gelden de volgende regels om te bepalen welke PC 200 Bedienden moeten worden beschouwd als Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk:

- (a) De Werkgever moet vaststellen of de PC 200 Bedienden in de betrokken Technische Bedrijfseenheid toegewezen worden aan de Ondernemingsactiviteit Koetswerk of aan de Ondernemingsactiviteit(en) die behoren tot het bevoegdheidsgebied van één van de andere paritaire (sub)comités voor arbeiders (overeenkomstig het toepasselijk koninklijk besluit dat de bevoegdheid van dit paritair comité heeft vastgesteld), waaronder de Werkgever voor een deel van zijn arbeiders ressorteert.

De Werkgever doet deze vaststelling eenmalig ('foto') volgens de modaliteiten vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst, hetzij (i) naar aanleiding van de inwerkingtreding van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk op 1 juli 2025 (op basis van de DmfA gegevens van het eerste kwartaal van 2022, zoals beschikbaar op 30 juni 2022), hetzij (ii) nadien op het moment dat de Werkgever voor het eerst ook ressorteert onder PSC 149.02 voor een deel van zijn arbeiders (op basis van de DmfA gegevens op het einde van het eerste kwartaal dat de Werkgever ook onder PSC 149.02 ressorteert voor een deel van zijn arbeiders), hetzij (iii) nadien op het moment dat de Werkgever voor een deel van zijn arbeiders naast PSC 149.02 ook ressorteert onder een ander paritair (sub)comité dan PSC 149.02 (op basis van de DmfA gegevens op het einde van het eerste kwartaal dat de Werkgever ook onder een ander paritair (sub)comité dan PSC 149.02 ressorteert voor een deel van zijn arbeiders) en wijzigt niet meer nadien behoudens

- les Employés CP 200 qu'il occupe dans l'Unité Technique d'exploitation concernée ne peuvent être, sur base des circonstances de fait, attribués à l'une des Activités d'entreprise spécifiques pour lesquelles l'une des (sous-)commissions paritaires pour ouvriers concernées est compétente, étant donné que ces Employés CP 200 exercent des tâches de support ou annexes à l'égard de plusieurs Activités d'entreprise et/ou sont occupés de manière non-occasionnelle et non-exceptionnelle dans plusieurs Activités d'entreprise de l'Employeur ;

les règles suivantes pour déterminer quels Employés CP 200 doivent être considérés comme des Employés Activité d'entreprise Carrosserie s'appliquent :

- (a) L'Employeur doit déterminer si les Employés CP 200 dans l'Unité Technique d'exploitation concernée sont attribués à l'Activité d'entreprise Carrosserie ou à l'/aux Activité(s) d'entreprise qui relève(nt) de la compétence de l'une des autres (sous-)commissions paritaires pour ouvriers (conformément à l'arrêté royal applicable qui fixe la compétence de cette commission paritaire), à laquelle l'Employeur ressortit pour une partie de ses ouvriers.

L'employeur effectue cette détermination une seule fois ('photo'), suivant les modalités fixées dans la présente convention collective de travail, soit (i) suite à l'entrée en vigueur de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie au 1^{er} juillet 2025 (sur base des données DmfA du premier trimestre de 2022, telles que disponible au 30 juin 2022), soit (ii) postérieurement, au moment où l'Employeur ressortit pour la première fois également à la SCP 149.02 pour une partie de ses ouvriers (sur base des données DmfA à la fin du premier trimestre pour lequel l'Employeur ressortit également à la SCP 149.02 pour une partie de ses ouvriers), soit (iii) postérieurement, au moment où l'Employeur ressortit également pour une partie de ses ouvriers, à côté de la SCP 149.02, à une autre (sous-)commission paritaire que la SCP 149.02 (sur base des données DmfA à la fin du premier trimestre pour lequel l'Employeur ressortit également à une autre (sous-)commission paritaire que la SCP 149.02 pour une partie de ses ouvriers) et ne change

in de uitzonderlijke situatie zoals vastgelegd hierna in (c);

(b) Deze vaststelling gebeurt op basis van het Hoofdzakelijkheids criterium, in dit kader uitgedrukt op basis van het aantal arbeiders in voltijdsequivalent of FTE, dat de Werkgever tewerkstelt in de betrokken Technische Bedrijfseenheid ('foto' vastgesteld op basis van de DmfA gegevens van het eerste kwartaal van 2022, zoals beschikbaar op 30 juni 2022, op het einde van het eerste kwartaal dat de Werkgever ook onder PSC 149.02 ressorteert voor een deel van zijn arbeiders of op het einde van het eerste kwartaal dat de Werkgever ook onder een ander paritair (sub)comité dan PSC 149.02 ressorteert voor een deel van zijn arbeiders):

- Indien de Werkgever arbeiders tewerkstelt die ressorteren onder meerdere paritaire (sub)comités voor arbeiders, dan worden de PC 200 Bedienden in de betrokken Technische Bedrijfseenheid, die ondersteunende of overkoepelende taken uitvoeren ten aanzien van meerdere Ondernemingsactiviteiten en/of niet-occasioneel en niet-uitzonderlijk werkzaam zijn in meerdere Ondernemingsactiviteiten van de Werkgever, beschouwd als Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk indien het hoogste aantal arbeiders van de Werkgever ressorteren onder PSC 149.02;
- Indien de Werkgever op de in punt (a) en (b) vastgestelde datum een gelijk aantal arbeiders tewerkstelt in de verschillende paritaire (sub)comités voor arbeiders waaronder hij ressorteert en het Hoofdzakelijkheids criterium geen antwoord biedt, dan worden de PC 200 Bedienden in de betrokken Technische Bedrijfseenheid die ondersteunende of overkoepelende taken uitvoeren ten aanzien van meerdere Ondernemingsactiviteiten en/of niet-occasioneel en niet-uitzonderlijk werkzaam zijn in meerdere Ondernemingsactiviteiten van de Werkgever, beschouwd als Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk wanneer gemiddeld gedurende acht RSZ kwartalen (d.i. gedurende het eerste kwartaal van 2022 en de zeven daaraan

plus par la suite, sauf dans la situation exceptionnelle telle que prévue ci-dessous en (c) ;

(b) Cette détermination intervient sur base du Critère de prédominance, exprimé dans ce cadre sur base du nombre d'ouvriers en équivalent temps plein ou ETP, que l'Employeur occupe dans l'Unité Technique d'exploitation concernée ('photo' établie sur la base des données DmfA du premier trimestre de 2022, telles que disponibles au 30 juin 2022 ou à la fin du premier trimestre où l'Employeur relève également de la SCP 149.02 pour une partie de ses ouvriers ou à la fin du premier trimestre pour lequel l'Employeur relève également d'une (sous-)commission paritaire différente de la SCP 149.02) pour une partie de ses ouvriers) :

- Si l'Employeur occupe des ouvriers qui ressortissent à plusieurs (sous-)commissions paritaires pour ouvriers, les Employés CP 200 dans l'Unité Technique d'exploitation concernée, qui exercent des tâches de support ou annexes à l'égard de plusieurs Activités d'entreprise et/ou sont occupés de manière non-occasionnelle et non-exceptionnelle dans plusieurs Activités d'entreprise de l'Employeur, sont alors considérés comme Employés Activité d'entreprise Carrosserie si la majeure partie des ouvriers de l'Employeur relève de la SCP 149.02;
- Si, à la date fixée aux points (a) et (b), l'Employeur occupe un nombre égal d'ouvriers dans différentes (sous-)commissions paritaires pour ouvriers auxquelles il ressortit et que le Critère de prédominance n'offre aucune réponse, les Employés CP 200 dans l'Unité Technique d'exploitation qui exercent des tâches de support ou annexes à l'égard de plusieurs Activités d'entreprise et/ou sont occupés de manière non-occasionnelle et non-exceptionnelle dans plusieurs Activités d'entreprise de l'Employeurs, sont alors considérés comme Employés Activité d'entreprise Carrosserie lorsque le plus grand nombre des ouvriers (exprimé en équivalents temps plein ou ETP) de l'Employeur relève de la SCP 149.02 en moyenne pendant les huit derniers

voorafgaande RSZ kwartalen) (= de referentieperiode of 'film') het hoogste aantal arbeiders (uitgedrukt in voltijdsequivalent of FTE) van de Werkgever ressorteert onder PSC 149.02. Indien er geen acht RSZ kwartalen zijn, wordt het lager aantal beschikbare RSZ kwartalen (d.i. het eerste kwartaal van 2022 en het lager aantal daaraan voorafgaande RSZ kwartalen) als referentieperiode of film genomen.

Indien de Werkgever ook gedurende deze voormelde referentieperiode of film een gelijk aantal arbeiders tewerkstelt in de verschillende paritaire (sub)comités voor arbeiders waaronder hij ressorteert, dan worden de PC 200 Bedienden in de betrokken Technische Bedrijfseenheid die ondersteunende of overkoepelende taken uitvoeren ten aanzien van meerdere Ondernemingsactiviteiten en/of niet-occasioneel en niet-uitzonderlijk werkzaam zijn in meerdere Ondernemingsactiviteiten van de Werkgever, beschouwd als Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk wanneer de Ondernemingsactiviteit Koetswerk kan beschouwd worden als de hoofdactiviteit van de Werkgever op basis van de rangorde die gebruikt werd in de activiteiten die opgesomd worden in het maatschappelijk voorwerp, zoals vermeld in de statuten van de Werkgever.

(c) Indien de PC 200 Bedienden op basis van de regels in (b) beschouwd worden als Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, maar de verhouding tussen de respectievelijke aantallen van arbeiders in de verschillende Ondernemingsactiviteiten nadien op een duurzame en significante wijze wijzigt, kan de Werkgever via een schriftelijk, gemotiveerd verzoek aan de Inrichter vragen dat zijn PC 200 Bedienden in de betrokken Technische Bedrijfseenheid niet langer beschouwd worden als Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk. De Werkgever brengt hiervan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan, het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis hiervan, de vakbondsafvaardiging op de hoogte.

trimestres ONSS (c'est-à-dire, au cours du premier trimestre 2022 et des sept trimestres ONSS qui précèdent) (= la période de référence ou « film »). Si cette période n'atteint pas huit trimestres ONSS, le nombre plus faible de trimestres ONSS disponibles (c'est-à-dire, le premier trimestre 2022 et le nombre plus faible de trimestres ONSS qui précèdent) est considéré comme la période de référence ou film.

Si, pendant cette période de référence ou film susmentionné(e), l'Employeur occupe également un nombre égal d'ouvriers dans les différentes (sous-)commissions paritaires pour ouvriers dont il relève, alors, les Employés CP 200 de l'Unité Technique d'exploitation exécutant des tâches de support ou annexes concernant plusieurs Activités d'entreprise et/ou travaillant de manière non-occasionnelle et non-exceptionnelle dans plusieurs Activités d'entreprise de l'Employeur sont aussi considérés comme des Employés Activité d'entreprise Carrosserie lorsque l'Activité d'entreprise Carrosserie peut être considérée comme l'activité principale de l'Employeur sur base du classement qui a été utilisé dans les activités qui ont été répertoriées dans l'objet social, tel que renseigné dans les statuts de l'Employeur.

(c) Si les Employés CP 200, sur base des règles en (b), sont considérés comme Employés Activité d'entreprise Carrosserie, mais que la relation entre les nombre d'ouvriers respectifs dans les différentes Activités d'entreprise change par la suite, de manière durable et significative, l'Employeur peut, par le biais d'une requête écrite et motivée, demander à l'Organisateur que les Employés CP 200 dans l'Unité Technique d'exploitation concernée ne soient plus considérés comme Employés Activité d'entreprise Carrosserie. L'Employeur en informe le conseil d'entreprise ou, à défaut, le comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, la délégation syndicale.

Hiertoe moet de Werkgever in zijn schriftelijk en gemotiveerd verzoek minstens de volgende gegevens opnemen:

- (i) de aantallen van arbeiders bepaald op het moment voorzien onder (b);
- (ii) de evolutie op kwartaalbasis van de aantallen van arbeiders bedoeld onder (b) sinds het moment voorzien onder (b), waaruit de duurzame en significante aard van de wijziging blijkt;
- (iii) aantonen op basis van de activiteiten van de Werkgever waarom deze wijziging zich ook in de toekomst verder zal bestendigen.

Mits een voorafgaande discussie met de Werkgever, kan een gelijkaardig schriftelijk en gemotiveerd verzoek worden ingediend door de vertegenwoordigers van de werknemers in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan, de vertegenwoordigers van de werknemers in het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis hiervan, de vakbondsafvaardiging. Dat verzoek moet dezelfde gegevens opnemen dan hierboven vermeld. De betrokken partij brengt de Werkgever hier onverwijld van op de hoogte.

De Inrichter van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk beslist over dit verzoek binnen de twee maanden na ontvangst van alle hiervoor vermelde, benodigde gegevens. In geval van een positieve beslissing, zullen de PC 200 Bedienden van de betrokken Werkgever in de betrokken Technische Bedrijfseenheid vanaf het eerstvolgende kwartaal na deze positieve beslissing, niet langer beschouwd worden als Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk (wat aanleiding geeft tot een uittreding uit het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk). De Werkgever zal de betrokken PC 200 Bedienden hierover inlichten. De Inrichter zal, indien toepasselijk, aan PC 200 één keer per jaar een overzicht overmaken van de Werkgevers die toepassing van dit artikel hebben gemaakt.

Omgekeerd, indien de PC 200 Bedienden op basis van de regels in (b) niet beschouwd worden als Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, maar de verhouding tussen de respectievelijke aantallen van arbeiders in de verschillende Ondernemingsactiviteiten nadien op een

L'Employeur doit, à cet égard, reprendre dans sa requête écrite et motivée au moins les données suivantes :

- (i) les nombres d'ouvriers déterminés au moment prévu sous (b) ;
- (ii) l'évolution, sur base trimestrielle, des nombres d'ouvriers visés sous (b) depuis le moment prévu sous (b), d'où la nature durable et significative du changement apparaît ;
- (iii) démontrer, sur la base des activités de l'Employeur, pourquoi ce changement se poursuivra à l'avenir.

Sous réserve d'une discussion préalable avec l'Employeur une requête écrite et motivée similaire peut être soumise à l'initiative des représentants des travailleurs du conseil d'entreprise ou, à défaut, des représentants des travailleurs du comité pour la prévention et de protection au travail ou, à défaut, la délégation syndicale. Cette requête doit inclure les mêmes informations que celles mentionnées ci-dessus. La partie concernée en informe l'Employeur sans délai.

L'Organisateur de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie décide quant à cette requête endéans les deux mois après réception de toutes les données susmentionnées, nécessaires. Dans l'hypothèse d'une décision positive, les Employés CP 200 de l'Employeur concerné dans l'Unité Technique d'exploitation concernée ne seront plus considérés, à compter du premier trimestre suivant cette décision positive, comme Employés Activité d'entreprise Carrosserie (ce qui donne lieu à une sortie de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie). L'Employeur en informera les Employés CP 200 concernés. L'Organisateur transmettra une fois par an à la CP 200, si applicable, un aperçu des Employeurs qui ont appliqué le présent article.

À l'inverse, si, sur la base des règles énoncées au point (b), les Employés CP 200 ne sont pas considérés comme des Employés Activité d'entreprise Carrosserie, mais que le ratio entre les nombres respectifs d'ouvriers dans les différentes Activités d'entreprise change ensuite de manière durable et significative, l'Employeur

duurzame en significante wijze wijzigt, kan de Werkgever zich wenden tot de inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel van de andere (sub)sector waarbij zijn PC 200 Bedienden zijn aangesloten, om te vragen dat zijn PC 200 Bedienden in de betrokken Technische Bedrijfseenheid voortaan kunnen beschouwd worden als Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, waarna ze aangesloten worden aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

HOOFDSTUK III : Voorwerp – Invoering SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk

Artikel 3

§1. De representatieve organisaties in het PC 200 hebben deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten ter uitvoering van de Harmonisatieverplichting en artikel 7, 1° (i) van de cao van 1 juli 2019.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als enige voorwerp de invoering met ingang van 1 juli 2025 van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

Voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die vanaf 1 juli 2025 aangesloten worden bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, stopt vanaf 1 juli 2025 de betaling van de tijdelijke jaarpremie bepaald in artikel 5 van de cao van PC 200 van 1 juli 2019 aangezien het volledige budget van de tijdelijke jaarpremie wordt aangewend voor het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk. Voor 2025 zal nog het gedeelte van de tijdelijke jaarpremie voor de maanden januari tot en met juni uitbetaald worden, volgens de berekenings- en uitbetalingsregels vastgelegd in de cao van PC 200 van 1 juli 2019.

§2. Vanaf 1 januari 2027 zal het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk worden omgevormd tot een sociaal sectoraal pensioenstelsel waarbij 95,5% van de netto bijdrage zal worden aangewend voor de financiering van de pensioentoezegging en 4,5 % voor de financiering van de solidariteitstoezegging.

HOOFSTUK IV : Aansluiting aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk

peut demander à l'organisateur du régime de pension complémentaire sectoriel de l'autre (sous-)secteur auquel sont affiliés ses Employés CP 200 que ses Employés CP 200 de l'Unité Technique d'exploitation concernée puissent désormais être considérés comme des Employés Activité d'entreprise Carrosserie, pour leur permettre de s'affilier à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

CHAPITRE III: Objet – Instauration PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie

Article 3

§1. Les organisations représentatives au sein de la CP 200 ont conclu la présente convention collective de travail en exécution de l'Obligation d'harmonisation et de l'article 7, 1°, (i) de la cct du 1^{er} juillet 2019.

La présente convention collective de travail a pour unique objet l'instauration, à compter du 1^{er} juillet 2025, de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

Pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui sont affiliés à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie à compter du 1^{er} juillet 2025, le versement de la prime annuelle temporaire prévue à l'article 5 de la cct de la CP 200 du 1^{er} juillet 2019 cessera, car l'intégralité du budget de la prime annuelle temporaire sera consacrée à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie. Pour 2025, la partie de la prime annuelle temporaire des mois de janvier à juin sera encore versée, selon les règles de calcul et de versement prévues par la cct de la CP 200 du 1^{er} juillet 2019.

§2. A partir du 1^{er} janvier 2027, la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie sera transformée en un régime de pension sectoriel social où 95,5% de la contribution nette sera destiné au financement l'engagement de pension et 4,5% au financement de l'engagement de solidarité

CHAPITRE IV: Affiliation à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie

Artikel 4

§1 Alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die op of na 1 juli 2025 verbonden zijn via een arbeidsovereenkomst met een Werkgever en die niet uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk overeenkomstig artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden aangesloten bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

§2 De hiervoor vermelde Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk blijven aangesloten aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk tot aan hun uittreding, pensionering of overlijden.

Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, die hun wettelijk (vervroegd) pensioen hebben opgenomen, maar verder of opnieuw tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst gesloten met een Werkgever, zoals bedoeld in artikel 4 § 1 in het kader van 'toegelaten arbeid voor gepensioneerden', blijven niet aangesloten of worden niet aangesloten bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, overeenkomstig artikel 13 WAP.

§3 Een uitzondering geldt voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die gebruik hebben gemaakt, voorafgaand aan de invoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk van hun wettelijk weigeringsrecht overeenkomstig artikel 16 §3 WAP, op voorwaarde dat het bestaand pensioenstelsel van de Werkgever zoals van toepassing onmiddellijk voorafgaand aan de invoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk en van toepassing op de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, per 1 juli 2025 wordt vervangen door het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk in het kader van de Harmonisatieverplichting. De Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die in dit kader gebruik hebben gemaakt van dit weigeringsrecht worden niet aangesloten bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, en dit zolang dit weigeringsrecht verdere toepassing heeft.

De betrokken Werkgever moet hiertoe de procedure volgen zoals voorzien in artikel 6 §2 van de Bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, ten gevolge waarvan de RSZ voor deze Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die gebruik hebben gemaakt van dit wettelijk weigeringsrecht, geen patronale bijdragen voor het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk innen, zolang dit weigeringsrecht verder van toepassing is. Vanaf het moment dat dit niet langer het geval is, wordt de betrokken Bediende Ondernemingsactiviteit Koetswerk

Article 4

§1 Tous les Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui, au ou après le 1^{er} juillet 2025, sont liés par un contrat de travail avec un Employeur qui ne sont pas exclus du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie conformément à l'article 10 de la présente convention collective de travail, sont affiliés à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

§2 Les Employés Activité d'entreprise Carrosserie susmentionnés restent affiliés à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie jusqu'à leur sortie, mise à la retraite ou décès.

Les Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui ont pris leur pension légale (anticipée) mais continuent d'être ou sont à nouveau occupés dans le cadre d'un contrat de travail conclu avec un Employeur tel que visé à l'article 4, §1 dans le cadre du 'travail autorisé pour retraités', ne restent pas affiliés ou ne sont pas affiliés à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, conformément à l'article 13 de la LPC.

§3 Une exception s'applique pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui ont fait usage, préalablement à l'instauration de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, de leur droit de refus légal conformément à l'article 16 §3 de la LPC, à condition que le régime de pension existant de l'Employeur tel qu'applicable immédiatement avant l'instauration de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie et applicable aux Employés Activité d'entreprise Carrosserie soit remplacé par la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie à compter du 1^{er} juillet 2025 dans le cadre de l'Obligation d'harmonisation. Les Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui ont fait usage de ce droit de refus ne sont pas affiliés à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie et ce, aussi longtemps que ce droit de refus légal sera d'application.

À cette fin, l'Employeur concerné doit suivre la procédure prévue à l'article 6 §2 de l'Annexe 2 de la présente convention collective de travail, à la suite de quoi l'ONSS ne percevra aucune contributions patronales pour ces Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui ont fait usage de ce droit de refus légal et ce, aussi longtemps que ce droit de refus reste d'application. À partir du moment où ce n'est plus le cas, l'Employé Activité d'entreprise Carrosserie concerné sera affilié à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

aangesloten bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

HOOFDSTUK V : Aanduiding van de Inrichter

Artikel 5

§1 Het Fonds voor Bestaanszekerheid Sectoraal Aanvullend Pensioen Ondernemingsactiviteit Koetswerk (FBZ SAP Ondernemingsactiviteit Koetswerk) waarvan de statuten zijn vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot oprichting van het Fonds voor Bestaanszekerheid Sectoraal Aanvullend Pensioen Ondernemingsactiviteit Koetswerk (FBZ SAP Ondernemingsactiviteit Koetswerk) dat optreedt als multi-sectorale inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders en voor de bedienden in de Ondernemingsactiviteit Koetswerk en tot vaststelling van de statuten van de multi-sectorale inrichter, wordt aangeduid als de Inrichter van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk (hierna: "Inrichter" of "FBZ SAP Ondernemingsactiviteit Koetswerk").

§2 Voor zover gewenst, kunnen de sociale partners van PC 200 Ondernemingsactiviteit Koetswerk gezamenlijk met de sociale partners van PSC 149.02 de leden van de Raad van Bestuur van de Sectorale Inrichter aanduiden, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in de statuten van de Sectorale Inrichter.

HOOFDSTUK VI : Pensioentoezegging – aanduiding van de pensioeninstelling

Artikel 6

§1 Het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk dat per 1 juli 2025 wordt ingevoerd is een gewoon sectoraal aanvullend pensioenstelsel, dat bestaat uit een pensioentoezegging die is vastgelegd in het pensioenreglement (opgenomen in Bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst).

§2 De pensioentoezegging is een pensioenstelsel van het type vaste bijdragen die voorziet:

- in de opbouw van een aanvullend pensioen dat overeenkomstig de regels en modaliteiten van het pensioenreglement, zoals vastgelegd in Bijlage 1 bij deze cao, wordt uitbetaald aan de aangesloten

CHAPITRE V: Désignation de l'Organisateur

Article 5

§1 Le Fonds de Sécurité d'Existence Pension Complémentaire Sectorielle Activité d'entreprise Carrosserie (FSE PCS Activité d'entreprise Carrosserie) dont les statuts sont établis dans la convention collective de travail du 13 juin 2024 relative à l'instauration du Fonds de Sécurité d'Existence Pension Complémentaire Sectorielle Activité d'entreprise Carrosserie (FSE PCS Activité d'entreprise Carrosserie) qui agit comme organisateur multisectoriel du régime de pensions complémentaire sectoriel pour les ouvriers et pour les employés dans l'Activité d'entreprise Carrosserie et fixant les statuts de l'organisateur multisectoriel, est désigné comme l'Organisateur de la PCS CP 200 Employés Activité d'Entreprise Carrosserie (ci-après : « Organisateur » ou « FSE PCS Activité d'entreprise Carrosserie »).

§2 Pour autant que souhaité, les partenaires sociaux de la CP 200 Activité d'entreprise Carrosserie peuvent, ensemble avec les partenaires sociaux de la SCP 149.02, désigner les membres du Conseil d'Administration de l'Organisateur Sectoriel, conformément aux modalités déterminées dans les statuts de l'Organisateur Sectoriel.

CHAPITRE VI : Engagement de pension – désignation de l'organisme de pension

Article 6

§1 La PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui est instaurée, à compter du 1^{er} juillet 2025, est un régime de pension complémentaire sectoriel ordinaire, qui consiste en un engagement de pension qui est fixé dans le règlement de pension (repris en Annexe 1 de la présente convention collective de travail).

§2 L'engagement de pension est un régime de pension du type contributions définies qui prévoit :

- la constitution d'une pension complémentaire qui, conformément aux règles et modalités du règlement de pension tel que fixé en Annexe 1 de la présente cct, est versée à l'affilié Employé Activité

Bediende Ondernemingsactiviteit Koetswerk op het moment van pensionering (in zoverre de betrokken bediende bij uitreden uit de sector zijn verworven pensioenreserves niet heeft overgedragen naar een andere pensioeninstelling);

- in een overlijdenskapitaal ingeval van overlijden van de aangesloten Bediende Ondernemingsactiviteit Koetswerk voor pensionering, dat gelijk is aan de verworven reserves die de aangesloten bediende heeft opgebouwd in het sectoraal aanvullend pensioenstelsel tot op het moment van zijn overlijden en dat wordt uitbetaald aan de begunstigen van de overleden, aangesloten bediende overeenkomstig de regels en modaliteiten van het pensioenreglement (zoals vastgelegd in Bijlage 1 bij deze cao).

§3 Het beheer en de uitvoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk wordt toevertrouwd aan Sefoplus OFP. Sefoplus OFP is een multi-sectorale instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, vergund op 19 november 2018, met ondernemingsnummer 0715.441.019, FSMA-identificatienummer 50.624 en maatschappelijke zetel te Marlylaan 15/8, 1120 Brussel. Sefoplus OFP is met andere woorden aangeduid als pensioeninstelling.

De pensioenverplichtingen en de activa verbonden aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk worden binnen Sefoplus OFP beheerd in een afgezonderd vermogen opgezet voor het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk') in de zin van artikel 2, 15° WIBP. De beheers- en werkingsregels die worden afgesproken tussen de Inrichter en Sefoplus OFP als pensioeninstelling worden vastgelegd in de beheersovereenkomst en de toetredingsakte daartoe, alsook in een algemeen en specifiek luik bij de verklaring inzake de beleggingsbeginselen (SIP) en het financieringsplan van Sefoplus OFP.

§4 De regels en modaliteiten betreffende de pensioentoezegging worden verder vastgelegd in het pensioenreglement dat wordt opgenomen in Bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, die er integraal deel vanuit maakt.

HOOFDSTUK VII : Financiering, bijdragen en inningsmodaliteiten

d'entreprise Carrosserie au moment de la mise à la retraite (pour autant que l'employé concerné n'ait pas, en cas de sortie du secteur, transféré ses réserves de pension acquises à un autre organisme de pension) ;

- un capital décès en cas de décès de l'affilié Employé Activité d'entreprise Carrosserie avant la mise à la retraite, qui est égal aux réserves acquises que l'employé affilié a constituées sous l'empire du régime de pension complémentaire sectoriel jusqu'au moment de son décès et qui est versé aux bénéficiaires de l'employé affilié défunt, conformément aux règles et modalités du règlement de pension (tel que fixé en Annexe 1 de la présente cct).

§3 La gestion et l'exécution de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie sont confiées à Sefoplus OFP. Sefoplus OFP est une institution de retraite professionnelle multisectorielle, agréée le 19 novembre 2018, avec comme numéro d'entreprise le 0715.441.019, numéro d'identification FSMA 50.624 et son siège social à Avenue du Marly 15/8, 1120 Bruxelles. Sefoplus OFP est, en d'autres termes, désigné comme organisme de pension.

Les obligations de pension et les actifs liés à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie sont gérés au sein de Sefoplus OFP dans un patrimoine distinct établi pour la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie') au sens de l'article 2, 15° de la LIRP. Les règles de gestion et de fonctionnement qui sont convenues entre l'Organisateur et Sefoplus OFP en tant qu'organisme de pension sont établies dans la convention de gestion et l'acte d'adhésion à cette dernière, ainsi que dans un volet général et spécifique de la déclaration sur les principes de la politique de placement (SIP) et le plan de financement de Sefoplus OFP.

§4 Les règles et modalités relatives à l'engagement de pension sont fixées plus avant dans le règlement de pension qui est repris en Annexe 1 de la présente convention collective de travail et en fait partie intégrante.

CHAPITRE VII : Financement, contributions et modalités de perception

Artikel 7

§1 De financiering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk gebeurt via een patronale bijdrage. De totale jaarlijkse bruto bijdrage is voor elke actieve aangeslotene bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk gelijk aan 1,10% van het bruto jaarloon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht.

§2 De totale jaarlijkse bruto bijdrage per actieve aangeslotene bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk wordt verminderd met 4,5% beheerskosten, aangerekend door de Inrichter, wat resulteert in een totale jaarlijkse netto pensioenbijdrage per actieve aangeslotene van 1,05% van het bruto jaarloon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht.

§3 Dit resulteert, na vermeerdering van de netto pensioenbijdrage met 0,09% ter dekking van de verschuldigde, bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86%, in een globale jaarlijkse bruto bijdrage van 1,19% voor elke actieve aangeslotene bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk. De bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86% wordt door de RSZ afgehouden aan de bron. De Werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk moeten deze niet apart berekenen apart berekenen en aangeven.

§4 De inning en de invordering van deze patronale bijdragen gebeurt door de Rijksdienst voor Sociale zekerheid (RSZ) via een gedifferentieerde inning, overeenkomstig de daartoe afgesloten beheersovereenkomst met de RSZ.

§5 Elke Werkgever die onder het toepassingsgebied van SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk valt, is gehouden tot de betaling van deze bijdrage.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid maakt de patronale bijdragen voor het sectoraal pensioenstelsel over aan de Inrichter. Vervolgens maakt de Inrichter de ontvangen patronale bijdragen over aan de pensioeninstelling waar deze worden ondergebracht in het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

HOOFSTUK VIII: Uitbetaling van de voordelen

Article 7

§1 Le financement de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie intervient par le biais d'une contribution patronale. La contribution brute totale annuelle par affilié actif de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie est égale à 1,10% de la rémunération brute annuelle sur laquelle l'ONSS effectue ses retenues.

§2 La cotisation annuelle totale brute de chaque affilié actif au de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie est diminuée de 4,5% de frais de gestion, facturés par l'Organisateur, ce qui donne une cotisation de pension annuelle totale nette par affilié actif de 1,05% de la rémunération brute annuelle sur laquelle l'ONSS effectue ses retenues.

§3 Il en résulte, après l'augmentation de la cotisation pension nette de 0,09% destinés à couvrir la cotisation spéciale à l'ONSS due de 8,86%, une cotisation annuelle brute globale de 1,19% pour chaque affilié actif de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie. La cotisation spéciale à l'ONSS de 8,86% est retenue à la source par l'ONSS. Les Employeurs entrant dans le champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie ne doivent pas calculer ni déclarer séparément.

§4 La perception et le recouvrement de cette contribution patronale a lieu par l'Office National de la Sécurité Sociale (ONSS) par le biais d'une perception différenciée, conformément à la convention de gestion conclue à cet effet avec l'ONSS.

§5 Tout Employeur tombant dans le champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie est tenu au paiement de cette contribution.

L'Office National de la Sécurité Sociale transmet la contribution patronale pour le régime de pension sectoriel à l'Organisateur. Ensuite, l'Organisateur transfère les contributions patronales reçues à l'organisme de pension, où elles sont placées dans le Patrimoine distinct CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

CHAPITRE VIII : Paiement des avantages

Artikel 8

De procedure, de modaliteiten en de vorm van de uitbetaling van de voordelen krachtens het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk worden beschreven in het bijgevoegde pensioenreglement (opgenomen als Bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst).

HOOFDSTUK IX: Uittreding

Artikel 9

De procedure van uittreding uit het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk wordt geregeld overeenkomstig de bepalingen vermeld in het bijgevoegde pensioenreglement (opgenomen als Bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst).

HOOFDSTUK X: Uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('buiten toepassing') – geen mogelijkheid tot opting out

Artikel 10

§1 De Werkgevers die voor al hun Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk in de betrokken Technische Bedrijfseenheid op 1 juli 2025 reeds voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau die minstens gelijkwaardig zijn aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, overeenkomstig de regels zoals vastgelegd in Bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Daarnaast kunnen Werkgevers, die op of na 1 juli 2025 worden opgericht of pas vanaf of na 1 juli 2025 ten gevolge van gewijzigde omstandigheden (zoals o.m. een fusie, een splitsing, een overname of een andere transactie, een wijziging van paritair comité, een wijziging van activiteiten, ...) hetzij (i) voor het eerst ressorteren onder PC 200 voor hun Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, hetzij (ii) voor het eerst Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk tewerkstellen, hetzij (iii) voor het eerst ressorteren onder PSC 149.02 voor (een deel van) hun arbeiders, ook worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, op voorwaarde dat zij aantonen dat zij op dat moment voor al hun Bedienden

Artikel 8

La procédure, les modalités et la forme de paiement des avantages en vertu de de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie sont définies dans le règlement de pension ci-joint (repris en Annexe 1 de la présente convention collective de travail).

CHAPITRE IX : Sortie

Article 9

La procédure de sortie de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie est régie conformément aux dispositions mentionnées dans le règlement de pension (repris en Annexe 1 à la présente convention collective de travail).

CHAPITRE X : Exclusion du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie (« hors champ d'application ») – aucune possibilité d'opting out

Article 10

§1 Les Employeurs qui prévoient déjà, pour tous leurs Employés Activité d'entreprise Carrosserie dans l'Unité Technique d'exploitation concernée, au 1^{er} juillet 2025, un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, sont exclus du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, conformément aux règles telles que fixées dans l'Annexe 2 à la présente convention collective de travail.

En outre, les Employeurs qui sont créés le ou après le 1^{er} juillet 2025 ou qui, seulement à compter de ou après le 1^{er} juillet 2025, en raison de circonstances modifiées (comme notamment une fusion, une scission, une reprise ou une autre transaction, un changement de commission paritaire, un changement d'activités, ...) soit (i) ressortissent pour la première fois à la CP 200 pour leurs Employés Activité d'entreprise Carrosserie, soit (ii) occupent pour la première fois des Employés Activité d'entreprise Carrosserie, soit (iii) ressortissent pour la première fois à la SCP 149.02 pour (une partie de) leurs ouvriers, sont également exclus du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, pour autant qu'ils démontrent le fait qu'à ce

Ondernemingsactiviteit Koetswerk in de betrokken Technische Bedrijfseenheid voorzien in een of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau die minstens gelijkwaardig zijn aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

De voorwaarden en modaliteiten om uitgesloten te worden uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('buiten toepassing') worden verder vastgelegd in Bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, die integraal deel uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze Werkgevers en de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk in de betrokken Technische Bedrijfseenheid die zij tewerkstellen nemen bijgevolg niet deel aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, in zoverre en voor zolang de ondernemingspensioenstelsels van de betrokken Werkgevers te allen tijde gelijkwaardig zijn aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk en de betrokken Werkgevers (blijven) voldoen aan de voorwaarden van 'buiten toepassing', zoals vastgelegd in Bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2 De Werkgevers die op basis van artikel 10, §1 uitgesloten worden uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk in de betrokken Technische Bedrijfseenheid, kunnen nadien op eender welk moment beslissen om voor de toekomst voor hun Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk toch deel te nemen aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

Zij dienen in dat geval hun wens tot deelname aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk te melden aan de Inrichter, volgens de modaliteiten die worden vastgelegd in Bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. De deelname aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk zal ingaan vanaf het eerstvolgend kwartaal na de bevestiging van deelname door de Inrichter aan de betrokken Werkgever.

§3 Er wordt geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot opting-out zoals voorzien in artikel 9 WAP.

HOOFDSTUK XI : Duur en algemeen verbindend verklaring

moment-là, ils prévoient, pour tous leurs Employés Activité d'entreprise Carrosserie dans l'Unité Technique d'exploitation concernée, un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

Les conditions et modalités pour être exclu du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('hors champ d'application') sont établies plus avant dans l'Annexe 2 à la présente convention collective de travail, qui fait partie intégrante de la présente convention collective de travail.

Ces Employeurs et les Employés Activité d'entreprise Carrosserie dans l'Unité Technique d'exploitation concernée qu'ils occupent ne participent, par conséquent, pas à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, pour autant et tant que les régimes de pension d'entreprise des Employeurs concernés sont, à tout moment, équivalents à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie et que les Employeurs concernés (continuent de satisfaire) satisfont aux conditions 'hors champ d'application', telles que fixées en Annexe 2 à la présente convention collective de travail.

§2 Les Employeurs qui, sur base de l'article 10, §1^{er}, sont exclus du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie dans l'Unité Technique d'exploitation concernée peuvent, par la suite, décider à tout moment de toutefois participer, pour le futur, à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie pour leurs Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

Ils doivent, dans ce cas, notifier leur souhait de participation à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie à l'Organisateur, selon les modalités qui sont fixées en Annexe 2 à la présente convention collective de travail. La participation à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie prendra cours à compter du premier trimestre suivant la confirmation de participation donnée par l'Organisateur à l'Employeur concerné.

§3 Il n'est pas fait usage de la possibilité d'opting out telle que prévue à l'article 9 de la LPC.

CHAPITRE XI : Durée et déclaration de caractère obligatoire

Artikel 11

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 13 juni 2024, met dien verstande dat het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk slechts van toepassing is vanaf 1 juli 2025. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan enkel bij eenparig akkoord van de ondertekenende partijen met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden worden opgezegd. De opzegging wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van PC 200, die een kopie van de opzegging aan ieder van de ondertekende partijen overmaakt.

§3 De opzegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst, ingeval één van de ondertekenende partijen het vraagt, kan slechts gebeuren indien PC 200 de beslissing neemt om het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk op te heffen, waarbij rekening zal moeten worden gehouden met de regels van de WAP inzake de Harmoniseringsverplichting

Artikel 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

Article 11

§1 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 13 juin 2024, étant entendu que la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie ne s'applique qu'à partir du 1^{er} juillet 2025. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

§2 La présente convention collective de travail ne peut être dénoncée qu'avec l'accord unanime par les parties signataires moyennant le respect d'un préavis de 6 mois. La dénonciation est notifiée par un courrier postal recommandé, adressé au Président de la CP 200, lequel transmet une copie du préavis à chacune des parties signataires.

§3 La dénonciation de la présente convention collective de travail, dans le cas où l'une des parties signataires le demande, ne peut s'effectuer que si la CP 200 prend la décision d'abroger la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, abrogation dans le cadre de laquelle il devra être tenu compte des règles de la LPC concernant l'Obligation d'harmonisation.

Article 12

La présente convention collective de travail est déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal est demandé.

**Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden
(PC 200)**

BIJLAGE 1

Aan de collectieve Arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk')

PENSIOENREGLEMENT

INHOUDSTAFEL

1. Voorwerp
2. Definities
3. Aansluiting
4. Rechten en plichten van de Inrichter
5. Rechten en plichten van de Aangeslotenen en/of diens Begunstigde(n)
6. Rechten en plichten van de Pensioeninstelling
7. Prestaties
8. Uitbetaling van het Aanvullend Pensioen en prestatie bij overlijden
9. Modaliteiten van de uitbetaling
10. Uitbetalingsvorm
11. Bijdragen
12. Verworven Reserves en Verworven Prestaties
13. Procedure in geval van Uittreding
14. Beëindiging van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk
15. Vrije Reserve
16. Transparantieverlag
17. Jaarlijkse informatie aan de Aangeslotenen: het pensioenoverzicht
18. Wijzigingsrecht
19. Niet-betaling van de bijdragen
20. De bescherming en verwerking van persoonsgegevens
21. Aanvang

**Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés
(CP 200)**

ANNEXE 1

À la Convention Collective de Travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie')

REGLEMENT DE PENSION

TABLE DES MATIERES

1. Objet
2. Définitions
3. Affiliation
4. Droits et devoirs de l'Organisateur
5. Droits et devoirs des Affiliés et/ou de leur(s) Bénéficiaire(s)
6. Droits et devoirs de l'Organisme de pension
7. Prestations
8. Versement de la Pension Complémentaire et prestation en cas de décès
9. Modalités de paiement
10. Forme de paiement
11. Contributions
12. Réserves Acquises et Prestations Acquises
13. Procédure en cas de Sortie
14. Abrogation de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie
15. Réserve libre
16. Rapport de transparence
17. Information annuelle aux Affiliés : le relevé des droits à Retraite
18. Droit de modification
19. Non-versement des contributions
20. La protection et le traitement de données à caractère personnel
21. Prise de cours

HOOFDSTUK I – Voorwerp

Artikel 1

§1 Dit sectoraal pensioenreglement is opgemaakt in uitvoering van artikel 6 §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk').

Dit reglement omvat de rechten en verplichtingen van de Inrichter, van de Werkgevers, van de Aangeslotenen en hun rechthebbenden, van de pensioeninstelling, de aansluitingsvoorwaarden, alsook de regels inzake de uitvoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

§2 Dit reglement is onderworpen aan de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (WAP) en het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 (KB WAP) en iedere latere wijziging die de dwingende bepalingen van de WAP en/of het KB WAP vervangt en/of aanvult.

§3 De rechten van de gewezen Aangeslotenen worden in de regel bepaald door het pensioenreglement zoals van toepassing op het ogenblik van hun Uittreding, behoudens ingeval van andersluidende wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK II - Definities

Artikel 2

1. Aanvullend pensioen

Het rust- en/of overlevingspensioen bij overlijden van de Aangeslotene vóór of na de Pensionering, of de daarmee overeenstemmende kapitaalswaarde, die op basis van de in dit pensioenreglement bepaalde verplichte stortingen worden toegekend ter aanvulling van een krachtens een wettelijke sociale zekerheidsregeling vastgesteld pensioen.

2. Pensioentoezegging

De toezegging van een aanvullend pensioen door de Inrichter aan de Aangeslotenen en/of hun rechthebbenden in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden

CHAPITRE Ier - Objet

Article 1

§1 Le présent règlement de pension sectoriel est conclu en exécution de l'article 6, §4 de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie').

Le présent règlement stipule les droits et obligations de l'Organisateur, des Employeurs, des Affiliés et de leurs ayants-droits, de l'organisme de pension, les conditions d'affiliation, ainsi que les règles régissant l'exécution de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

§ 2. Le présent règlement est soumis à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages en matière de sécurité sociale (LPC) et de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 portant en exécution de la loi du 28 avril 2003 (AR LPC) et de toute modification ultérieure remplaçant et/ou complétant les dispositions contraignantes de la LPC et/ou de l'AR LPC.

§3 Les droits des anciens Affiliés sont déterminés, en règle, par le règlement de pension tel qu'applicable au moment de leur Sortie, sauf en cas de dispositions légales contraires.

CHAPITRE II - Définitions

Article 2

1. Pension complémentaire

La pension de Retraite et/ou de survie en cas de décès de l'Affilié avant ou après la mise à la Retraite, ou la valeur en capital qui y correspond, qui est octroyée sur la base de versements obligatoires déterminés par le présent règlement de pension en complément d'une pension fixée en vertu d'un régime légal de sécurité sociale.

2. Engagement de pension

L'engagement de constituer une pension complémentaire par l'Organisateur au bénéfice des Affiliés et/ou de leurs ayants-droits en exécution de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP

Ondernemingsactiviteit Koetswerk') en dit pensioenreglement.

De toezegging die de Inrichter hier doet betreft een Pensioentoezegging van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement. De Inrichter garandeert dus enkel de betaling van de vaste bijdrage maar doet geen enkele belofte op het gebied van de kapitalisatie van de bijdragen. De Inrichter zal weliswaar voldoen aan de verplichtingen inzake de minimum rendementsgarantie conform de bepalingen van artikel 24 van de WAP.

Sefoplus OFP gaat, inzake het beheer van de pensioentoezegging, op haar beurt, als pensioeninstelling, een middelenverbintenis aan. Dit houdt in dat Sefoplus OFP er zich toe verbindt om de vaste bijdragen die door de Inrichter worden gestort zo goed en zo zorgvuldig mogelijk te beheren (als een voorzichtig en redelijk persoon) met het oog op de verwezenlijking van haar doel, zonder dat zij zich verbindt tot een resultaat. De bijdragen gestort door de Inrichter zullen worden gekapitaliseerd aan het Netto Financieel Rendement zoals gedefinieerd in artikel 2.4 van dit pensioenreglement.

3. Pensioenstelsel

Een collectieve Pensioentoezegging.

4. Netto Financieel Rendement (NFR)

Het Netto Financieel Rendement (afgekort als "NFR") van het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk wordt voor het afgelopen boekjaar berekend per 31 december van het boekjaar. Hiertoe worden de investeringskosten in mindering gebracht van het financieel rendement van het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk en desgevallend ook het overschrijdend gedeelte van de beheerskosten die niet gedekt zijn door het daartoe aan Sefoplus OFP gestort bedrag, overeenkomstig artikel 14, §4 van dit pensioenreglement.

Vervolgens wordt voor de vaststelling van het Netto Financieel Rendement dat wordt ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen rekening gehouden met de beschikbare Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die dient als buffer. Deze Vrije Reserve of buffer is gelijk aan het bedrag van de activa van het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die volgend bedrag overstijgen:

200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie') et ce règlement de pension.

L'engagement de l'Organisateur consiste en un Engagement de pension du type des contributions définies sans rendement garanti. L'Organisateur ne garantit donc que le paiement de la contribution déterminée et ne fait aucune promesse en matière de capitalisation des contributions. L'Organisateur respectera, certes, les obligations en matière de garantie de rendement minimum, conformément à l'article 24 de la LPC.

Concernant la gestion de l'engagement de pension, Sefoplus OFP souscrit à son tour, en tant qu'organisme de pension, une obligation de moyens. Ceci implique que Sefoplus OFP s'engage à gérer le mieux et le plus soigneusement possible (comme une personne prudente et raisonnable) les contributions déterminées versées par l'Organisateur en vue de la réalisation de son objectif, sans qu'il s'engage à un résultat. Les contributions versées par l'Organisateur seront capitalisées au Rendement financier net tel que défini à l'article 2.4 du présent règlement de pension.

3. Régime de pension

Un Engagement de pension collectif.

4. Rendement financier net (RFN)

Le Rendement financier net ("RFN" en abrégé) du Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie est calculé pour l'exercice comptable écoulé au 31 décembre de l'exercice comptable. Pour ce faire, les frais d'investissement sont déduits du rendement financier du Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, ainsi que, le cas échéant, également la partie excédante des frais de gestion non couverte par le montant versé à Sefoplus OFP à cet effet, conformément à l'article 14, §4 du présent règlement de pension.

Ensuite, pour établir le Rendement financier net inscrit sur les comptes individuels des Affiliés, il est tenu compte de la Réserve libre disponible du Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui sert de tampon. Cette Réserve libre ou tampon est égale au montant des actifs du Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, dépassant le montant suivant:

- de reserves ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen, in overeenstemming met dit pensioenreglement; hierbij wordt voor de berekening van deze reserves voor de periode gelegen tussen 1 januari en 31 december van het berekeningsjaar uitgegaan van een Netto Financieel Rendement dat gelijk is aan de rentevoet van toepassing voor de berekening van de minimum rendementsgarantie conform artikel 24 van de WAP.;
- desgevallend verhoogd met de minimum rendementsgarantie conform artikel 24 van de WAP.
- les réserves inscrites sur les comptes individuels des Affiliés, conformément au présent règlement de pension; à cet égard, le calcul de ces réserves pour la période allant du 1 janvier au 31 décembre de l'année de calcul part du principe d'un Rendement financier net correspondant au taux d'intérêt applicable pour le calcul de la garantie de rendement minimum conformément à l'article 24 de la LPC. ;
- augmentées le cas échéant de la garantie de rendement minimum conformément à l'article 24 de la LPC.

Bij de toekenning van het Netto Financieel Rendement geldt als basisprincipe dat de Inrichter ernaar streeft, vanuit de doelstelling van een veilig en prudent beheer van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, om steeds een buffer te hebben die gelijk is aan 10% teneinde eventuele, toekomstige negatieve schommelingen in de beleggingen te kunnen opvangen. Echter, zelfs indien de buffer lager is dan 10% en er een positief Netto Financieel Rendement is, dan zal dit tot aan de minimum rendementsgarantie conform artikel 24 van de WAP toch worden toegekend, zoals hierna bepaald.

Indien deze Vrije Reserve of buffer van het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk hoger is dan of gelijk aan 10%:

- in geval van een positief Netto Financieel Rendement wordt dit volledig Netto Financieel Rendement, evenwel verminderd met het bedrag nodig om ervoor te zorgen dat ook na de toekenning van het Netto Financieel Rendement de Vrije Reserve of buffer van het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk gelijk is aan 10%, ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen
- in geval van een negatief Netto Financieel Rendement wordt dit volledig Netto Financieel Rendement ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen.

Indien deze Vrije Reserve of buffer van het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk lager is dan 10% dan wordt het volledig negatief Netto Financieel Rendement ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen. Het positief Netto Financieel Rendement dat wordt ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen wordt dan beperkt tot de rentevoet van toepassing voor de berekening van de minimum rendementsgarantie conform artikel 24 van de WAP (per 1 juli 2024 gelijk aan 1,75%). Het overstijgend

Au moment de l'octroi du Rendement financier net, le fait de toujours avoir un tampon égal à 10% vaut comme principe de base que l'Organisateur poursuit, dans le but d'une gestion sûre et prudente de la PCS CP 200 Activité d'entreprise Carrosserie, afin de pouvoir faire face aux éventuelles fluctuations négatives futures dans les placements. Cependant, même si le tampon est inférieur à 10% et qu'il y a un Rendement financier net positif, alors ce dernier sera octroyé à concurrence de la garantie de rendement minimum conformément à l'article 24 de la LPC, comme déterminé ci-après.

Si cette Réserve libre ou tampon du Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, est supérieur(e) ou égal(e) à 10% :

- en cas de Rendement financier net positif, ce Rendement financier net, cependant diminué du montant nécessaire pour veiller à ce que, également après l'octroi du Rendement financier net, la Réserve libre ou le tampon du Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie soit égal à 10%, est inscrit entièrement sur les comptes individuels des Affiliés
- en cas de Rendement financier net négatif, ce Rendement financier net est inscrit entièrement sur les comptes individuels des Affiliés.

Si cette Réserve libre ou tampon du Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie est inférieur(e) à 10%, le Rendement financier net négatif est inscrit entièrement sur les comptes individuels des Affiliés. Le Rendement financier net positif inscrit sur les comptes individuels des Affiliés est dans ce cas limité au taux d'intérêt applicable pour le calcul de la garantie de rendement minimum conformément à l'article 24 de la LPC (égale à 1,75% au 1^{er} juillet 2024). L'excédant est attribué à la Réserve libre du Patrimoine Distinct CP 200

gedeelte wordt toegekend aan de Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ter verhoging van de buffer. Schematisch kan dit als volgt worden voorgesteld:

Vrije Reserve (buffer)	NFR ingeschreven op de individuele rekeningen	
	negatief	positief
< 10%	NFR	NFR (max. 1,75%*)
≥ 10%	NFR	NFR**

* per 1 juli 2024

** met behoud van Vrije Reserve (buffer) binnen het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk van 10% na toekenning NFR

Wanneer prestaties verschuldigd zijn alvorens het Netto Financieel Rendement is berekend voor een gegeven jaar, dan zal het Netto Financieel Rendement dat wordt ingeschreven voor het betrokken jaar gelijk zijn aan de rentevoet die wordt gebruikt voor de vaststelling van de minimum rendementsgarantie conform artikel 24 van de WAP.

5. WAP

Wet van 28 april 2003 (betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, aangevuld met haar uitvoeringsbesluiten zoals gepubliceerd in het B.S. van 15 mei 2003, erratum B.S. 26 mei 2003). De begrippen die in het vervolg van dit reglement opgenomen zijn, moeten worden opgevat in hun betekenis zoals verduidelijkt in artikel 3 (definities) van de voormelde wet.

6. Inrichter

Het Fonds voor Bestaanszekerheid Sectoraal Aanvullend Pensioen Ondernemingsactiviteit Koetswerk (FBZ SAP Ondernemingsactiviteit Koetswerk), daartoe aangeduid door middel van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid FBZ SAP Ondernemingsactiviteit Koetswerk dat optreedt als multi-sectorale Inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsels voor de arbeiders en de bedienden in de Ondernemingsactiviteit Koetswerk en tot vaststelling van de statuten van de multi-sectorale Inrichter.

7. Werkgever

Een Werkgever zoals bedoeld in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een

Employés Activité d'entreprise Carrosserie à titre d'accroissement du tampon. Schématiquement, il est possible de présenter ceci de la manière suivante :

Réserve libre (tampon)	RFN inscrit sur les comptes individuels	
	négatif	positif
< 10%	RFN	RFN (max. 1,75%*)
≥ 10%	RFN	RFN**

* au 1^{er} juillet 2024]

** avec maintien de la Réserve libre (tampon) au sein du Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie de 10% après octroi RFN

Lorsque des prestations sont dues avant le calcul du Rendement financier net pour une année déterminée, le Rendement financier net qui sera inscrit pour l'année visée sera égal au taux d'intérêt utilisé pour établir la garantie de rendement minimum conformément à l'article 24 de la LPC.

5. LPC

Loi du 28 avril 2003 (relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, telle que publiée au M.B. du 15 mai 2003, erratum M.B. du 26 mai 2003, et ses arrêtés royaux d'exécution). Les notions reprises dans la suite de ce règlement doivent être prises au sens précisé à l'article 3 (définitions) de la Loi précitée.

6. Organisateur

Le Fonds de Sécurité d'Existence Pension Complémentaire Sectorielle Activité d'entreprise Carrosserie (FSE PCS Activité d'entreprise Carrosserie), désigné à cet effet par la convention collective du 13 juin 2024 relative à l'instauration d'un fonds de sécurité d'existence FSE PCS Activité d'entreprise Carrosserie qui agit comme Organisateur multisectoriel des régimes de pension complémentaire sectoriels pour les ouvriers et pour les employés dans l'Activité d'entreprise Carrosserie et fixant les statuts de l'Organisateur multisectoriel.

7. Employeur

Un Employeur tel que visé à l'article 2 de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime

sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'), alsook de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan, met uitzondering van de ondernemingen of vestigingseenheden van de Werkgevers die overeenkomstig artikel 10 van die collectieve arbeidsovereenkomst uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

8. Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk

De bedienden die ressorteren onder PC 200 en werkzaam zijn in de Ondernemingsactiviteit Koetswerk, zich in een vergelijkbare situatie bevinden als de Arbeiders Ondernemingsactiviteit Koetswerk met wie zij voor doeleinden van het aanvullend pensioen 'spiegelen' in de zin van artikel 14 WAP. Zij worden overeenkomstig de regels van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'), toegewezen aan deze specifieke subcategorie en aangegeven in DmfA onder het RSZ-werkgeverskengetal 065.

9. Aangeslotenen

De Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden, zoals vermeld in artikel 3 van dit pensioenreglement, alsook de gewezen Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die nog steeds actuele of uitgestelde rechten genieten overeenkomstig dit pensioenreglement.

De Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die in dienst komen of blijven bij een Werkgever na ingang van het (vervroegd) wettelijk pensioen worden niet (verder) aangesloten bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

10. Uittreding

Onder Uittreding moet worden begrepen:

- hetzij de beëindiging van een arbeidsovereenkomst (anders dan door overlijden of Pensionering) voor zover die niet wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een andere Werkgever als Bediende Ondernemingsactiviteit Koetswerk die aangesloten is aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk;
- hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenstelsel

de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie'), ainsi que les éventuelles conventions collective de travail ultérieures la modifiant, à l'exception des entreprises ou des unités d'établissement des Employeurs qui, conformément à l'article 10 de cette convention collective de travail, sont exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

8. Employés Activité d'entreprise Carrosserie

Les employés qui ressortissent à la CP 200 et qui sont occupés dans l'Activité d'entreprise Carrosserie, qui se trouvent dans une situation comparable avec les Ouvriers Activité d'entreprise Carrosserie, avec lesquels ils sont, aux fins de la pension complémentaire, 'miroirs' au sens de l'article 14 de la LPC. Ils sont affectés à cette sous-catégorie spécifique conformément aux règles de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie') et sont repris en DmfA sous l'indice employeur ONSS 065.

9. Affiliés

Les Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui satisfont aux conditions d'affiliation, telles que reprises à l'article 3 du présent règlement de pension, ainsi que les anciens Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui continuent à bénéficier de droits actuels ou différés conformément à ce règlement de pension.

Les Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui entrent ou restent au service d'un Employeur après l'entrée en vigueur de la pension légale (anticipée) ne sont pas (ne sont plus) Affiliés à la PCS CP 200 Activité d'entreprise Carrosserie.

10. Sortie

Par Sortie, il faut entendre

- soit la fin d'un contrat de travail (pour une raison autre que le décès ou la Mise à la Retraite), pour autant qu'elle ne soit pas suivie par la conclusion d'un contrat de travail, en tant qu'Employé Activité d'entreprise Carrosserie avec un autre Employeur qui est Affilié à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie;
- soit la fin de l'affiliation parce que le travailleur ne répond plus aux conditions d'affiliation du régime de pension, sans que cela coïncide avec la fin du

vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of Pensionering;

- hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de Werkgever of, ingeval van de overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe Werkgever niet langer valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'), alsook de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan, dan wel uitgesloten is uit dat toepassingsgebied (buiten toepassing).

11. Sefoplus OFP: pensioeninstelling

Sefoplus OFP is de multi-sectorale instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP), vergund door de FSMA op 19 november 2018 met identificatienummer 50.624, met ondernemingsnummer 0715.441.019 en met maatschappelijke zetel te Marlylaan 15/8, 1120 Brussel.

12. Verworven Prestaties

Wanneer de Aangeslotene ingeval van Uittreding ervoor kiest om zijn Verworven Reserves bij de pensioeninstelling te laten, dan is de Verworven Prestatie de prestatie waarop de Aangeslotene aanspraak kan maken op het moment van Pensionering.

13. Verworven Reserves

De reserves waarop de Aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig dit pensioenreglement. Deze reserves zijn gelijk aan:

1. de individuele rekening (nettobijdragen gestort door de Inrichter, desgevallend verhoogd met de reserves die door de betrokken Aangeslotene werden overgedragen vanuit een andere pensioeninstelling, overeenkomstig artikel 18); plus
2. in voorkomend geval, de deelname in de winst
3. gekapitaliseerd aan het Netto Financieel Rendement van Sefoplus OFP, zoals gedefinieerd in artikel 2.4.

De Verworven Reserves worden desgevallend verhoogd ter waarborging van de minimum rendementsgarantie, zoals bepaald in artikel 24 van de WAP.

In geval van een wijziging van de rentevoet voor de berekening van de minimum rendementsgarantie conform artikel 24 van de WAP wordt de verticale methode toegepast. Dit betekent dat de oude rentevoet(en) van

contrat de travail pour une autre raison que le décès ou la Mise à la Retraite ;

- soit la fin de l'affiliation parce que l'Employeur ou, en cas de changement de contrat de travail, le nouvel Employeur ne tombe plus dans le champ d'application de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie'), ainsi que les éventuelles conventions collective de travail ultérieures la modifiant, ou est exclu de ce champ d'application (hors champ d'application).

11. Sefoplus OFP : Organisme de pension

Sefoplus OFP est l'institution de Retraite professionnelle (IRP) multisectorielle agréée par la FSMA le 19 novembre 2018 sous le numéro d'identification 50.624, avec comme numéro d'entreprise le 0715.441.019 et ayant son siège social à Avenue du Marly 15/8, 1120 Bruxelles.

12. Prestations Acquises

Lorsqu'en cas de Sortie l'Affilié a choisi de laisser ses Réserves Acquises auprès de l'organisme de pension, la prestation acquise est la prestation à laquelle l'Affilié peut prétendre au moment de la Mise à la Retraite.

13. Réserves Acquises

Les réserves auxquelles l'Affilié a droit, à un moment donné, conformément au présent règlement de pension. Ces réserves sont égales :

1. au compte individuel (contributions nettes versées par l'Organisateur, augmentées le cas échéant des réserves transférées par l'Affilié concerné à partir d'un autre organisme de pension, conformément à l'article 18) ; plus
2. le cas échéant, la participation bénéficiaire ;
3. capitalisées au Rendement financier net de Sefoplus OFP, tel que défini à l'article 2.4

Le cas échéant, les Réserves Acquises sont augmentées afin de garantir la garantie de rendement minimum telle que prévue à l'article 24 de la LPC.

En cas de modification du taux d'intérêt pour le calcul de la garantie de rendement minimum conformément à l'article 24 de la LPC, la méthode verticale est appliquée. Cela signifie que l'ancien (les anciens) taux d'intérêt est

toepassing was (waren) tot op het moment van de wijziging, op de bijdragen verschuldigd op basis van het pensioenreglement vóór de wijziging, en de nieuwe rentevoet wordt toegepast op de bijdragen verschuldigd op basis van het pensioenreglement vanaf de wijziging en op het bedrag resulterend uit de kapitalisatie tegen de oude rentevoet(en) van de bijdragen verschuldigd op basis van het pensioenreglement tot op het moment van de wijziging.

14. Jaarbezoldiging

Het jaarlijkse brutoloon waarop de inhoudingen voor de sociale zekerheid worden gedaan.

15. Pensioenleeftijd

Met de Pensioenleeftijd wordt de wettelijke Pensioenleeftijd bedoeld, volgens artikel 2, §1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen.

Deze Pensioenleeftijd bedraagt in principe 65 jaar tot 31 januari 2025, 66 jaar vanaf 1 februari 2025 tot 31 januari 2030 en 67 jaar vanaf 1 februari 2030.

16. Pensionering

De effectieve ingang van het vervroegd rustpensioen of van het rustpensioen op de wettelijke Pensioenleeftijd met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de prestaties, zijnde in dit geval het wettelijk rustpensioen als werknemer.

17. Herberekeningsdatum

De Herberekeningsdatum voor dit pensioenreglement wordt vastgesteld op 1 januari.

18. Vrije Reserve

Overeenkomstig artikel 4-8 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP wordt een Vrije Reserve aangelegd in het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

Deze Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk wordt gefinancierd met:

- het gedeelte van het Netto Financieel Rendement dat desgevallend, overeenkomstig artikel 2.4, niet onmiddellijk wordt ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen;

(sont) d'application jusqu'au moment de la modification sur les contributions dues sur la base du règlement de pension avant la modification et que le nouveau taux d'intérêt est appliqué sur les contributions dues sur la base du règlement de pension à partir de la modification et sur le montant résultant de la capitalisation à l' (aux) ancien(s) taux d'intérêt des contributions dues sur la base du règlement de pension jusqu'au moment de la modification.

14. Rémunération Annuelle

La rémunération annuelle brute sur laquelle sont prélevées les cotisations de sécurité sociale.

15. Age de la pension

Par Age de la pension, il faut entendre l'âge légal de la pension, conformément à l'article 2, §1, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Cet Age de la pension est en principe de 65 ans jusqu'au 31 janvier 2025, 66 ans du 1^{er} février 2025 au 31 janvier 2030 et 67 ans à partir du 1^{er} février 2030.

16. Mise à la Retraite

L'entrée en vigueur effective de la pension de Retraite anticipée ou de la pension de Retraite à l'âge l'égal de la pension en ce qui concerne l'activité professionnelle qui a donné lieu à la constitution des prestations, à savoir, en l'occurrence, la pension de Retraite légale comme travailleur.

17. Date du recalcul

La Date du recalcul pour ce règlement de pension est fixée au 1^{er} janvier.

18. Réserve libre

Conformément à l'article 4-8 de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 portant exécution de la LPC, une Réserve libre est constituée dans le Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

Cette Réserve libre du Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie est financée au moyen de :

- la partie du Rendement financier net qui, conformément à l'article 2.4 n'est pas, le cas échéant, inscrite immédiatement sur les comptes individuels des Affiliés ;

- de prestaties die - om redenen die niet aan Sefoplus OFP te wijten zijn - niet kunnen worden uitbetaald door Sefoplus OFP;
- en desgevallend een bijkomende bijdrage gestort door de Inrichter in de Vrije Reserve.
- les prestations qui - pour des raisons qui ne sont pas dues à Sefoplus OFP – ne peuvent pas être payées par Sefoplus OFP ;
- et, le cas échéant, une contribution supplémentaire versée par l’Organisateur dans la Réserve libre.

Deze Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk dient als buffer binnen dit afzonderlijk vermogen en wordt aangewend om een tekort ten aanzien van de minimum rendementsgarantie conform artikel 24 van de WAP aan te zuiveren op de individuele rekeningen binnen het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, indien noodzakelijk, en desgevallend om bijkomende rendementen toe te kennen.

De raad van bestuur van Sefoplus OFP kan, na overleg met de sectorale Inrichter, besluiten tot de toekenning van een bijkomend rendement of een bijkomende bijdrage - die wordt ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen - in geval de Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die dient als buffer hoger is dan 20%. Deze toekenning wordt bekrachtigd door een collectieve arbeidsovereenkomst.

19. Kind

Elk wettig geboren of verwekt Kind van de Aangeslotene alsook elk erkend natuurlijk Kind of elk geadopteerd Kind van de Aangeslotene.

20. Wettelijk Samenwonende

De persoon die samen met zijn of haar samenwonende partner een verklaring heeft afgelegd overeenkomstig artikel 1476 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

21. Sefocam

Het administratief en logistiek coördinatiecentrum van de sociale sectorale pensioenstelsels voor de arbeiders uit het garagebedrijf, het koetswerk, de metaalhandel, de terugwinning van metalen en de edele metalen.

De maatschappelijke zetel van Sefocam, is gevestigd te Marlylaan 15/8, 1120 Brussel.

Sefocam is telefonisch bereikbaar op het nummer 0032.2.761.00.70 en per mail op het adres helpdesk@sefocam.be.

Sefocam beschikt over een website: www.sefocam.be.

Cette Réserve libre du Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d’entreprise Carrosserie sert de tampon au sein de ce patrimoine distinct et est affectée à l’apurement d’un déficit par rapport à la garantie de rendement minimum conformément à l’article 24 de la LPC sur les comptes individuels au sein du Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d’entreprise Carrosserie, au besoin, et le cas échéant pour octroyer des rendements supplémentaires.

Le conseil d’administration de Sefoplus OFP peut, après concertation avec l’Organisateur sectoriel, décider d’octroyer un rendement supplémentaire ou une contribution supplémentaire – inscrit sur les comptes individuels des Affiliés – dans le cas où la Réserve libre du Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d’entreprise Carrosserie servant de tampon est supérieure à 20%. Cet octroi est entériné par une convention collective de travail.

19. Enfant

Tout Enfant légitime de l’Affilié, né ou conçu, tout Enfant naturel reconnu ou tout Enfant adopté de l’Affilié.

20. Cohabitant Légal

La personne qui a fait avec son partenaire cohabitant une déclaration conformément à l’article 1476 de l’Ancien Code Civil.

21. Sefocam

Le centre de la coordination administrative et logistique des régimes de pension sectoriels des ouvriers des entreprises de garage, de la carrosserie, du commerce du métal, de la récupération de métaux et des métaux précieux.

Le siège social de Sefocam est établi, à Avenue du Marly 15/8, 1120 Bruxelles.

Sefocam peut être jointe par téléphone au numéro 0032.2.761.00.70. et par e-mail à l’adresse helpdesk@sefocam.be.

Sefocam dispose d’un site internet: www.sefocam.be.

22. Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk

Binnen Sefoplus OFP worden afzonderlijke vermogens ingericht in de zin van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening voor het beheer van de sectorale Pensioentoezeggingen enerzijds en voor het afzonderlijk beheer van de sectorale solidariteitstoezeggingen anderzijds, in lijn met de toepasselijke regelgeving.

Het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk wordt beheerd in het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk. Concreet betekent dit dat de reserves en activa die verbonden zijn aan deze sectorale Pensioentoezegging afgescheiden zijn van de overige activa en de overige afzonderlijke vermogens binnen Sefoplus OFP, en dus niet kunnen aangewend worden in het kader van andere sectorale pensioen- en solidariteitstoezeggingen ingericht door andere sectorale Inrichters, die beheerd worden door Sefoplus OFP.

HOOFDSTUK III – Aansluiting

Artikel 3

§1 Alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die op of na 1 juli 2025 verbonden zijn via een arbeidsovereenkomst met een Werkgever die overeenkomstig artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk') niet is uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, met uitsluiting van studenten, leerlingen en uitzendkrachten, worden aangesloten bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

§2 De Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk bedoeld in artikel 3, §1 van dit pensioenreglement worden onmiddellijk aangesloten bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, dit wil zeggen hetzij op 1 juli 2025 voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die op dat moment reeds in dienst zijn van een Werkgever, hetzij op de datum van indiensttreding bij een Werkgever voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die vanaf 1 juli 2025 in dienst treden van een Werkgever. Zij blijven aangesloten zolang zij in dienst zijn van een Werkgever. De WAP voorziet hierop evenwel één uitzondering: de personen die effectief hun wettelijk (vervroegd) pensioen hebben opgenomen, maar vervolgens

22. Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie

Des patrimoines distincts au sens de la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de Retraite professionnelle, sont constitués au sein de Sefoplus OFP pour la gestion des engagements de pension sectoriels d'une part et, d'autre part, pour la gestion distincte des engagements de solidarité sectoriels, conformément à la réglementation applicable.

La PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie est gérée dans le Patrimoine Distinct CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie. Concrètement, ceci signifie que les réserves et les actifs liés à cet Engagement de pension sectoriel sont séparés des autres actifs et des autres patrimoines distincts au sein de Sefoplus OFP et qu'ils ne peuvent dès lors pas être affectés dans le cadre d'autres engagements de pension et de solidarité sectoriels constitués par d'autres Organismes sectoriels qui sont gérés par Sefoplus OFP

CHAPITRE III – Affiliation

Article 3

§1 Tous les Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui, au ou après le 1^{er} juillet 2025, sont liés par un contrat de travail à un Employeur qui, conformément à l'article 10 de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie') n'est pas exclu du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, à l'exclusion des étudiants, des élèves et des travailleurs intérimaires, sont Affiliés à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

§2 Les Employés Activité d'entreprise Carrosserie visés à l'article 3, §1 du présent règlement de pension sont immédiatement Affiliés à la au PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, ce qui veut dire soit le 1^{er} juillet 2025 pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui, à ce moment-là, sont déjà en service auprès d'un Employeur, soit à la date d'entrée en service auprès d'un Employeur pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui entrent en service d'un Employeur à partir du 1^{er} juillet 2025. Ils restent Affiliés tant qu'ils sont en service auprès d'un Employeur. La LPC prévoit une exception à cet égard : les personnes qui ont effectivement pris leur pension légale (anticipée)

verder of opnieuw tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst afgesloten met een Werkgever, blijven niet aangesloten of worden niet aangesloten bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

§3 Een uitzondering geldt voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die gebruik hebben gemaakt, voorafgaand aan de invoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk van hun wettelijk weigeringsrecht overeenkomstig artikel 16 §3 WAP, op voorwaarde dat het bestaand pensioenstelsel van de Werkgever zoals van toepassing onmiddellijk voorafgaand aan de invoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk en van toepassing op de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, per 1 juli 2025 wordt vervangen door het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk in het kader van de Harmonisatieverplichting. De Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die in dit kader gebruik hebben gemaakt van dit weigeringsrecht worden niet aangesloten bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, en dit zolang dit weigeringsrecht verdere toepassing heeft, overeenkomstig artikel 4, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk').

HOOFDSTUK IV – Rechten en plichten van de Inrichter

Artikel 4

§1 De Inrichter gaat tegenover alle Aangeslotenen de verbintenis aan alles te doen wat voor de goede uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'), alsook de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan, vereist is.

§2 De bijdrage die de Inrichter verschuldigd is ter financiering van de Pensioentoezegging wordt door de Inrichter zonder verwijl aan Sefoplus OFP overgemaakt. Dit geschiedt minstens 1 maal per maand.

§3 De Inrichter zal op regelmatige tijdstippen alle nodige gegevens (laten) overmaken aan Sefoplus OFP.

mais continuent, ensuite, d'être occupées par un contrat de travail conclu avec un Employeur, ne restent pas affiliés ou ne sont pas Affiliés à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

§3 Une exception s'applique pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui ont fait usage, préalablement à l'instauration de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, de leur droit de refus légal conformément à l'article 16 §3 de la LPC, à condition que le régime de pension existant de l'Employeur tel qu'applicable immédiatement avant l'instauration de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie et applicable aux Employés Activité d'entreprise Carrosserie soit remplacé par la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie à compter du 1er juillet 2025 dans le cadre de l'Obligation d'harmonisation. Les Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui ont fait usage de ce droit de refus ne sont pas affiliés à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie et ce, aussi longtemps que ce droit de refus légal sera d'application, conformément à l'article 4, §3 de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie')

CHAPITRE IV – Droits et obligations de l'Organisateur

Article 4

§1 L'Organisateur s'engage à l'égard de tous les Affiliés à tout mettre en œuvre pour la bonne exécution de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie'), ainsi que les éventuelles conventions collective de travail ultérieures la modifiant.

§2 La contribution due par l'Organisateur en vue du financement de l'Engagement de pension est transférée sans tarder par l'Organisateur à Sefoplus OFP. Ce transfert a lieu au moins 1 fois par mois.

§3 L'Organisateur fournira (laissera fournir) toutes les données nécessaires à intervalles réguliers à Sefoplus OFP.

§4 Sefoplus OFP is slechts tot uitvoering van zijn verplichtingen gehouden voor zover het, tijdens de duur van dit pensioenreglement volgende gegevens meegedeeld werden:

1. de na(a)m(en), de voorna(a)m(en) en de geboortedatum van de Aangeslotene alsook geslacht, taalstelsel, burgerlijke staat en identificatienummer in de sociale zekerheid;
2. het adres van de Aangeslotene;
3. de benaming, de maatschappelijke zetel en het KBO-nummer van de Werkgever, waarmee de Aangeslotene via een arbeidsovereenkomst verbonden is, bij de Kruispuntbank van Ondernemingen;
4. het bruto kwartaalloon van de Aangeslotene;
5. alle andere noodzakelijke gegevens zoals gevraagd door de pensioeninstelling.

Naderhand: de wijzigingen welke, tijdens de duur van de aansluiting, in voormelde gegevens voorkomen.

§5 De Inrichter organiseert ten voordele van de Aangeslotenen een "helpdesk" waarvan de coördinatie is toevertrouwd aan Sefocam.

HOOFDSTUK V – Rechten en plichten van de Aangeslotenen

Artikel 5

§1 De Aangeslotene onderwerpt zich aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'), alsook de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan en van dit pensioenreglement. Deze documenten maken één geheel uit met dit pensioenreglement.

§2 De Aangeslotene maakt in voorkomend geval de ontbrekende noodzakelijke inlichtingen over aan Sefoplus OFP, via Sefocam, zodat Sefoplus OFP, zijn verplichtingen tegenover de Aangeslotene of tegenover zijn begunstigde(n) kan nakomen.

§3 Mocht de Aangeslotene een hem door dit pensioenreglement of de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'), alsook de eventuele

§4 Sefoplus OFP n'est tenu à l'exécution de ses obligations que dans la mesure où, pendant la durée du présent règlement de pension, toutes les données suivantes lui ont été fournies :

1. les nom(s), prénom(s), date de naissance de l'Affilié ainsi que son sexe, régime linguistique, son état civil et son numéro d'identification de la sécurité sociale ;
2. l'adresse de l'Affilié ;
3. la dénomination, le siège social et le numéro BCE de l'Employeur, auquel l'Affilié est lié par un contrat de travail, auprès de la Banque-Carrefour des Entreprises ;
4. la rémunération trimestrielle brute de l'Affilié ;
5. toute autre information nécessaire, comme demandée ultérieurement par l'organisme de pension.

Par la suite : les modifications survenant, pendant la durée de l'affiliation, dans les données susmentionnées.

§5 L'Organisateur a mis sur pied, à l'usage des Affiliés un «helpdesk» dont la coordination est confiée à Sefocam.

CHAPITRE V – Droits et obligations des Affiliés

Article 5

§1 L'Affilié se soumet aux dispositions de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie'), ainsi que des éventuelles conventions collective de travail ultérieures la modifiant et du présent règlement de pension. Ces documents font partie intégrante du présent règlement de pension.

§2 L'Affilié transmettra le cas échéant les informations nécessaires manquantes à Sefoplus OFP par l'intermédiaire de Sefocam de sorte que Sefoplus OFP puisse satisfaire à ses obligations à l'égard de l'Affilié ou de son (ses) bénéficiaire(s).

§3 Si l'Affilié venait à ne pas respecter une condition qui lui est imposée par le présent règlement de pension ou par la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité

latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan, opgelegde voorwaarde niet nakomen, en mocht daardoor voor hem enig verlies van recht ontstaan, dan zullen de Inrichter en de pensioeninstelling in dezelfde mate ontslagen zijn van hun verplichtingen tegenover de Aangeslotene in verband met het bij dit pensioenreglement geregeld aanvullend pensioen.

HOOFDSTUK VI – Rechten en plichten van de Pensioeninstelling

Artikel 6

§1 Sefoplus OFP is belast met het beheer en de uitvoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

§2 Sefoplus OFP heeft in dit verband een middelenverbintenis.

§3 Sefoplus OFP beheert de activa op prudentiële wijze, in het belang van de Aangeslotenen en de begunstigden.

Sefoplus OFP werkt een beleggingsbeleid uit en legt dit vast in een verklaring inzake de beleggingsbeginselen of “*statement of investment principles*” (SIP).

HOOFDSTUK VII – Gewaarborgde prestaties

Artikel 7

§1 De Pensioentoezegging heeft, ter aanvulling van een krachtens een wettelijke sociale zekerheidsregeling vastgesteld pensioen, tot doel:

- een kapitaal (of een hiermee overeenstemmende rente) samen te stellen dat op het moment van Pensionering aan de Aangeslotene wordt uitgekeerd indien hij in leven is;
- een overlijdenskapitaal uit te keren aan de begunstigde(n) indien de Aangeslotene overlijdt vóór of na Pensionering, in dit laatste geval zo het aanvullend pensioen nog niet werd uitbetaald aan de Aangeslotene zelf.

§2 De Inrichter garandeert enkel de betaling van de vaste bijdrage maar doet geen enkele belofte op het gebied van de kapitalisatie van de bijdragen. De Inrichter zal weliswaar voldoen aan de verplichtingen inzake de minimum rendementsgarantie conform de bepalingen van artikel 24 van de WAP. Sefoplus OFP gaat een middelenverbintenis aan en garandeert geen rendement. De bijdragen gestort

d'entreprise Carrosserie'), ainsi que les éventuelles conventions collective de travail ultérieures la modifiant., et à perdre de ce fait la jouissance d'un quelconque droit, l'Organisateur et l'organisme de pension seront dans la même mesure déchargés de leurs obligations à l'égard de l'Affilié dans le cadre de la pension complémentaire réglée par le présent règlement de pension.

CHAPITRE VI – Droits et obligations de l'Organisme de pension

Article 6

§1 Sefoplus OFP est chargé de la gestion et de l'exécution de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

§2 Sefoplus OFP souscrit à cet égard une obligation de moyens.

§3 Sefoplus OFP gère les actifs de manière prudente dans l'intérêt des affiliés et des bénéficiaires.

Sefoplus OFP élabore une politique de placement et la fixe dans une déclaration sur les principes de la politique placement ou « *statement of investment principles* » (SIP).

CHAPITRE VII – Prestations garanties

Article 7

§1 L'Engagement de pension a pour objectif, en complément d'une pension fixée en vertu d'une réglementation légale en matière de sécurité sociale :

- de constituer un capital (ou une rente correspondante), qui sera versé à l'Affilié au moment de la Mise à la Retraite s'il est en vie ;
- de verser un capital décès au(x) bénéficiaire(s) si l'Affilié décède avant ou après la Mise à la Retraite, dans ce dernier cas, si la pension complémentaire n'a pas encore été versée à l'Affilié lui-même.

§2 L'Organisateur ne garantit que le paiement d'une contribution définie et ne fait aucune promesse en matière de capitalisation des contributions. L'Organisateur respectera, certes, les obligations en termes de garantie de rendement minimum, conformément aux dispositions de l'article 24 de la LPC Sefoplus OFP souscrit une obligation de moyens et ne

door de Inrichter worden gekapitaliseerd op basis van het Netto Financieel Rendement, overeenkomstig artikel 2.4.

§3 De kapitalisatie loopt tot de Pensionering of de datum van overlijden.

HOOFDSTUK VIII – Uitbetaling van de aanvullende pensioenen en de prestatie bij overlijden

Artikel 8

§1 Via de MyBenefit web-toepassing, kunnen de Aangeslotenen hun persoonlijk dossier bij Sefoplus OFP opvolgen. De web-toepassing is toegankelijk met de elektronische identiteitskaart (eID) of de ITSME-app via een PC, laptop, smartphone of tablet, via de link vermeld op de website van Sefoplus OFP (www.sefoplus.be) onder de rubriek "MyBenefit" of rechtstreeks via www.mybenefit.be.

§2 Enerzijds geeft MyBenefit de Aangeslotenen de mogelijkheid om hun persoonlijk dossier online te raadplegen (persoonsgegevens, bijdragen, pensioenoverzichten, eerdere correspondentie met Sefoplus OFP, ...).

Anderzijds kunnen Aangeslotenen op het moment van Pensionering, in de hierna in §3 omschreven gevallen, via de MyBenefit web-toepassing hun dossier tot uitbetaling van het aanvullend pensioen elektronisch indienen.

§3 Concreet betekent dit dat de Aangeslotene de uitbetaling van het aanvullend pensioen op de volgende manieren kan aanvragen:

- hetzij online via de MyBenefit web-toepassing (via de link vermeld op de website van Sefoplus OFP (www.sefoplus.be) onder de rubriek "MyBenefit" of rechtstreeks via www.mybenefit.be waar het aanmeldingsformulier online kan worden ingevuld en de daarin opgevraagde documenten elektronisch worden toegevoegd; dit kan enkel in geval van Pensionering op de wettelijke (vervroegde) Pensioenleeftijd en naar aanleiding van de uitbetaling bij stopzetting van toegelaten arbeid, maar niet bij uitbetaling bij werkloosheid met bedrijfstoeslag, noch bij uitbetaling van de prestatie bij overlijden.
- hetzij door het versturen van het aanmeldingsformulier en de daarin opgevraagde documenten per e-mail aan helpdesk@sefocam.be

garantit pas de rendement. Les contributions versées par l'Organisateur sont capitalisées sur la base du Rendement financier net conformément à l'article 2.4.

§3 Cette capitalisation court jusqu'à la Mise à la Retraite ou la date de décès.

CHAPITRE VIII – Paiement des pensions complémentaires et de la prestation en cas de décès

Article 8

§1 Par le biais de l'application mobile MyBenefit, les Affiliés peuvent suivre leur dossier personnel auprès de Sefoplus OFP. L'application mobile est accessible avec la carte d'identité électronique (eID) ou l'application ITSME via un PC, ordinateur, smartphone ou une tablette, via le lien renseigné sur le site internet de Sefoplus OFP (www.sefoplus.be) sous la rubrique « MyBenefit » ou directement via www.mybenefit.be.

§2 D'une part, MyBenefit offre la possibilité aux Affiliés de consulter leur dossier personnel en ligne (données à caractère personnel, contributions, relevés des droits à Retraite, correspondance antérieure avec Sefoplus OFP, ...).

D'autre part, les Affiliés peuvent, au moment de la mise à la Retraite, dans les cas décrits ci-avant au §3, introduire électroniquement leur dossier en versement de la pension complémentaire par le biais de l'application mobile MyBenefit.

§3 Concrètement, ceci signifie que l'Affilié peut demander le versement de la pension complémentaire des manières suivantes :

- soit en ligne, par le biais de l'application mobile MyBenefit (via le lien renseigné sur le site internet de Sefoplus OFP (www.sefoplus.be) sous la rubrique « MyBenefit » ou directement via www.mybenefit.be où le formulaire de déclaration peut être rempli en ligne et où les documents demandés dans ce dernier peuvent être ajoutés de manière électronique ; ceci n'est possible qu'en cas de mise à la Retraite à l'Age légal de la pension (anticipée) et à la suite du versement en cas de cessation du travail autorisé et non pas en cas de versement en cas de chômage avec complément d'entreprise, ni de versement de la prestation en cas de décès.
- soit par le biais de l'envoi du formulaire de déclaration et des documents demandés dans ce dernier par e-mail à helpdesk@sefocam.be ;

- hetzij door het versturen per gewone post van het aanmeldingsformulier en de daarin opgevraagde documenten aan Sefocam, Marlylaan 15/8, 1120 Brussel.

Afdeling 1 – Uitbetaling bij Pensionering op de wettelijke (vervroegde) Pensioenleeftijd

Artikel 9

§1 Het kapitaal (of de hiermee overeenstemmende rente) wordt uitbetaald naar aanleiding van de effectieve opname door de Aangeslotene van zijn (vervroegd) wettelijk rustpensioen conform de wettelijke bepalingen ter zake, of zijn wettelijk rustpensioen ten vroegste bij het bereiken van de wettelijke Pensioenleeftijd.

§2 Het kapitaal bij Pensionering is gelijk aan het bedrag op de individuele rekening van de Aangeslotene bij Sefoplus OFP op dat moment. Desgevallend wordt dit bedrag verhoogd ter waarborging van de minimum rendementsgarantie, conform artikel 24 van de WAP.

§3 Voorafgaand aan de Pensionering, en wanneer Sefoplus OFP in kennis gesteld wordt van de datum van Pensionering via Sigedis, ontvangt de Aangeslotene een schrijven van de Inrichter, via Sefocam, waarin het bedrag van zijn op dat moment Verworven Reserves binnen het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk worden meegedeeld en de te vervullen formaliteiten in het kader van de uitbetaling van het aanvullend pensioen. Hierbij wordt ook de in artikel 8 vermelde MyBenefit webtoepassing toegelicht, die kan gebruikt worden voor de te vervullen formaliteiten.

§4 Om tot de uitbetaling van het aanvullend pensioen over te gaan dient de Aangeslotene het aanmeldingsformulier volledig en correct ingevuld over te maken aan Sefocam, alsook de daarin vermelde bijlagen en attesten of bewijsstukken, op één van de wijzen vermeld in artikel 8, §3.

§5 Desgevallend vervalt het recht tot opvragen van het aanvullend pensioen, conform artikel 55 van de WAP, na 5 jaar voor vorderingen die voortvloeien uit of verband houden met het aanvullend pensioen of het beheer ervan. De termijn van 5 jaar begint te lopen de dag nadat de Aangeslotene kennis krijgt of redelijkerwijze kennis had moeten krijgen van het voorval dat de vordering doet ontstaan. In geval van overmacht om binnen deze termijn op te treden, wordt ze geschorst. Bij ontstentenis van enige aanvraag binnen de voormelde termijn wordt het voordeel gestort in de Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden

- soit par le biais de l'envoi, par courrier ordinaire, du formulaire de déclaration et des documents demandés dans ce dernier à Sefocam, Avenue du Marly 15/8, 1120 Bruxelles.

Section 1 – Paiement en cas de Mise à la Retraite à l'Age légal de la pension (anticipée)

Article 9

§1 Le capital (ou la rente correspondante) est payé lors de la prise effective par l'Affilié de sa pension de retraite légale (anticipée) conformément aux dispositions légales en la matière ou de sa pension de Retraite légale au plus tôt lorsqu'il atteint l'âge légal de la pension.

§2 Le capital au moment de la Mise à la Retraite est égal au montant figurant sur le compte individuel de l'Affilié auprès de Sefoplus OFP à ce moment. Le cas échéant, ce montant est revu à la hausse afin de garantir la garantie de rendement minimum, conformément à l'article 24 de la LPC.

§3 Préalablement à la mise à la Retraite et lorsque Sefoplus OFP est informé de la date de la pension par l'intermédiaire de Sigedis, l'Affilié reçoit un courrier de l'Organisateur par l'intermédiaire de Sefocam mentionnant le montant de ses Réserves Acquisées à ce moment au sein de la PCS CP 200 Activité d'entreprise Carrosserie ainsi que les formalités à remplir dans le cadre du paiement de la pension complémentaire. A cet égard, l'application mobile MyBenefit mentionnée à l'article 8 est également expliquée, laquelle peut être utilisée pour les formalités à remplir.

§4 Pour procéder au paiement de la pension complémentaire, l'Affilié doit transmettre le formulaire de déclaration complété de manière complète et correcte, ainsi que les annexes et attestations ou pièces justificatives mentionnées dans ce dernier à Sefocam de l'une des manières renseignées à l'article 8, §3.

§5 Le cas échéant, le droit de demander la pension complémentaire s'éteint, conformément à l'article 55 de la LPC, après 5 ans pour les réclamations résultant de ou relatives à la pension complémentaire ou à la gestion de celle-ci. Le délai de 5 ans commence à courir le jour suivant la date à laquelle l'Affilié prend connaissance ou aurait raisonnablement dû avoir connaissance de l'événement qui donne ouverture à l'action. En cas de force majeure empêchant d'agir dans le délai, celui-ci sera suspendu. Faute de demande dans le délai précité, l'avantage est versé dans la Réserve libre du Patrimoine

Ondernemingsactiviteit Koetswerk. In geval het aanvullend pensioen niet kan worden uitbetaald binnen de voormelde termijn om redenen die vreemd zijn aan Sefoplus OFP, de Inrichter en Sefocam, wordt dit gestort in de Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

Afdeling 2 – Prestatie bij overlijden

Artikel 10

§1 Indien de Aangeslotene overlijdt en mocht het aanvullend pensioen nog niet of onvolledig zijn uitgekeerd, wordt een prestatie bij overlijden uitgekeerd gelijk aan de Verworven Reserves van de Aangeslotene op het moment van overlijden. Deze wordt uitgekeerd aan zijn begunstigde(n), volgens onderstaande volgorde:

1. ten bate van (een) natuurlijke perso(o)n(en) die door de Aangeslotene door middel van een aangetekend schrijven kenbaar werd gemaakt aan Sefoplus OFP, via Sefocam. Het bewuste aangetekend schrijven dient zowel voor Sefoplus OFP als voor de Aangeslotene als bewijs van de aanduiding. De Aangeslotene kan te allen tijde deze aanduiding herroepen door middel van een nieuw aangetekend schrijven.
2. bij ontstentenis, ten bate van zijn of haar echtgeno(o)t(e) op voorwaarde dat de betrokkenen:
 - niet uit de echt gescheiden zijn (alook niet in aanleg tot echtscheiding);
 - niet gerechtelijk gescheiden van tafel en bed (alook niet in aanleg tot gerechtelijke scheiding van tafel en bed).
3. bij ontstentenis, ten bate van de Wettelijk Samenwonende partner (in de zin van artikels 1475 tot 1479 van het Oud Burgerlijk Wetboek);
4. bij ontstentenis, ten bate van zijn Kinderen of van hun rechtverkrijgenden, bij plaatsvervulling, voor gelijke delen;
5. bij ontstentenis, ten bate van zijn ouders, voor gelijke delen;
6. bij ontstentenis van de hiervoor vermelde begunstigten worden de Verworven Reserves niet uitgekeerd, maar worden deze toegekend aan de Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

§2 Wanneer het overlijden van de Aangeslotene het gevolg zou zijn van opzettelijke doding vanwege de begunstigde,

Distinct CP 200 Activité d'entreprise Carrosserie. Dans le cas où la pension complémentaire ne peut pas être payée dans le délai précité pour des raisons étrangères à Sefoplus OFP, à l'Organisateur et à Sefocam, elle est versée dans la Réserve libre du Patrimoine Distinct CP 200 Activité d'entreprise Carrosserie.

Section 2 – Prestation en cas de décès

Article 10

§1 Si l'Affilié décède et qu'il n'a pas encore reçu sa pension complémentaire ou une partie de celle-ci, une prestation en cas de décès est octroyée, correspondant aux Réserves Acquisées de l'Affilié au moment du décès. Celle-ci est octroyée à son (ses) bénéficiaire(s) suivant l'ordre défini ci-dessous :

1. au profit d'une ou des personne(s) physique(s) que l'Affilié a fait connaître par voie de lettre recommandée à Sefoplus OFP par l'intermédiaire de Sefocam. Cette lettre recommandée sert de preuve de cette désignation, tant pour Sefoplus OFP que pour l'Affilié. À tout moment, l'Affilié peut révoquer cette désignation au moyen d'une nouvelle lettre recommandée.
2. à défaut, au profit de son/sa conjoint(e) à condition que les intéressés :
 - ne soient pas divorcés (ou en instance de divorce) ;
 - ne soient pas judiciairement séparés de corps (ou en instance judiciaire de séparation de corps).
3. à défaut, au profit de son partenaire, Cohabitant Légal (au sens des articles 1475 à 1479 de l'Ancien Code Civil) ;
4. à défaut, au profit de son/ses Enfant(s) ou de leurs ayants-droits, par subrogation, à parts égales ;
5. à défaut, au profit de ses parents, en parts égales ;
6. à défaut des bénéficiaires susmentionnés, les Réserves Acquisées ne sont pas octroyées, mais elles sont affectées à la Réserve libre du Patrimoine Distinct Pension CP 200 Activité d'entreprise Carrosserie.

§2 Quand le décès de l'Affilié est dû au fait intentionnel du bénéficiaire, le bénéficiaire ne peut pas prétendre à la

kan de begunstigde geen aanspraak maken op een prestatie bij overlijden. In dat geval hebben eventuele andere begunstigten van hetzelfde niveau of de eerstvolgende begunstigde wel recht op een prestatie bij overlijden.

§3 Sefoplus OFP zal in ieder geval de prestatie bij overlijden maar éénmaal uitbetalen. Sefoplus OFP, de Inrichter of Sefocam kunnen nooit aansprakelijk gesteld worden voor eventuele fiscale, burgerrechtelijke, huwelijksvermogensrechtelijke of andere gevolgen van de begunstigingsvolgorde.

§4 Het recht tot opvragen van deze prestatie bij overlijden vervalt, conform artikel 55 van de WAP, na 5 jaar voor vorderingen die voortvloeien uit of verband houden met het aanvullend pensioen of het beheer ervan. De termijn van 5 jaar begint te lopen de dag nadat de begunstigde kennis krijgt of redelijkerwijze kennis had moeten krijgen van het bestaan van de prestatie bij overlijden, zijn hoedanigheid van begunstigde en het voorval dat de vordering doet ontstaan. In geval van overmacht om binnen deze termijn op te treden, wordt ze geschorst. Bij ontstentenis van enige aanvraag binnen de voormelde termijn worden de Verworven Reserves van de betrokken Aangeslotene toekend aan de Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

§5 Sefoplus OFP zal, nadat het op de hoogte is van een overlijdensdatum, via Sefocam een schrijven richten op het domicilie van de overleden Aangeslotene waarbij hij de begunstigde(n) oproept tot het vervullen van de nodige formaliteiten met het oog op de uitbetaling van deze prestatie bij overlijden, gelijk aan de Verworven Reserves.

§6 Om de prestatie bij overlijden te kunnen ontvangen dient/dienen de begunstigde(n) het aanmeldingsformulier volledig en correct ingevuld over te maken aan Sefocam, alsook de daarin vermelde bijlagen en attesten of bewijsstukken, hetzij per e-mail (helpdesk@sefocam.be), hetzij per gewone post (Sefocam vzw, Marlylaan 15/8, 1120 Brussel).

HOOFDSTUK IX – Modaliteiten van de uitbetaling

Artikel 11

§1 Opdat Sefoplus OFP tot de effectieve betaling van het aanvullend pensioen of de prestatie bij overlijden kan overgaan, dient ze te beschikken over de loongegevens van de volledige aansluitingsduur bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

prestation en cas de décès. Dans ce cas, la prestation en cas de décès sera payée aux éventuels autres bénéficiaires de même niveau ou au/aux bénéficiaire suivant.

§3 Dans tous les cas, Sefoplus OFP ne paiera la prestation en cas de décès qu'une seule fois. Sefoplus OFP, l'Organisateur ou Sefocam ne peuvent jamais être tenu responsables des conséquences fiscales, civiles, patrimoniales, ou autres conséquences de l'ordre de bénéficiaires.

§4 Conformément à l'article 55 de la LPC, le droit de demander cette prestation en cas de décès s'éteint après 5 ans pour les réclamations résultant de ou relatives à la pension complémentaire ou la gestion de celle-ci. Le délai de 5 ans commence à courir le jour suivant la date à laquelle le bénéficiaire prend connaissance ou aurait raisonnablement dû avoir connaissance de l'existence de la prestation en cas de décès, de sa qualité de bénéficiaire et de l'incident qui donne lieu à la réclamation. En cas de force majeure empêchant d'agir dans le délai, celui-ci sera suspendu. Faute d'une quelconque demande dans le délai précité, les Réserves Acquises de l'Affilié concerné sont affectées à la Réserve libre du Patrimoine Distinct Pension CP 200 Activité d'entreprise Carrosserie.

§5 Après avoir été informé de la date de décès, Sefoplus OFP adressera un courrier par l'intermédiaire de Sefocam au domicile de l'Affilié décédé appelant le/les bénéficiaire(s) à remplir les formalités nécessaires en vue du paiement de cette prestation en cas de décès, correspondant aux Réserves Acquises.

§6 Pour pouvoir recevoir la prestation en cas de décès, le(les) bénéficiaire(s) doi(ven)t envoyer à Sefocam le formulaire de déclaration dûment et correctement complété et accompagné des annexes et attestations ou pièces justificatives qui y sont mentionnées, soit par e-mail (helpdesk@sefocam.be), soit par courrier ordinaire (Sefocam asbl, Avenue du Marly 15/8, 1120 Bruxelles).

CHAPITRE IX – Modalités de paiement

Article 11

§1 Afin que Sefoplus OFP puisse effectivement procéder au paiement de la pension complémentaire ou de la prestation en cas de décès, il doit disposer des données salariales concernant toute la durée d'affiliation à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

§2 De Aangeslotene, respectievelijk de begunstigde, zal een voorschot ontvangen binnen de 15 werkdagen nadat Sefoplus OFP, via Sefocam, de nodige stukken en de keuzemodaliteit van opname, zoals bepaald in respectievelijk artikels 9 en 10 en artikels 12 en 13, heeft ontvangen, zij het niet vroeger dan de datum van Pensionering, en dit op basis van de beschikbare loongegevens op het ogenblik van de aanvraag.

§3 Het eventueel resterende saldo - met een minimum van 15 EUR - van het aanvullend pensioen of de prestatie bij overlijden zal ten laatste uitbetaald worden in de maand september van het jaar volgend op de datum waarop de aanmelding gebeurde.

HOOFDSTUK X – Uitbetalingsvorm

Artikel 12

De Aangeslotene of in voorkomend geval diens begunstigde(n) kan/ kunnen kiezen voor:

- hetzij een éénmalige uitbetaling in kapitaal,
- hetzij een omzetting in een jaarlijks levenslange rente.

Artikel 13

§1 Een omvorming is echter niet mogelijk wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang ervan niet meer bedraagt dan 500 EUR bruto. Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971, houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, bijdragen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, evenals de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld (bedrag zoals gekend bij de ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'): 772,99 EUR).

§2 Het recht op omvorming van kapitaal naar rente wordt, rekening houdend met §1 van dit artikel, opgenomen binnen het schrijven dat de Aangeslotene of in voorkomend geval diens begunstigde(n) bij vooroverlijden ontvangen via Sefocam zoals vermeld onder Hoofdstuk VIII.

§2 L’Affilié ou le bénéficiaire recevra un acompte dans les 15 jours ouvrables après que Sefoplus OFP a reçu (par l’intermédiaire de Sefocam) les documents nécessaires, le choix de la modalité de perception, telles que déterminées respectivement aux articles 9 et 10 et aux articles 12 et 13, laquelle n’est pas antérieure à la date de la mise à la Retraite, et ce, sur base des données salariales disponibles au moment de la demande.

§3 Le solde éventuel – avec un minimum de 15 EUR - de la pension complémentaire ou de la prestation en cas de décès sera payé au plus tard au cours du mois de septembre de l’année qui suit à la date à laquelle la demande a été effectuée.

CHAPITRE X – Forme de paiement

Article 12

L’Affilié ou le cas échéant son/ses bénéficiaire(s) peu(ven)t choisir entre :

- soit un paiement unique en capital ,
- soit une conversion en rente viagère annuelle.

Article 13

§1 Une conversion n’est toutefois pas possible lorsque le montant annuel de la rente de départ ne dépasse pas 500 EUR bruts. Ce montant est indexé suivant les dispositions de la loi du 2 août 1971, instaurant un régime de liaison à l’indice des prix à la consommation, des traitements, salaires, pensions, cotisations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants (montant tel que connu au moment de la signature de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Carrosserie'): 772,99 EUR).

§2 Le droit à la conversion du capital en rente est, en tenant compte du §1 de cet article, repris dans le courrier que l’Affilié ou, le cas échéant, son/ses ayant(s)-droits reço(i)ven)t en cas de prédécès par l’intermédiaire de Sefocam, comme mentionné au Chapitre VIII.

§3 Indien binnen de maand te rekenen vanaf de hiervoor vermelde kennisgeving, geen aanvraag in deze zin door de Aangeslotene aan Sefoplus OFP wordt betekend, wordt verondersteld dat hij geopteerd heeft voor de éénmalige kapitaalsuitkering. De begunstigde(n) van de prestatie bij overlijden zullen, in voorkomend geval, hun keuze voor een rente uitkering kenbaar maken op de aanvraag tot uitbetaling van het voordeel, zo niet wordt (worden) hij/zij geacht te hebben geopteerd voor de éénmalige kapitaaluitkering.

HOOFDSTUK XI – Bijdragen

Artikel 14

§1 Alle vereiste uitgaven tot het waarborgen van de voordelen vermeld in artikel 7 hiervoor vallen geheel ten laste van de Inrichter. Deze netto bijdrage bedraagt per actieve Aangeslotene 1,05% van diens bruto Jaarbezoldiging.

De inning en de invordering van deze bijdrage wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) verzekerd bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

§2 Deze bijdrage wordt bepaald door artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'), alsook de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan.

§3 De Inrichter zal de netto bijdrage minstens maandelijks aan Sefoplus OFP storten.

§4 De beheerkost van 4,5% verschuldigd in uitvoering van artikel 7 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'), alsook de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan, wordt betaald door de Inrichter samen met de verschuldigde bijdrage weergegeven in artikel 14, §1.

§5 De bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86% verschuldigd op de netto bijdrage van 1,05% weergegeven in artikel 5, §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit

§3 Si l’Affilié n’a pas notifié de demande en ce sens à Sefoplus OFP dans le mois à partir de la notification susmentionnée, il est censé avoir opté pour le paiement du capital unique. Le/les bénéficiaire(s) de la prestation en cas de décès indiquera(ont), le cas échéant, son/leur choix pour un paiement en rente sur la demande de paiement de l’avantage, à défaut de quoi il(s) sera (seront) censé(s) avoir opté pour le paiement du capital unique.

CHAPITRE XI - Contributions

Article 14

§1 Tous les frais nécessaires à la garantie des avantages décrits à l'article 7 ci-avant sont entièrement à charge de l'Organisateur. Cette contribution nette s'élève par Affilié actif à 1,05% de la Rémunération Annuelle brute de celui-ci.

La perception et le recouvrement de cette contribution, est assuré par l'Office National de la Sécurité Sociale (l'ONSS), en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

§2 Cette contribution est fixée en vertu de l'article 7 de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie'), ainsi que des éventuelles conventions collective de travail ultérieures la modifiant.

§3 Au moins mensuellement, l'Organisateur versera la cotisation nette à Sefoplus OFP.

§4 Les frais de gestion de 4,5% dus en application de l'article 7, §2 de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie'), ainsi que des éventuelles conventions collective de travail ultérieures la modifiant, seront payés par l'Organisateur en même temps que la contribution due visée à l'article 14, §1.

§5 La cotisation ONSS spéciale de 8,86% due sur la contribution nette de 1,05% visée à l'article 5, §4 de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie'), sera

Koetswerk'), wordt voldaan ten aanzien van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid bij wijze van verhoging van de bijdrage met 0,09% en wordt door de RSZ afgehouden aan de bron. Bijgevolg dient de bijzondere bijdrage van 8,86% niet apart te worden aangegeven'.

HOOFDSTUK XII – Verworven Reserves en Verworven Prestaties

Artikel 15

§1 De Actieve Aangeslotene maakt onmiddellijk aanspraak op Verworven Reserves en Verworven Prestaties, zonder dat er sprake is van enige verwervingsperiode.

§2 Indien de Aangeslotene er naar aanleiding van de Uittreding voor opteert om zijn Verworven Reserves opgebouwd in het kader van dit SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk over te dragen naar een andere pensioeninstelling (overeenkomstig artikel 32 §1 WAP en zoals hierna omschreven in artikel 16 §3 van dit pensioenreglement) is de Inrichter er op het tijdstip van de overdracht toe gehouden om de tekorten ten aanzien van de WAP Rendementsgarantie, op datum van de Uittreding, aan te zuiveren.

HOOFDSTUK XIII – Procedure ingeval van Uittreding

Artikel 16

§1 Ingeval van Uittreding van een Aangeslotene, stelt de Inrichter Sefoplus OFP, via Sefocam, hiervan elektronisch in kennis. Deze kennisgeving zal minimaal tweemaal per jaar gebeuren. De uittredende Aangeslotene wiens Verworven Reserve echter lager zijn dan 150 euro (te indexeren bedrag) overeenkomstig artikel 31 § 1 van de WAP en §4 van dit artikel zal deze kennisgeving niet ontvangen.

§2 Sefoplus OFP zal, via Sefocam uiterlijk binnen de 30 dagen na deze kennisgeving het bedrag van de Verworven Reserves en prestaties, het behoud van de overlijdensdekking en het type ervan en de hierna opgesomde keuzemogelijkheden schriftelijk meedelen aan de uittredende Aangeslotene.

§3 De uittredende Aangeslotene heeft op zijn beurt 30 dagen de tijd (te rekenen vanaf de kennisgeving door Sefoplus OFP) om zijn keuze te bepalen uit de hierna volgende mogelijkheden betreffende de aanwending van diens Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot de

réalisée auprès de l'Office National de la Sécurité Sociale en augmentant la contribution de 0,09% et sera déduite par l'ONSS à la source. Par conséquent, il n'est pas nécessaire de déclarer séparément la cotisation spéciale de 8,86%.

CHAPITRE XII – Réserves Acquisées et Prestations Acquisées

Article 15

§1 L'Affilié Actif peut immédiatement prétendre aux Réserves Acquisées et aux Prestations Acquisées, sans qu'il ne soit question d'une période d'acquisition.

§2 Si l'Affilié, suite à la Sortie, choisit de transférer ses Réserves Acquisées constituées dans le cadre de la présente PCS CP 200 Activité d'entreprise Carrosserie (conformément à l'article 32, §1^{er} de la LPC et comme décrit ci-après à l'article 16, §3 du présent règlement de pension), l'Organisateur est, au moment du transfert, tenu d'apurer les déficits au regard de la Garantie de Rendement LPC à la date de la Sortie.

CHAPITRE XIII – Procédure en cas de Sortie

Article 16

§1 En cas de Sortie d'un Affilié, l'Organisateur, par l'intermédiaire de Sefocam, en informe Sefoplus OFP de façon électronique. Cette communication se fera au minimum deux fois par an. L'Affilié sortant pour qui les réserves acquises inférieures à 150 euros (montant à indexer) conformément l'article 31 §1 de la LPC et §4 du présent article, ne va pas recevoir toutefois pas cette notification.

§2 Au plus tard 30 jours après cette notification, Sefoplus OFP, par l'intermédiaire de Sefocam, communiquera par écrit à l'Affilié sortant concernée le montant des réserves et Prestations Acquisées, le maintien de la couverture décès et le type de cette couverture ainsi que les options possibles énumérées ci-dessous.

§3 L'Affilié sortant dispose à son tour d'un délai de 30 jours (à compter de la notification par Sefoplus OFP) pour indiquer son choix parmi les options mentionnées ci-dessous en matière d'affectation de ses réserves acquises, le cas échéant complétées jusqu'aux

minimumbedragen gewaarborgd in toepassing van artikel 24 van de WAP:

1. de Verworven Reserves overdragen naar de pensioeninstelling van:
 - ofwel de nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst gesloten heeft, zo hij aangesloten wordt bij de pensioentoezegging van die werkgever;
 - ofwel de nieuwe sectorale inrichter van een sectoraal pensioenstelsel waaronder de werkgever ressorteert met wie hij een arbeidsovereenkomst gesloten heeft, zo hij aangesloten wordt bij de pensioentoezegging van die sectorale inrichter;
2. de Verworven Reserves overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de Aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de regels vastgesteld door de Koning;
3. de Verworven Reserves bij de pensioeninstelling laten en behouden zonder wijziging van de Pensioentoezegging, (vanzelfsprekend zonder verdere betaling van de bijdragen) en met behoud van de overlijdensdekking gelijk aan de Verworven Reserves;

§4 De uittredende Aangeslotene beschikt niet over de keuzes vermeld in §3 van dit artikel indien de Verworven Reserves op het moment van Uittreding minder bedragen dan 150 euro overeenkomstig artikel 32 §1 van de WAP. Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971, houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, bijdragen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld. Het bedrag van de Verworven Reserves blijft bij Sefoplus OFP zonder wijziging van de Pensioentoezegging.

§5 Wanneer de Aangeslotene de voormelde termijn van 30 dagen laat verstrijken, wordt hij verondersteld te hebben gekozen voor de mogelijkheid bedoeld in artikel 16, §3, 3. Na het verstrijken van deze termijn kan de Aangeslotene evenwel te allen tijde vragen om zijn reserves over te dragen naar een pensioeninstelling bedoeld in artikel 16, §3, 1. of 2. hiervoor.

montants minimums garantis en exécution de l'article 24 de la LPC :

1. transférer les Réserves Acquisées à l'organisme de pension :
 - soit du nouvel employeur avec lequel il a signé un contrat de travail, s'il est Affilié à l'engagement de pension de cet employeur ;
 - soit du nouvel organisateur sectoriel d'un régime de pension sectoriel auquel ressortit l'employeur avec qui il a signé un contrat de travail, s'il est Affilié à l'engagement de pension de cet organisateur sectoriel ;
2. transférer les Réserves Acquisées à un organisme de pension qui répartit le bénéfice total entre les Affiliés, proportionnellement à leurs réserves et limite les frais suivant les règles définies par le Roi ;
3. laisser les Réserves Acquisées auprès de l'organisme de pension et maintenir l'Engagement de pension sans modification (bien entendu sans poursuite du paiement des contributions) avec maintien de la couverture décès égale aux Réserves Acquisées ;

§4 L'Affilié sortant n'a pas le choix repris au §3 du présent article quand le montant des Réserves Acquisées à la date de Sortie est inférieur ou égal à 150 euros conformément l'article 32 §1 de la LPC. Ce montant est indexé suivant les dispositions de la loi du 2 août 1971, instaurant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation, des traitements, salaires, pensions, cotisations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants. Le montant des Réserves Acquisées reste auprès de Sefoplus OFP sans modifications de l'Engagement de pension,

§5 Lorsque l'Affilié laisse expirer le délai précité de 30 jours, il est censé avoir opté pour la possibilité visée à l'article 16, §3, 3. À l'expiration de ce délai, l'Affilié peut toutefois solliciter en tout temps le transfert de ses réserves à un organisme de pension tel que décrit à l'article 16, §3, 1. ou 2. ci-avant.

§6 Sefoplus OFP zal er voor zorgen dat de door de Aangeslotene gemaakte keuze binnen de 30 daaropvolgende dagen uitgevoerd wordt. De over te dragen Verworven Reserve van de keuze bedoeld in artikel 16, §3 1. en 2. zal geactualiseerd worden tot op de datum van de effectieve overdracht.

§7 Wanneer een gewezen Aangeslotene heeft geopteerd voor één van de keuzes vermeld onder artikel 16, §3, 1. of 2. en nadien herintreedt tot het sectorplan wordt hij als een nieuwe Aangeslotene beschouwd.

HOOFDSTUK XIV – Beëindiging van het pensioenstelsel

Artikel 17

Ingeval van stopzetting of opheffing van het pensioenstelsel, verwerven de betrokken Aangeslotenen de Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot de minimumbedragen gewaarborgd in toepassing van artikel 24 van de WAP en ingeval van opheffing mogelijk proportioneel verminderd op basis van de op het ogenblik van de opheffing aanwezige totale reserves in het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk (met inbegrip van de Vrije Reserve).

HOOFDSTUK XV – Vrije Reserve

Artikel 18

§1 Zoals bepaald in artikel 2.18 wordt in het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk een Vrije Reserve ingericht.

§2 Ingeval van stopzetting of opheffing van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, zullen de gelden van de Vrije Reserve binnen het Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk in geen geval noch volledig, noch gedeeltelijk worden teruggestort aan de Inrichter. Deze Vrije Reserve zal daarentegen onder alle Aangeslotenen van dit SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk worden verdeeld in verhouding met hun Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot de minimumbedragen gewaarborgd in toepassing van artikel 24 van de WAP.

HOOFDSTUK XVI – Transparantieverlag

Artikel 19

§1 Onder de naam “transparantieverlag” zal Sefoplus OFP jaarlijks een verslag opstellen over het beheer van de Pensioentoezegging en dit ter beschikking stellen van de

§6 Sefoplus OFP veillera à ce que le choix fait par l’Affilié soit mis en œuvre dans les 30 jours suivants. La réserve acquise à transférer sur base du choix visé à l’article 16, § 3 1. et 2. sera actualisée jusqu’à la date du transfert effectif.

§7 Lorsqu’un ancien Affilié qui a choisi l’une des options mentionnées sous article 16, §3, 1. ou 2. se réaffilie au plan sectoriel, il est considéré comme un nouvel Affilié.

CHAPITRE XIV- Fin du régime de pension

Article 17

En cas de cessation ou d’abrogation du régime de pension ou de liquidation d’un Employeur, les Affiliés concernés acquièrent les Réserves Acquises, le cas échéant complétées jusqu’aux montants minimums garantis en application de l’article 24 de la LPC et, en cas d’abrogation, éventuellement réduites proportionnellement sur la base des réserves totales présentes dans le Patrimoine Distinct CP 200 Activité d’entreprise Carrosserie (y compris la Réserve Libre).

CHAPITRE XV – Réserve libre

Article 18

§1 Comme prévu à l’article 2.18, une Réserve libre est constituée dans le Patrimoine Distinct CP 200 Activité d’entreprise Carrosserie.

§2 En cas de cessation ou d’abrogation du PCS CP 200 Activité d’entreprise Carrosserie, les fonds de la Réserve libre au sein du Patrimoine Distinct CP 200 Activité d’entreprise Carrosserie ne seront en aucun cas ni entièrement ni partiellement remboursés à l’Organisateur. Cette Réserve libre sera par contre répartie entre tous les Affiliés de cette PCS CP 200 Activité d’entreprise Carrosserie proportionnellement à leurs Réserves Acquises, le cas échéant complétées jusqu’aux montants minimums garantis en application de l’article 24 de la LPC.

CHAPITRE XVI – Rapport de transparence

Article 19

§1 Sefoplus OFP établira annuellement un rapport dit « rapport de transparence » sur la gestion de l’Engagement de pension et le mettra à la disposition de

Inrichter die het op eenvoudig verzoek meedeelt aan de Aangeslotenen.

§2 Het verslag omvat minstens de volgende elementen en/of desgevallend de elementen bijkomend opgelegd bij of krachtens wet:

- de financieringswijze van de Pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;
- het beleggingsprofiel, waaronder de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen;
- de kostenstructuur;
- in voorkomend geval, de winstdeling;
- de technische grondslagen voor de tarifiering alsook in welke mate en voor welke duur de technische grondslagen van de tarifiering worden gewaarborgd;
- de toepasselijke methode in geval van wijziging van de rentevoet voor de berekening van de minimum rendementsgarantie overeenkomstig artikel 24 WAP (met name verticale of horizontale methode);
- het huidige niveau van financiering van de minimum rendementsgarantie bedoeld in art. 24 WAP.

HOOFDSTUK XVII – Jaarlijkse informatie aan de Aangeslotenen: het pensioenoverzicht

Artikel 20

§1 Elk jaar (uiterlijk in november of december) verstuurt Sefoplus OFP een pensioenoverzicht aan elke actieve Aangeslotene met uitzondering van de rentegenieters en de Aangeslotenen die reeds een voorschot op hun aanvullend pensioen ontvingen, zoals bedoeld in artikel 11, §2. en voor zover de Actieve Aangeslotenen dit niet op een andere manier ter beschikking gesteld gekregen hebben (bv. via Sigedis, via MyPension.be).

Aan elke Passieve Aangeslotene wordt een pensioenoverzicht ter beschikking gesteld door Sigedis, via MyPension.be.

§2 Dit pensioenoverzicht is opgesteld conform de bepalingen van artikel 26 van de WAP.

l'Organisateur qui le communiquera sur simple requête aux Affiliés.

§2 Le rapport comprend au moins les éléments suivants et/ou, le cas échéant, les éléments additionnels imposés par, ou en vertu de, la loi :

- le mode de financement de l'Engagement de pension et les modifications structurelles dans ce financement ;
- le profil d'investissement, y compris la stratégie d'investissement à long et court terme et la mesure dans laquelle sont pris en compte les aspects sociaux, éthiques et environnementaux ;
- le rendement des placements ;
- la structure des frais ;
- le cas échéant, la participation bénéficiaire ;
- les bases techniques de la tarification ainsi que la mesure dans laquelle et la durée pendant laquelle les bases techniques de la tarification sont garanties ;
- la méthode applicable en cas de modification du taux d'intérêt pour le calcul de la garantie de rendement minimum conformément à l'article 24 de la L.P.C. (à savoir la méthode verticale ou horizontale) ;
- le niveau actuel de financement de la garantie de rendement minimum visée à l'art. 24 de la LPC.

CHAPITRE XVII – Information annuelle aux Affiliés : le relevé des droits à Retraite

Article 20

§1 Chaque année (en novembre ou décembre au plus tard), Sefoplus OFP enverra un relevé des droits à Retraite à chaque Affilié actif à l'exclusion des rentiers et des Affiliés qui ont déjà reçu un acompte sur leur pension complémentaire tel que visé à l'article 11, §2 et pour autant que les Affiliés Actifs ne l'aient pas reçu à disposition d'une autre manière (p. ex. via Sigedis, via MyPension.be).

Un relevé des droits à retraite est mis à disposition de chaque Affilié Passif par Sigedis, via MyPension.be.

§2 Ce relevé des droits à Retraite est établi conformément aux dispositions de l'article 26 de la LPC.

HOOFDSTUK XVIII – Wijzigingsrecht

Artikel 21

§1 Dit pensioenreglement wordt afgesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'). Het is dan ook onlosmakelijk verbonden met de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

§2 Bijgevolg zal dit pensioenreglement worden gewijzigd en/of worden stopgezet indien en in de mate dat ook deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gewijzigd en/of stopgezet.

HOOFDSTUK XIX – Niet-betaling van de bijdragen – onderfinanciering

Artikel 22

§1 Alle bijdragen die in uitvoering van dit pensioenreglement (met inbegrip van de beheersovereenkomst zoals afgesloten tussen Sefoplus OFP en de Inrichter ter regeling van de beheers- en werkingsregels van de Sefoplus OFP) verschuldigd zijn of zullen worden, dienen door de Inrichter maandelijks te worden voldaan.

§2 Bij niet-betaling van de bijdragen door de Inrichter, zal deze door Sefoplus OFP d.m.v. een aangetekend schrijven in gebreke gesteld worden.

§3 Deze ingebrekestelling, die de Inrichter aanmaant tot betaling en hem op de gevolgen van de niet-betaling wijst, wordt ten vroegste 30 dagen na de vervaldag van de onbetaalde bijdrage verzonden. Indien, om welke reden ook, deze ingebrekestelling niet zou zijn verzonden aan de Inrichter, dan zal iedere Aangeslotene uiterlijk drie maanden na de vervaldag van de bijdragen van de niet-betaling op de hoogte gebracht worden.

§4 De Inrichter is verantwoordelijk voor de minimum rendementsgarantie conform de bepalingen van artikel 24 van de WAP, die moet worden gegarandeerd op het moment van de individuele overdracht van de Verworven Reserves door de Aangeslotenen na Uittreding, op het moment van Pensionering of wanneer de prestaties verschuldigd zijn, of op het moment van opheffing van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel. Indien er in dit kader sprake zou zijn van een onderfinanciering in Afzonderlijk Vermogen PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk (met inbegrip van de Vrije Reserve) dan zal Sefoplus OFP een bijkomende bijdrage opvragen bij de Inrichter, die er zich toe verbindt deze te storten.

CHAPITRE XVIII – Droit de modification

Article 21

§1 Ce règlement de pension est conclu en exécution de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie'). Il est dès lors indissociable de la convention collective de travail précitée.

§2 Par conséquent, ce règlement de pension ne peut être modifié et/ou abrogé que si cette convention collective de travail est également modifiée et/ou dénoncée.

CHAPITRE XIX – Non-paiement des cotisations – sous-financement

Article 22

§1 Toutes les contributions qui sont ou qui seront dues en exécution du présent règlement de pension (y compris dans le cadre de la convention de gestion conclue entre Sefoplus OFP et l'Organisateur, régissant les règles de gestion et fonctionnement de Sefoplus OFP) devront être supportées mensuellement par l'Organisateur.

§2 En cas de non-paiement des contributions par l'Organisateur, celui-ci sera mis en demeure par Sefoplus OFP au moyen d'une lettre recommandée.

§3 Cette mise en demeure, sommant l'Organisateur de payer et attirant son attention sur les conséquences du non-paiement, est envoyée au plus tôt 30 jours après l'échéance de la contribution impayée. Si, pour quelque raison que ce soit, cette mise en demeure n'était pas envoyée à l'Organisateur, chaque Affilié serait informé du non-paiement au plus tard trois mois après l'échéance des contributions.

L'Organisateur est responsable pour la garantie de rendement minimum, conformément à l'article 24 de la LPC, à garantir au moment du transfert individuel des Réserves Acquisées par les Affiliés après leur Sortie, au moment de la Mise à la retraite ou au moment où les prestations sont dues, ou au moment de l'abrogation du régime de pension complémentaire sectoriel. Dans ce contexte, s'il y a un sous-financement dans le Patrimoine Distinct CP 200 Activité d'entreprise Carrosserie (y compris la Réserve libre), Sefoplus OFP demandera une contribution supplémentaire à l'Organisateur, qui s'engage à la verser.

HOOFDSTUK XX – De bescherming en verwerking van persoonsgegevens

Artikel 23

§1 Alle partijen betrokken bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, met inbegrip van alle partijen belast met het beheer en de uitvoering ervan (d.i. onder meer Sefoplus OFP en desgevallend de externe dienstverleners waarop het een beroep doet) verbinden zich ertoe de geldende wet- en regelgeving tot bescherming van de persoonsgegevens te eerbiedigen. Zij zullen de persoonsgegevens van de Aangeslotenen en de Begunstigden waarvan zij in kennis gesteld worden in het kader van de inrichting, het beheer en de uitvoering van SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk slechts mogen verwerken in overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'), evenals aan de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan, de beheersovereenkomst afgesloten tussen de Inrichter en de Pensioeninstelling en de toepasselijke dienstverleningsovereenkomsten (desgevallend met inbegrip van de verwerkingsovereenkomsten). Deze partijen verbinden zich ertoe om binnen de opgelegde of vastgestelde termijnen de gegevens bij te werken, te verbeteren, alsook de onjuiste of overbodige gegevens te verwijderen.

§2 Zij zullen de gepaste technische en organisatorische maatregelen treffen die nodig zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens tegen toevallige of ongeoorloofde vernietiging, het toevallig verlies, de wijziging van of de toegang tot, en iedere andere niet toegelaten verwerking van persoonsgegevens.

§3 Partijen zullen de nodige middelen aanwenden ter eerbiediging van de onder dit artikel aangegeven verbintenissen en om ervoor te zorgen dat ieder gebruik van de persoonsgegevens van de Aangeslotenen en de Begunstigden voor andere doeleinden dan het beheer en de uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging of door andere personen dan deze die bevoegd zijn om deze persoonsgegevens te verwerken, uitgesloten is.

§4 De Inrichter, de Pensioeninstelling en Sefocam zijn in het kader van de uitvoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken. De respectievelijke

CHAPITRE XX – La protection et le traitement des données à caractère personnel

Article 23

§1 Toutes les parties impliquées dans la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, en ce compris toutes les parties chargées de sa gestion et de son exécution (soit, entre autres, Sefoplus OFP et, le cas échéant, les prestataires de services externes auxquels il fait appel) s'engagent à respecter la législation et réglementation relatives à la protection des données à caractère personnel applicables. Elles ne pourront traiter les données à caractère personnel des Affiliés et des Bénéficiaires dont elles prennent connaissance dans le cadre de l'instauration, de la gestion et de l'exécution de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie que conformément à la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie'), ainsi qu'aux éventuelles conventions collective de travail ultérieures la modifiant, à la convention de gestion conclue entre l'Organisateur et l'Organisme de pension et aux conventions de prestation de services applicables (le cas échéant, en ce compris les conventions de traitement). Ces parties s'engagent à mettre à jour, corriger les données, ainsi que de supprimer les données erronées ou redondantes, endéans les délais imposés ou fixés.

§2 Elles mettront en œuvre les mesures techniques et organisationnelles adéquates qui sont nécessaires pour la protection des données à caractère personnel contre la destruction accidentelle ou non-autorisée, la perte accidentelle, la modification des ou l'accès aux, et tout autre traitement non-autorisé de données à caractère personnel.

§3 Les parties affecteront les ressources nécessaires au respect des engagements pris dans le cadre du présent article et afin de veiller que tout usage de données à caractère personnel des Affiliés et des Bénéficiaires à d'autres fins que la gestion et l'exécution de l'Engagement de pension Sectoriel ou par d'autres personnes que celles qui sont compétentes pour traiter ces données à caractère personnel, soit exclu.

§4 L'Organisateur, l'Organisme de pension et Sefocam sont, dans le cadre de l'exécution de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, responsables conjoints du traitement. Les

verantwoordelijkheden van de Inrichter en de Pensioeninstelling worden nader bepaald in de beheersovereenkomst afgesloten tussen de Inrichter en de Pensioeninstelling.

§5 De Aangeslotenen en/of hun Begunstigde(n) kunnen meer informatie terugvinden in het kader van de verwerking van hun persoonsgegevens op de website van Sefoplus OFP (www.sefoplus.be).

HOOFDSTUK XXI – Aanvang

Artikel 24

§1 Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 juli 2025 en wordt voor onbepaalde duur aangegaan. Het bestaan van dit pensioenreglement is gekoppeld aan het bestaan van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'), evenals aan de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan.

§2 Dit pensioenreglement kan enkel worden gewijzigd of opgezegd per sectorale collectieve arbeidsovereenkomst waarbij rekening moet worden gehouden met de modaliteiten zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'), evenals aan de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan.

responsabilités respectives de l'Organisateur et de l'Organisme de pension sont déterminées plus avant dans la convention de gestion conclue entre l'Organisateur et l'Organisme de pension.

§5 Les Affiliés et/ou leur(s) Bénéficiaire(s) peuvent retrouver plus d'information dans le cadre du traitement de leurs données à caractère personnel sur le site internet de Sefoplus OFP (www.sefoplus.be).

CHAPITRE XXI – Prise de cours

Article 24

§1 Le présent règlement de pension entre en vigueur le 1^{er} juillet 2025 et est établi pour une durée indéterminée. L'existence du présent règlement de pension est liée à l'existence de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie'), ainsi qu'aux éventuelles conventions collective de travail ultérieures la modifiant.

§2 Le présent règlement de pension peut uniquement être modifié ou abrogé par convention collective de travail sectorielle, où il convient de tenir compte des modalités telles que prévues dans la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie'), ainsi qu'aux éventuelles conventions collective de travail ultérieures la modifiant.

**Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden
(PC 200)**

BIJLAGE 2

bij de collectieve Arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk')

**VOORWAARDEN EN MODALITEITEN VAN
UITSLUITING UIT HET TOEPASSINGSGBIED VAN
HET SAP PC 200 BEDIENDEN
ONDERNEMINGSACTIVITEIT KOETSWERK**

Artikel 1: Voorwerp

§1 Deze Bijlage heeft als doel om, in uitvoering van artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk') de voorwaarden en modaliteiten te bepalen voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

§2 De begrippen gebruikt in deze Bijlage moeten op dezelfde wijze begrepen worden als in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk') en het pensioenreglement.

Artikel 2: Voorwaarden tot uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk

§1 De Werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk') en die ten laatste op 1 december 2024 aantonen dat zij voorzien in een of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau die uiterlijk op 1 juli 2025:

- van toepassing is (zijn) op alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en

**Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés
(CP 200)**

ANNEXE 2

à la Convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie')

**CONDITIONS ET MODALITES D'EXCLUSION DU
CHAMP D'APPLICATION DE LA PCS CP 200
EMPLOYES ACTIVITE D'ENTREPRISE
CARROSSERIE**

Article 1: Objet

§1 La présente Annexe a pour objectif de déterminer, en exécution de l'article 10 de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie'), les conditions et modalités pour l'exclusion du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

§2 Les notions utilisées dans la présente Annexe doivent être entendues de la même manière que dans la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie') et le règlement de pension.

Article 2: Conditions d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie

§1 Les Employeurs qui tombent dans le champ d'application de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie') et qui démontrent, au plus tard au 1^{er} décembre 2024, qu'ils prévoient un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui, au plus tard au 1^{er} juillet 2025:

- est/sont applicable(s) à tous les Employés Activité d'entreprise Carrosserie qu'ils occupent, à l'exclusion des étudiants et des élèves ; et

- minstens gelijkwaardig is (zijn) aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk zoals hierna bepaald in artikel 3 van deze bijlage

worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk') en het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

§2 Daarnaast worden ook de Werkgevers die op of na 1 juli 2025 (d.i. de datum van inwerkingtreding van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk) worden opgericht of pas vanaf of na 1 juli 2025 ten gevolge van gewijzigde omstandigheden (zoals o.a. een fusie, een splitsing, een overname, of een andere transactie, een wijziging van paritair comité, een wijziging van activiteiten,...) hetzij (i) voor het eerst ressorteren onder PC 200 voor hun Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, hetzij (ii) voor het eerst Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk tewerkstellen, hetzij (iii) voor het eerst ressorteren onder PSC 149.02 voor (een deel van) hun arbeiders, uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, op voorwaarde dat zij aantonen dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die:

- van toepassing is (zijn) op alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en
- minstens gelijkwaardig is (zijn) aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk zoals hierna bepaald in artikel 3 van deze bijlage

§3 De Werkgevers die wensen gebruik te maken van deze mogelijkheid tot uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, dienen hiervoor de procedure te volgen zoals bepaald in artikel 4 van deze bijlage.

Artikel 3: Gelijkwaardigheid van het aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsniveau met het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk

§1 Voor ondernemingspensioenstelsels die deels gefinancierd worden met persoonlijke bijdragen, wordt de gelijkwaardigheid uitsluitend gemeten op basis van:

- est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, telle que décrite ci-après à l'article 3 de la présente Annexe ;

sont exclus du champ d'application de la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie') et de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

§2 En outre, les Employeurs qui sont créés le ou après le 1^{er} juillet 2025 (soit la date d'entrée en vigueur de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie) ou qui, seulement après le 1^{er} juillet 2025, à la suite de circonstances modifiées (comme notamment une fusion, une scission, une reprise ou une autre transaction, un changement de commission paritaire, un changement d'activités, ...), soit (i) ressortissent pour la première fois à la CP 200 pour leurs Employés Activité d'entreprise Carrosserie, soit (ii) occupent pour la première fois des Employés Activité d'entreprise Carrosserie, soit (iii) ressortissent pour la première fois à la SCP 149.02 pour (une partie de) leurs ouvriers, sont également exclus du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, pour autant qu'ils démontrent qu'ils prévoient un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui :

- est/sont applicable(s) à tous les Employés Activité d'entreprise Carrosserie qu'ils occupent, à l'exclusion des étudiants et des élèves ; et
- est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, telle que décrite ci-après à l'article 3 de la présente annexe.

§3 Les Employeurs qui souhaitent faire usage de cette possibilité d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie doivent, pour ce faire, suivre la procédure telle que décrite à l'article 4 de la présente Annexe.

Article 3: Equivalence du régime de pension complémentaire au niveau de l'entreprise avec la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie

§1 Pour les régimes de pension d'entreprise qui sont en partie financés par des contributions personnelles, l'équivalence est exclusivement appréciée sur base :

- (i) de werkgeversbijdragen in de ondernemingspensioenstelsels bedoeld in artikel 3, §2;
- (ii) het door de werkgeversbijdragen opgebouwde aanvullend pensioen in de ondernemingspensioenstelsels bedoeld in artikel 3, §3.

§2 De gelijkwaardigheid aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk wordt voor het **ondernemingspensioenstelsel van het type vaste bijdragen en van het type cash balance gemeten** op basis van de laagste (toegekende) werkgeversbijdrage per werknemer zoals die in het pensioenreglement / de pensioenreglementen van het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) is bepaald. Deze gelijkwaardigheidstoets dient te gebeuren op basis van de netto werkgeversbijdrage na aftrek van de beheerskosten en exclusief de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86%. Opdat de ondernemingspensioenstelsels als gelijkwaardig kunnen worden beschouwd, moet de laagste netto werkgeversbijdrage per bediende minstens gelijk zijn aan de netto pensioenbijdrage in het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk. Voor deze gelijkwaardigheidstoets wordt deze netto werkgeversbijdrage van de betrokken ondernemingspensioenstelsels berekend op de pensioengrondslag gebruikt in het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, met name het bruto jaarloon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht.

Voor de Werkgevers die vallen onder artikel 2 §1 van deze bijlage en uiterlijk op 1 december 2024 een beroep doen op de uitsluiting uit het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, dient de hiervoor vermelde netto werkgeversbijdrage in het ondernemingspensioenstelsel (of de ondernemingspensioenstelsels indien het er meerdere zijn) minstens gelijk te zijn aan de netto pensioenbijdrage zoals vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'), nl. 1,05% van het bruto jaarloon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht.

Voor de Werkgevers die vallen onder artikel 2 §2 van deze bijlage en die na 1 juli 2025 een beroep doen op de uitsluiting uit het sectoraal aanvullend pensioenstelsel, dient de hiervoor vermelde netto werkgeversbijdrage in het ondernemingspensioenstelsel (of de ondernemingspensioenstelsels indien het er meerdere zijn) minstens gelijk te zijn aan de netto pensioenbijdrage zoals vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend

- (i) des contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise visés à l'article 3, §2 :
- (ii) de la pension complémentaire constituée par les contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise visés à l'article 3, §3.

§2 L'équivalence à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie est appréciée, **pour le régime de pension d'entreprise de type contributions définies et de type cash balance**, sur base de la contribution patronale par travailleur la plus basse (octroyée), telle que déterminée dans le règlement de pension / les règlements de pension du/des régime(s) de pension d'entreprise. Ce test d'équivalence doit intervenir sur base de la contribution patronale nette après déduction des frais de gestion et hors cotisation spéciale à l'ONSS de 8,86%. Pour que les régimes de pension d'entreprise puissent être considérés comme équivalents, la contribution patronale nette par employé la plus basse doit être au moins égale à la contribution de pension nette dans la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie. Aux fins de ce test d'équivalence, cette contribution patronale nette des régimes de pension d'entreprise concernés est calculée sur la base du salaire de référence utilisé dans la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, à savoir la rémunération brute annuelle sur laquelle l'ONSS effectue ses retenues.

Pour les Employeurs auxquels l'article 2, §1 de la présente Annexe s'applique et qui, au plus tard au 1^{er} décembre 2024, font appel à l'exclusion de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, la contribution patronale nette dans le régime de pension d'entreprise (ou les régimes de pension d'entreprise s'il y en a plusieurs) susmentionnée doit être au moins égale à la contribution de pension nette telle que mentionnée dans la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie'), à savoir 1,05% de la rémunération brute sur laquelle l'ONSS effectue ses retenues.

Pour les Employeurs auxquels l'article 2, §2 de la présente Annexe s'applique et qui, après le 1^{er} juillet 2025, font appel à l'exclusion du régime de pension complémentaire sectoriel, la contribution patronale nette dans le régime de pension d'entreprise (ou les régimes de pension d'entreprise s'il y en a plusieurs) susmentionnée doit être au moins égale à la contribution de pension nette telle que mentionnée dans la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant

pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk') of in de collectieve arbeidsovereenkomst die deze heeft gewijzigd of vervangen, zoals van toepassing op het moment van de uitsluiting.

§3 Voor **Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties**, gebeurt de gelijkwaardigheidstoets op basis van het aanvullend pensioenkapitaal dat op de leeftijd van 65 jaar wordt opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) de betrokken ondernemingspensioenstelsels .

Het hiervoor vermelde aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s), waarvoor een beroep wordt gedaan op de uitsluiting uit het toepassingsgebied, moet worden berekend zonder toekomstige loonstijgingen (inclusief indexeringen) en op basis van de eventueel in het pensioenreglement voorziene plafonds en andere relevante parameters zoals van kracht op het moment dat een beroep wordt gedaan op de uitsluiting. Er wordt, voor de uitvoering van de gelijkwaardigheidstoets, gekozen voor die parameters die resulteren in het laagste pensioenkapitaal. In het bijzonder zal de laagste pensioengrondslag van de aan het ondernemingspensioenstelsel aangesloten populatie genomen worden. De gelijkwaardigheidstoets gebeurt op basis van het aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar en hoeft dus niet op elk moment voorafgaand aan de leeftijd van 65 jaar te worden gerealiseerd.

Indien het aanvullend pensioen binnen het ondernemingspensioenstelsel wordt uitgedrukt in een rente, dient de omzetting van de rente naar een kapitaal te gebeuren conform de regels en de omzettingcoëfficiënt opgenomen in het ondernemingspensioenstelsel.

Het aanvullend pensioenkapitaal dat opgebouwd wordt in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) door de werkgeversbijdragen wordt berekend voor een werknemer die in dienst treedt op 25 jaar en moet minstens gelijk zijn aan 8,44 maal het maandloon. Indien het opgebouwde aanvullend pensioenkapitaal in het ondernemingspensioenstelsel uitgedrukt wordt als een forfaitair kapitaal, zonder enig verband met het maandloon, dan moet dit kapitaal minimaal gelijk zijn aan 23.478,75 EUR.

Het werkgeversgedeelte in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties die ook voorzien in werknemersbijdragen, wordt berekend door van

un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie') ou dans la convention collective de travail qui a modifié ou remplacé cette dernière, telle qu'applicable au moment de l'exclusion.

§3 Pour les **régimes de pension d'entreprise du type prestations définies**, le test d'équivalence intervient sur base du capital de pension complémentaire qui est constitué à l'âge de 65 ans sur base de la contribution patronale dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise.

Le capital de pension complémentaire à l'âge de 65 ans susmentionné, constitué sur base de la contribution patronale dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise, pour le(s)quel(s) il est fait appel à l'exclusion du champ d'application, doit être calculé sans augmentation salariale future (en ce compris, les indexations) et sur base des éventuels plafonds prévus dans le règlement de pension et des autres paramètres pertinents tels qu'applicables au moment où il est fait appel à l'exclusion. Ce sont les paramètres qui donnent le capital de pension le plus bas qui sont choisis aux fins d'exécution du test d'équivalence. En particulier, le salaire de référence le plus bas de la population affiliée au régime de pension d'entreprise sera pris en compte. Le test d'équivalence intervient sur base du capital de pension complémentaire à l'âge de 65 ans et ne doit donc pas être réalisé à n'importe quel moment, préalablement à l'âge de 65 ans.

Si la pension complémentaire sous l'empire du régime de pension d'entreprise est exprimée en rente, la conversion de la rente en capital doit avoir lieu conformément aux règles et au coefficient de conversion repris dans le régime de pension d'entreprise.

Le capital de pension complémentaire qui est constitué dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise par le biais des contributions patronales est calculé pour un travailleur qui entre en service à 25 ans et doit au moins être équivalent à 8,44 fois la rémunération mensuelle. Si le capital de pension complémentaire constitué sous l'empire du régime de pension d'entreprise est exprimé en capital forfaitaire, sans aucun lien avec la rémunération mensuelle, ce capital doit au moins être égal à 23.478,75 EUR.

La part patronale dans les régimes de pension d'entreprise du type prestations définies qui prévoient également des contributions personnelles est calculée

het totale aanvullend pensioenkapitaal het kapitaal samengesteld door de werknemersbijdragen af te trekken. In dit geval wordt een rendement in aanmerking genomen dat gelijk is aan de intrestvoet gebruikt voor de berekening van de wettelijke minimumrendementsgarantie zoals bepaald in artikel 24 WAP.

§4 Voor **cafeteria pensioenstelsels**, zoals bedoeld in artikel 4-2 KB WAP, waarbij aan de aangeslotene de vrijheid wordt gegeven om het beschikbaar budget te verdelen over de financiering van verschillende prestaties, dient voor de gelijkwaardigheidstoets te worden uitgegaan van de standaardoptie voor een alleenstaande aangeslotene en van de standaard overlijdens- en/of invaliditeitsdekking.

Artikel 4 – Procedure om vrijgesteld te worden van deelname aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk

§1 Elke Werkgever die, net voor de invoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk overeenkomstig artikel 2 §1 van deze bijlage gebruik wil maken van de mogelijkheid tot uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk dient ten laatste op 1 december 2024 per aangetekend schrijven de verklaring van de Werkgever en het actuariële attest - volgens de bijgevoegde modellen - op te sturen naar de inrichter, FBZ SAP Ondernemingsactiviteit Koetswerk (Marlylaan 15/8, 1120 Brussel). De datum op de poststempel geldt als bewijs.

Dit verzoek tot uitsluiting is eenmalig en verklaringen en attesten die na 1 december 2024 worden ingediend, zullen niet meer in aanmerking genomen worden.

Aan de hand van de verklaringen en attesten en eventuele stavingstukken en na eventueel onderzoek beslist de Inrichter over het buiten toepassingsgebied gedekt door deze documenten en zal de Inrichter dit officieel aan de betrokken Werkgever bevestigen binnen de 2 maanden na ontvangst van de verklaring van de Werkgever en het actuariële attest.

en déduisant, du capital de pension complémentaire total, le capital composé par les contributions personnelles. Dans ce cas, un rendement est pris en compte, lequel est égal au taux d'intérêts utilisé pour le calcul de la garantie de rendement minimum légale telle que déterminée à l'article 24 de la LPC.

§4 Pour **les régimes de pension cafétérias**, tels que visés à l'article 4-2 de l'AR LPC, dans lesquels l'affilié a la liberté de répartir le budget disponible pour le financement de différentes prestations, il doit être tenu compte, aux fins du test d'équivalence, de l'option standard pour un affilié isolé et de la couverture décès et/ou invalidité standard.

Article 4 – Procédure en vue d'être exempté de la participation de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie

§1 Chaque Employeur qui souhaite faire usage de la possibilité d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie juste avant l'instauration de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, conformément à l'article 2, §1 de la présente Annexe doit, envoyer, par courrier recommandé, la déclaration de l'Employeur et l'attestation actuarielle – conformément aux modèles ci-joints – à l'Organisateur, FSE PCS Activité d'entreprise Carrosserie (Avenue du Marly 15/8, 1120 Bruxelles) au plus tard le 1^{er} décembre 2024. La date du cachet de la poste faisant foi.

Cette demande d'exclusion est unique et les déclarations et les attestations soumises après le 1^{er} décembre 2024 ne seront pas prises en considération.

Sur la base des déclarations et des attestations et des éventuelles pièces justificatives, et après enquête éventuelle, l'Organisateur décide du « hors champ d'application » couvert par ces documents et confirme officiellement sa décision auprès de l'Employeur concerné dans les 2 mois suivant la réception de la déclaration de l'Employeur et de l'attestation actuarielle.

§2 De Werkgever die overeenkomstig artikel 2 §2 van deze bijlage gebruik wil maken van de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, dient **zo snel mogelijk na de oprichting of de juridische wijziging, hetzij zo snel mogelijk na het moment waarop de Werkgever voor het eerst bedienden tewerkstelt die vallen onder het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk per aangetekend schrijven de verklaring van de Werkgever en het actuariel attest** - volgens de bijgevoegde modellen - op te sturen naar de Inrichter, FBZ SAP Ondernemingsactiviteit Koetswerk (Marlylaan 15/8, 1120 Brussel). Daarenboven dient de betrokken Werkgever in dit aangetekend schrijven ook toe te lichten en aan te tonen dat zij aan de vermelde voorwaarden voldoet die zijn opgenomen in artikel 2 §2 van deze bijlage (nl. details omtrent de oprichting of de betrokken juridische wijziging). De Werkgever dient in dit verband ook de nodige stavingstukken toe te voegen (zoals o.a. een kopie van de publicatie van de oprichting of de juridische wijziging in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad). Teneinde onmiddellijk na de oprichting of de juridische wijziging, hetzij na de eerste tewerkstelling van bedienden die vallen onder het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk uitgesloten te kunnen worden van het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk dient de Inrichter de bovenvermelde documenten (aangetekend schrijven met de verklaring van de werkgever, het actuariel attest en de stavingstukken) te hebben ontvangen uiterlijk 6 maanden na de oprichting of de juridische wijziging, hetzij 6 maanden na de datum waarop de Werkgever voor het eerst (i) ressorteert onder PC 200 voor hun Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, of (ii) Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk tewerkstelt, of (iii) voor het eerst ressorteert onder PSC 149.02 voor een deel van zijn arbeiders. De datum op de poststempel geldt als bewijs.

Aan de hand van de verklaringen en attesten en eventuele stavingstukken en na eventueel onderzoek beslist de Inrichter over de ingangsdatum van buiten toepassingsgebied gedekt door deze documenten en zal de Inrichter dit officieel aan de betrokken Werkgever bevestigen binnen de 2 maanden na de ontvangst van de verklaring van de Werkgever en het actuariel attest.

Indien de RSZ, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden

§2 L'Employeur qui, conformément à l'article 2, §2 de la présente Annexe, souhaite faire usage de l'exclusion du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie doit, **le plus rapidement possible après la création ou la modification juridique ou le plus rapidement possible après le moment auquel l'Employeur occupe pour la première fois des employés qui tombent dans le champ d'application de la PCS CP 200 Activité d'entreprise Carrosserie, envoyer, par courrier recommandé, la déclaration de l'Employeur et l'attestation actuarielle** – conformément aux modèles ci-joints – à l'Organisateur, FSE PCS Activité d'entreprise Carrosserie (Avenue du Marly 15/8, 1120 Bruxelles). En outre, l'Employeur concerné doit, dans ce courrier recommandé, également expliquer et démontrer le fait qu'il satisfait aux conditions mentionnées, lesquelles sont reprises à l'article 2, §2 de la présente Annexe (soit, détails relatifs à la création ou à la modification juridique). L'Employeur doit également, à cet égard, joindre les documents justificatifs nécessaires (comme, entre autres, une copie de la publication de la création ou de la modification juridique aux Annexes du Moniteur belge). Afin de pouvoir être, immédiatement après la création ou la modification juridique ou après la première occupation d'employés qui tombent dans la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, exclu du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, l'Organisateur doit avoir reçu les documents susmentionnés (courrier recommandé avec la déclaration de l'employeur, l'attestation actuarielle et les documents justificatifs) au plus tard 6 mois après la création ou la modification juridique ou 6 mois après la date à laquelle l'Employeur (i) ressortit pour la première fois à la CP 200 pour ses Employés Activité d'entreprise Carrosserie ou (ii) occupe pour la première fois des Employés Activité d'entreprise Carrosserie ou (iii) ressortit pour la première fois à la SCP 149.02 pour une partie de ses ouvriers. La date du cachet de la poste faisant foi.

Sur la base des déclarations et des attestations et des éventuelles pièces justificatives, et après enquête éventuelle, l'Organisateur décide de la date d'entrée en vigueur du « hors champ d'application » couvert par ces documents et confirme officiellement sa décision auprès de l'Employeur concerné dans les 2 mois suivant la réception de la déclaration de l'Employeur et de l'attestation actuarielle.

Si l'ONSS, conformément à la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité

Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk') in de tussentijd reeds de patronale bijdragen ter financiering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk zou geïnd hebben bij deze Werkgever (die vervolgens op basis van dit artikel vrijgesteld is van deelname aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk), dan zal de Inrichter de RSZ op de hoogte brengen dat de betrokken Werkgever is vrijgesteld van deelname aan het SAP Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk en zal dit rechtgezet worden via een annulatie in de DmfA op basis van de informatie die door de Inrichter aan de RSZ werd verstrekt.

Dit verzoek tot uitsluiting is eenmalig en verklaringen en attesten die na de voormelde periode van 6 maanden werden ingediend zullen niet meer in aanmerking worden genomen.

§3 De verklaring van de Werkgever en het actuariële attest zullen slechts geldig zijn indien deze zijn opgesteld volgens de modellen, zoals opgenomen in deze Bijlage 2. Tevens moeten alle documenten correct en volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend zijn door de Werkgever respectievelijk de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling(en) die de ondernemingspensioenstelsels uitvoert/uitvoeren en tijdig worden ingediend.

§4 De betrokken Werkgever zal op eenvoudig verzoek van de Inrichter alle bijkomende gegevens overmaken die de Inrichter toelaten de volledigheid en de juistheid van de geattesteerde gegevens te controleren.

De Werkgever is verantwoordelijk voor de gevolgen die voortvloeien uit het doorgeven van onnauwkeurige, onvolledige, onjuiste of laattijdige gegevens aan de Inrichter

§5 In de gevallen waarin de gelijkwaardigheid niet kan worden vastgesteld op basis van de regels vastgelegd in artikel 3 van deze Bijlage, kan de gelijkwaardigheid op een alternatieve wijze worden aangetoond door de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling (die het /de ondernemingspensioenstelsel(s) uitvoert). De betrokken verantwoordelijke voor de actuariële functie zal die gelijkwaardigheid moeten attesteren en hierbij rekening houden met de (actuariële) principes voor de berekening van de gelijkwaardigheid, zoals bepaald in artikel 3 van deze Bijlage 2. In dat geval zal de verantwoordelijke voor de actuariële functie hier melding van maken op het actuariële attest (volgens het bijgevoegde

d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie') a déjà, entretemps, perçu les contributions patronales en vue du financement de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie auprès de cet Employeur (lequel, par la suite, est, sur base du présent article, exempté de participation à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie), l'Organisateur informera l'ONSS que l'Employeur concerné a été exempté de participation à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie et cela sera rectifié via une annulation dans la DmfA sur la base des informations fournies par l'Organisateur à l'ONSS.

Cette demande d'exclusion est unique et les déclarations et les attestations soumises ultérieurement à la période de 6 mois susmentionnée ne seront pas prises en considération.

§3 La déclaration de l'Employeur et l'attestation actuarielle ne sont valables que si elles sont établies selon les modèles figurant dans la présente Annexe 2. Tous les documents doivent également être correctement et entièrement complétés, datés et signés respectivement par l'Employeur ou par la personne responsable de la fonction actuarielle de l'organisme de pension ou des organismes de pension e qui exécute(nt) le régime de pension d'entreprise et être soumis dans les délais.

§ 4. L'Employeur concerné fournira, à la simple demande de l'Organisateur, toutes les informations complémentaires permettant à l'Organisateur de vérifier l'exhaustivité et l'exactitude des données attestées.

L'Employeur est responsable des conséquences découlant de la transmission à l'Organisateur de données inexactes, incomplètes, incorrectes ou tardives.

§ 5. Dans les cas où l'équivalence ne peut être déterminée sur la base des règles prévues à l'article 3 de la présente Annexe, l'équivalence peut être prouvée de manière alternative par le responsable de la fonction actuarielle de l'organisme de pension (exécutant le ou les régimes de pension d'entreprise). Le responsable de la fonction actuarielle concerné atteste de cette équivalence, en tenant compte des principes (actuariels) de calcul de l'équivalence, tels que définis à l'article 3 de la présente Annexe 2. Dans ce cas, le responsable de la fonction actuarielle doit le mentionner sur l'attestation actuarielle (selon le modèle ci-joint) et expliquer la

model) en de gebruikte berekeningswijze toelichten in een bijkomende verklaring.

Artikel 5: Attesteringsplicht bij wijziging van de patronale bijdrage in het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk

De Werkgever die op basis van artikel 3 en de procedure vermeld in artikel 4 buiten het toepassingsgebied valt van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, zal bij elke wijziging van de netto pensioenbijdrage zoals vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk') of in de collectieve arbeidsovereenkomst die deze heeft vervangen op dezelfde wijze een nieuwe verklaring en nieuw actuariel attest moeten overmaken, binnen de bij collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde termijn.

Artikel 6: Einde vrijstelling van deelname aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk

§1 De Werkgever die op basis van artikel 3 en de procedure vermeld in artikel 4 buiten het toepassingsgebied valt van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, zal evenwel onder het toepassingsgebied ervan vallen vanaf het begin van het kwartaal tijdens hetwelk het ondernemingspensioenstelsel niet meer minstens gelijkwaardig is aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk zoals bepaald in artikel 3.

§2 Indien op het moment van de overstap naar het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk sommige Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk van de betrokken Werkgever op basis van het wettelijk weigeringsrecht krachtens artikel 16 §3 WAP hebben gekozen om aangesloten te blijven bij het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) en niet mee over te stappen naar het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, moet de betrokken Werkgever uiterlijk vóór het einde van het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal dat de betrokken Werkgever aansluit bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk aan de Inrichter de lijst van de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk meedelen die van hun wettelijk weigeringsrecht hebben gebruik gemaakt. Ook eventuele latere wijzigingen aan deze lijst van Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die

méthode de calcul utilisée dans une déclaration supplémentaire.

Article 5: Obligation d'attestation en cas de modification de la contribution patronale dans la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie

L'Employeur qui, sur base de l'article 3 et de la procédure reprise à l'article 4, tombe en-dehors du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, devra, de la même manière, transmettre une nouvelle déclaration et une nouvelle attestation actuarielle à l'occasion de toute modification de la contribution de pension nette telle que mentionnée dans la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie') ou dans la convention collective de travail qui a remplacé cette dernière et ce, endéans le délai déterminé par la convention collective de travail.

Article 6 : Fin de l'exemption de participation à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie

§1 L'Employeur qui, sur base de l'article 3 et de la procédure reprise à l'article 4, tombe en-dehors du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, tombera toutefois dans le champ d'application à compter du début du trimestre au cours duquel le régime de pension d'entreprise n'est plus au moins équivalent à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, comme mentionné à l'article 3.

§2 Si, au moment du passage à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, certains Employés Activité d'entreprise Carrosserie de l'Employeur concerné ont choisi, sur la base du droit de refus légal prévu à l'article 16 §3 de la LPC, de rester affiliés au(x) régime(s) de pension d'entreprise et de ne pas passer à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, l'Employeur concerné doit communiquer à l'Organisateur, au plus tard avant la fin du trimestre précédant le trimestre au cours duquel l'Employeur concerné rejoint à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie, la liste des Employés Activité d'entreprise Carrosserie qui ont exercé leur droit légal de refus. Toute modification ultérieure de cette liste des Employés Activité d'entreprise Carrosserie ayant exercé leur droit de refus légal doit également être communiquée sans délai à l'Organisateur.

van hun wettelijk weigeringsrecht hebben gebruik gemaakt, moeten onverwijld aan de Inrichter meegedeeld worden. De Inrichter zal de naam en het KBO-nummer van de betrokken Werkgevers meedelen aan de RSZ, zodat deze Werkgevers in de DmfA de mogelijkheid hebben om aan te duiden dat er voor bepaalde Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk geen patronale bijdragen voor het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk moeten worden geïnd.

L'Organisateur communiquera le nom et le numéro CBE des Employeurs concernés à l'ONSS, afin que ces Employeurs aient la possibilité d'indiquer dans la DmfA qu'aucune contribution patronale ne doit être perçue pour la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie pour certains Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

MODEL 1
Verklaring Werkgever - buiten toepassingsgebied
SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk
Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200)

De Werkgever¹,

Naam:

Maatschappelijke zetel:

Ondernemingsnummer (KBO-nummer):

Nummer vestigingseenheid (indien van toepassing):

Vertegenwoordigd door,

Naam:

Hoedanigheid:

- Verklaart buiten het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'), te willen vallen;
- Verklaart op eer dat op datum van .../.../..... alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, (met eventuele uitzondering van studenten en leerlingen), die vallen onder het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200), aangesloten zijn aan één of meerdere ondernemingspensioenstelsel(s), die minstens gelijkwaardig zijn aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, conform de vereisten zoals bepaald in artikel 3 van de Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk');
- Gaat akkoord om op eenvoudig verzoek van de Inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, Fonds voor Bestaanszekerheid Sectoraal Aanvullend Pensioen Ondernemingsactiviteit Koetswerk (FBZ SAP Ondernemingsactiviteit Koetswerk) alle gegevens over te maken die deze nodig acht om de volledigheid en de juistheid van deze verklaring en van de geattesteerde gegevens te controleren;
- Verbindt er zich toe om elke wijziging aan het ondernemingspensioenstelsel (de ondernemingspensioenstelsels) waardoor dit (deze) niet meer minstens gelijkwaardig is (zijn) aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk mee te delen aan FBZ SAP Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

Indien de Werkgever meerdere ondernemingspensioenstelsels heeft, dan volgt hierna een opsomming van alle pensioenplannen met vermelding van de categorie van Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk die bij elk van deze pensioenplannen zijn aangesloten:

Pensioenplan (naam pensioeninstelling + polisnummer ingeval de pensioeninstelling een verzekeringsonderneming is)	Omschrijving categorie Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk
.....
.....

¹ Dit is de juridische entiteit (op basis van het ondernemingsnummer), of desgevallend de vestigingseenheden (op basis van het vestigingseenheidsnummer) indien de juridische entiteit over meerder vestigingseenheden beschikt

.....
.....
.....
.....

Gedaan te Op

Handtekening:

**Terug te sturen per aangetekend schrijven, samen met het actuariel attest, naar: FBZ SAP
Ondernemingsactiviteit Koetswerk, Marlylaan 15/8, 1120 Brussel.
De datum van de poststempel geldt als bewijs**

Voor het uitoefenen van zijn wettelijke opdrachten, verwerkt **FBZ SAP Ondernemingsactiviteit Koetswerk** uw persoonsgegevens. Voor elke info betreffende de verwerking van uw gegevens kan u www.sefocam.be consulteren of een mail sturen naar helpdesk@sefocam.be.

MODELE 1
Déclaration Employeur – hors champ d’application
PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Carrosserie
Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200)

L’Employeur²,

Nom :

Siège social :

Numéro d’entreprise (numéro BCE) :

Numéro d’unité d’établissement (si applicable) :

Représenté par,

Nom :

Qualité :

- Déclare souhaiter tomber en-dehors du champ d’application du régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Carrosserie, telle qu’instauré par la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Carrosserie (‘PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Carrosserie’) ;
- Déclare sur l’honneur qu’à la date du .../.../.... tous les Employés Activité d’entreprise Carrosserie (à l’exception éventuelle des étudiants et des élèves) qui relèvent de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200), sont affiliés à un ou plusieurs régime(s) de pension d’entreprise qui est/sont au moins équivalent(s) au régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Carrosserie, conformément aux exigences telles que déterminées à l’article 3 de l’Annexe 2 à la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Carrosserie (‘PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Carrosserie’) ;
- Marque son accord pour transmettre, sur simple demande de l’Organisateur du régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Carrosserie, le Fonds de Sécurité d’Existence Pension Complémentaire Sectoriel Activité d’entreprise Carrosserie (FSE PCS Activité d’entreprise Carrosserie), toutes les données que ce dernier considère nécessaires afin de contrôler le caractère complet et exact de cette déclaration et des données attestées ;
- S’engage à communiquer toute modification du régime de pension d’entreprise (des régimes de pension d’entreprise) ayant pour conséquence le fait que ce dernier (ces derniers) n’est (ne sont) plus au moins équivalent(s) au régime de pension complémentaire sectoriel pour Employés Activité d’entreprise Carrosserie, au FSE PCS Activité d’entreprise Carrosserie.

Si l’Employeur dispose de plusieurs régimes de pension d’entreprise, une énumération de tous les plans de pension avec mention de la catégorie d’Employés Activité d’entreprise Carrosserie qui est affiliée à chacun de ces plans de pension suit :

Plans de pension (nom organisme de pension + numéro de police si l’organisme de pension est une entreprise d’assurance)	Description catégorie Employés Activité d’entreprise Carrosserie
.....
.....

² Il s’agit de l’entité juridique (sur base du numéro d’entreprise) ou, le cas échéant, des unités d’établissement (sur base du numéro d’unité d’établissement) si l’entité juridique dispose de plusieurs unités d’établissement.

.....
.....
.....
.....

Fait à Le

Signature :

À renvoyer par courrier recommandé avec l'attestation actuarielle à : FSE PCS Activité d'entreprise Carrosserie, Avenue du Marly 15/8, 1120 Bruxelles. La date du cachet de la poste faisant foi.

Pour l'exercice de ses missions légales, le FSE PCS Activité d'entreprise Carrosserie traite vos données à caractère personnel. Pour toute information relative au traitement de vos données, vous pouvez consulter www.sefocam.be ou envoyer un e-mail à helpdesk@sefocam.be.

MODEL 2
Actuariel attest - buiten toepassingsgebied
SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk
Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200)

Ik, ondergetekende,

Naam:

zijnde de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling³

Naam pensioeninstelling:

Maatschappelijke zetel:

FSMA identificatienummer:

Attesteer hierbij dat de hierna vermelde Werkgever⁴:

Naam:

Maatschappelijke zetel:

Ondernemingsnummer (KBO-nummer):

Nummer vestigingseenheid (indien van toepassing):

1. Het beheer en de uitvoering van één of meerdere aanvullende pensioenstelsels heeft toevertrouwd aan de hierboven vermelde pensioeninstelling;
2. Dit (deze) aanvullend(e) pensioenstelsel(s) ingericht word(t)(en) voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk, (met eventuele uitzondering van studenten en leerlingen), die vallen onder het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200), en dewelke in het pensioenplan worden omschreven als:

.....
(omschrijving van de categorie(ën) van Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk)

3. Dit (deze) ondernemingspensioenstelsel(s) voldoet/voldoen aan de voorwaarden van gelijkwaardigheid zoals bepaald in zoals bepaald in artikel 3 van de Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk.

Opmerking: In geval de verantwoordelijke voor de actuariële functie voor de gelijkwaardigheidstoets dient terug te vallen op artikel 4, §5 van de Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Koetswerk'), dan maakt hij/zij hier in een bijlage bij dit attest melding van en licht hij/zij daarin de gebruikte berekeningswijze toe.

Gedaan te Op

Handtekening:

**Terug te sturen per aangetekend schrijven naar: FBZ SAP Ondernemingsactiviteit Koetswerk, Marlylaan 15/8,
1120 Brussel. De datum van de poststempel geldt als bewijs**

Voor het uitoefenen van zijn wettelijke opdrachten, verwerkt **FBZ SAP Ondernemingsactiviteit Koetswerk** uw persoonsgegevens. Voor elke info betreffende de verwerking van uw gegevens kan u www.sefocam.be consulteren of een mail sturen naar helpdesk@sefocam.be.

³ in de zin van de wet van 13 maart 2016 op het statuut van en het toezicht op verzekerings- of herverzekeringsondernemingen of van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening

⁴ Dit is de juridische entiteit (op basis van het ondernemingsnummer), of desgevallend de vestigingseenheden (op basis van het vestigingseenheidsnummer) indien de juridische entiteit over meerder vestigingseenheden beschikt

MODELE 2
Attestation actuarielle – hors champ d'application
PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie
Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200)

Je soussigné(e),

Nom:

étant le responsable pour la fonction actuarielle de l'organisme de pension⁵

Nom organisme de pension :

Siège social :

Numéro d'identification FSMA :

atteste, par la présente, que l'Employeur mentionné ci-dessous⁶ :

Nom :

Siège social :

Numéro d'entreprise (numéro BCE) :

Numéro d'unité d'établissement (si applicable) :

1. a confié la gestion et l'exécution d'un ou de plusieurs régime(s) de pension complémentaire à l'organisme de pension susmentionné ;
2. ce(s) régime(s) de pension complémentaire est/sont mis en place pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie (à l'exception éventuelle des étudiants et des élèves) qui relèvent de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200) et qui sont décrits dans le plan de pension comme :

.....
(description de la/des catégorie(s) d'Employés Activité d'entreprise Carrosserie)

3. ce(s) régime(s) de pension d'entreprise satisfait/satisfont aux conditions d'équivalence telles que mentionnées dans l'article 3 de l'Annexe 2 à la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie.

Remarque : Si le responsable de la fonction actuarielle doit, aux fins du test d'équivalence, se référer à l'article 4, §5 de l'Annexe 2 à la convention collective de travail du 13 juin 2024 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Carrosserie ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Carrosserie'), il fait alors mention et explique, dans une annexe à la présente attestation, de la méthode de calcul utilisée dans ce cadre.

Fait à Le

Signature :

À renvoyer par courrier recommandé à : FSE PCS Activité d'entreprise Carrosserie, Avenue du Marly 15/8, 1120 Bruxelles. La date du cachet de la poste faisant foi.

Pour l'exercice de ses missions légales, le FSE PCS Activité d'entreprise Carrosserie traite vos données à caractère personnel. Pour toute information relative au traitement de vos données, vous pouvez consulter www.sefocam.be ou envoyer un e-mail à helpdesk@sefocam.be.

⁵ au sens de la loi du 13 mars 2016 relative au statut et au contrôle des entreprises d'assurance ou de réassurance et de la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle.

⁶ Il s'agit de l'entité juridique (sur base du numéro d'entreprise) ou, le cas échéant, des unités d'établissement (sur base du numéro d'unité d'établissement) si l'entité juridique dispose de plusieurs unités d'établissement.