

Welkom!

We beginnen zo meteen

De presentaties (in Nederlands en Frans) zijn beschikbaar op de website van Sefocam / Sefoplus via de volgende linken:

Soyez les bienvenus !

Nous commencerons dans un instant

Les présentations (en français et en néerlandais) sont disponibles sur le site web de Sefocam / Sefoplus via les liens suivants :



<https://www.sefocam.be/harmonisatie/> (NL)

<https://www.sefocam.be/fr/harmonisation/> (FR)



Webinar – 1 oktober 2024

Harmonisatie aanvullende
pensioenen arbeiders-
bedienden

**Invoering sectorpensioenen
Spiegelbedienden PC 200
Ondernemingsactiviteiten
Garagebedrijf – Koetswerk –
Metaalhandel – Edele Metalen
en Terugwinning Metalen op
1.7.2025**



Isabelle De Somviele
Advocaat – venoot Claeys & Engels

Stijn Van Dierdonck
Coördinator SEFOPLUS OFF

Overzicht



- Ondernemingsactiviteiten Garagebedrijf – Koetswerk – Metaalhandel – Edele Metalen en Terugwinning Metalen
- Ter herinnering: wettelijk kader harmonisatie
- Invoering op 1.7.2025 van SAP Spiegelbedienden PC 200 Ondernemingsactiviteit Garagebedrijf / Koetswerk / Metaalhandel / Edele Metalen / Terugwinning Metalen
- Uitsluiting uit toepassingsgebied SAP PC 200 Spiegelbedienden | **to do's – acties**
- Vragen

1 | Ondernemingsactiviteiten Garagebedrijf – Koetswerk – Metaalhandel – Edele Metalen en Terugwinning van Metalen



➔ de 'Sefocam-sectoren'

Ondernemingsactiviteiten | 'Sefocam-sectoren'

Historiek sectorpensioenen arbeiders PC 112 – PSC 149.02 – PSC 149.03 – PSC 149.04 – PSC 142.01

PC 112	Garagebedrijf	SAP arbeiders sinds 2002
PSC 149.02	Koetswerk	SAP arbeiders sinds 2002
PSC 149.03	Edele metalen	SAP arbeiders sinds 2015
PSC 149.04	Metaalhandel	SAP arbeiders sinds 2002
PSC 142.01	Terugwinning Metalen	SAP arbeiders sinds 2006

ondernemings-
activiteiten

SAP= sectoraal aanvullend
pensioenstelsel

- Pre-WAP: **SEFOCAM vzw** = kostendelende, ondersteunende vereniging in kader van beheer en uitvoering SAP's (opgericht in 2002) → "Sefocam-sectoren"
- Steeds gewerkt met zelfde pensioeninstelling (voor 2019: Sepia; vanaf 2019: **Sefoplus OFP**) www.sefocam.be / www.sefoplus.be

2 | Wettelijk kader - Harmonisatie aanvullende pensioenen



Wettelijk kader | Harmonisatie aanvullende pensioenen

Ter herinnering:

vóór 2015

Vershil in behandeling in aanvullende pensioenstelsels dat berust op onderscheid tussen arbeiders en bedienden vormt **geen discriminatie**

2015 –
2030

- *Standstill* periode (geen nieuwe verschillen + bestaande verschillen niet vergroten)
- **Sectoren** en **werkgevers** moeten zich inschrijven in harmonisatietraject
- Sectoren eerst aan zet → uiterlijk tegen **1 januari 2027** geharmoniseerde regeling hebben uitgewerkt (die uiterlijk op **1 januari 2030** in werking treedt)

vanaf
2030

- **1 januari 2030** = cut-off date
- Elk onderscheid tussen arbeiders en bedienden die zich in een vergelijkbare situatie bevinden is discriminatie

Wettelijk kader | **Harmonisatie aanvullende pensioenen**

Aanpak harmonisatie-oefening

- Harmonisatieoefening moet gebeuren op **sectoraal niveau EN** op **ondernemingsniveau** → werkgever moet weten wat sector zal doen aangezien werkgever aanvullend pensioen op sector- en ondernemingsniveau moet 'samentellen'
- **Sectoren zijn eerst aan zet** → paritaire comités en/of de paritaire subcomités die bevoegd zijn voor dezelfde ondernemingsactiviteiten (of beroepscategorieën) nemen noodzakelijke maatregelen om verschil in aanvullende pensioenen tussen arbeiders en bedienden weg te werken DUS eerst vaststellen met welk(e) paritair (sub)comité(s) aan tafel te gaan zitten

➔ Kernvragen:

Wie zijn de **spiegel** paritaire (sub)comités? wie zijn de '**spiegelbedienden**' (hier: van de arbeiders in de Sefocam-sectoren (PC 112 / PSC 149.02 / PSC 149.03 / PSC 149.04 / PSC 142.01))

Wettelijk kader | **Harmonisatie aanvullende pensioenen**

Aanpak harmonisatie-oefening

› Bepalen spiegel paritaire (sub)comités

- Moeilijkheid = manier waarop ons paritair landschap is georganiseerd
- **Gemengde paritaire comités** voor arbeiders en bedienden → geen probleem MAAR beperkt aantal
- Beperkt aantal perfect **symmetrische paritaire comités** → geen probleem

	<i>arbeiders</i>	<i>bedienden</i>
<i>metaalnijverheid</i>	PC 111	PC 209
<i>scheikundige nijverheid</i>	PC 116	PC 207
<i>petroleumnijverheid en -handel</i>	PC 117	PC 211
<i>voedingsnijverheid</i>	PC 118	PC 220

- **Wel probleem** in geval van **asymmetrische niet-gemengde paritaire comités** bevoegd voor dezelfde ondernemingsactiviteiten



- cf. **PC 200** spiegelt met 28 paritaire (sub)comités die bevoegd zijn voor arbeiders die reeds sectoraal aanvullend pensioenstelsel (SAP) voor hun arbeiders voorzien

Wettelijk kader | **Harmonisatie aanvullende pensioenen**

Aanpak harmonisatie-oefening

- Keerpunt → **koopkracht-cao PC 200 van 1.7.2019** (zoals aangepast door koopkracht-cao van 18.11.2021) die **bijzondere regeling** heeft uitgewerkt en **krachtlijnen voor sectoraal aanvullend pensioenstelsel (SAP) spiegelbedienden**:
 - betrokken sub-sectoren of ondernemingsactiviteiten hebben de keuze om al dan niet een SAP voor de spiegelbedienden in te voeren
 - als er wordt gekozen om een SAP voor de spiegelbedienden in te voeren dan moet de cao tot invoering van dit SAP **gesloten worden in PC 200 maar op initiatief van het spiegel paritair (sub)comité voor de arbeiders** met dezelfde ondernemingsactiviteit
 - toepassingsgebied van cao + SAP spiegelbedienden:
 - op basis van RSZ-categorie arbeiders/bedienden van betrokken ondernemingsactiviteit
 - met **bijzondere aandacht voor problematiek van werkgevers die onder meerdere P(S)C voor arbeiders vallen** (cf. opmaak cartografie + hoofdzakelijkheids criterium)

Wettelijk kader | **Harmonisatie aanvullende pensioenen**

Aanvatten harmonisatie-oefening

▶ **koopkracht-cao PC 200 van 1.7.2019** (vervolg):

- werkgevers met pensioenplan / groepsverzekering op ondernemingsniveau dat minstens zo gunstig is als SAP spiegelbedienden moeten worden uitgesloten uit toepassingsgebied of mogelijkheid hebben tot opting-out
- inrichter SAP spiegelbedienden → geen instelling/orgaan van PC 200: in principe zelfde inrichter als SAP arbeiders
- pensioeninstelling SAP spiegelbedienden → geen instelling/orgaan van PC 200: in principe zelfde pensioeninstelling als SAP arbeiders
- **tijdelijke jaarpremie** → mogelijke aanwending vanaf 1.1.2021 ikv harmonisatietraject
→ *Zie cao invoering SAP spiegelbedienden*



Wettelijk kader | **Harmonisatie aanvullende pensioenen**

Stand van zaken harmonisatie-oefening op niveau PC 200

- Verschillende paritaire (sub)comités hebben besprekingen aangevat met PC 200 in het kader van de invoering van SAP voor relevante subcategorie van spiegelbedienden (= ondernemingsactiviteit)
 - ➔ **SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Bouw**, per cao van 8.12.2022, met ingang op 1.1.2023
 - ➔ **SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Taxi en VVB** per cao van 22.04.2024 met ingang op 1.1.2025
 - ➔ **SAP's PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteiten Garagebedrijf – Koetswerk – Metaalhandel – Edele Metalen – Terugwinning Metalen** via cao's van 13.06.2024 met ingang op 1.7.2025

Webinar
van
vandaag

3 | Invoering SAP Spiegelbedienden PC 200 Ondernemingsactiviteit Garagebedrijf / Koetswerk / Metaalhandel / Edele Metalen / Terugwinning van Metalen



⇒ 1 juli 2025



Aangifte in Dmfa

Werkgeverskengetallen

Afbakening ondernemingsactiviteiten | 'Sefocam-sectoren'

Geen wijziging
t.o.v. huidige
praktijk arbeiders

- Afbakening van subcategorieën binnen PC 200
→ gebruik van specifieke **DmfA werkgeverskengetallen:**

- Garagebedrijf: **064**



064 Werkgevers die een bijdrage verschuldigd zijn aan het Fonds van het Paritair Comité voor het garagebedrijf nr. 112 (zie ook categorie 065).

- Koetswerk: **065**



065 Werkgevers die een bijdrage verschuldigd zijn aan het Fonds van het Paritair Subcomité voor het koetswerk nr. 149.02 (zie ook categorie 064).

- Terugwinning Metalen: **079**



079 Werkgevers die een bijdrage verschuldigd zijn aan het Fonds van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen nr. 142.01 (zie ook categorieën 082, 092, 102).

Afbakening ondernemingsactiviteiten | 'Sefocam-sectoren'

! Opgelet:
wijziging t.o.v.
huidige praktijk
arbeiders

➤ Afbakening van subcategorieën binnen PC 200

→ gebruik van specifieke **DmfA werkgeverskengetallen:**

- Edele Metalen: 078 → **wordt vervangen door nieuw werkgeverskengetal 478**



078 Werkgevers die voor de arbeiders een bijdrage verschuldigd zijn aan het Fonds van het Paritair Subcomité voor de edele metalen nr. 149.03 en voor de bedienden aan het Fonds van het PC voor de zelfstandige kleinhandel nr. 201 - betreft bedrijven in horlogerieartikelen, juwelen, sieraden, goud- en/of zilverwerk.

- Metaalhandel: 077 → **wordt vervangen door nieuw werkgeverskengetal 477**



077 Werkgevers die voor de arbeiders een bijdrage verschuldigd zijn aan het Fonds van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel nr. 149.04 en voor de bedienden aan het Fonds van het PC voor de zelfstandige kleinhandel nr. 201.



DIT WAS NOG NIET GEKEND OP MOMENT VAN ONDERTEKENING VAN DE CAO's → cao's vermelden nog 077 / 078 – dit wordt aangepast)

Afbakening ondernemingsactiviteiten | 'Sefocam-sectoren'

› OPGELET



- › indien werkgever **enkel** PC 200 bedienden heeft die actief zijn in ondernemingsactiviteiten Sefocam-sectoren
- › **MAAR** (binnen diezelfde TBE) **geen** arbeiders die ressorteren onder Sefocam-sectoren
- › dan mogen deze bedienden **NIET worden aangegeven onder specifiek DmfA werkgeverskengetal** aangezien betrokken onderneming **NIET** onder toepassingsgebied van SAP spiegelbedienden valt en moeten deze aangegeven worden onder het **DmfA werkgeverskengetal 010**



010 Algemene categorie van werkgevers die voor hun bedienden een bijdrage verschuldigd zijn aan het "Sociaal Fonds van het APCB" (Aanvullend Paritair Comité voor Bedienden nr. 200 dat voor de profitsector bevoegd is) en voor wie de RSZ geen enkele speciale bijdrage int voor een Fonds voor Bestaanszekerheid voor hun arbeiders (zie ook categorie 210).

Indien toch onder specifieke kengetallen aangegeven dan zal (onterecht) bijdrage SAP spiegelbedienden worden geïnd bij werkgever





Toepassingsgebied SAP's

Welke werkgevers? Welke bedienden?

Structuur CAO's

invoering SAP

CAO PC 200 van **13 juni 2024** tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit **X** ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit **X**)

- Bijlage 1: pensioenreglement
- Bijlage 2: voorwaarden / modaliteiten 'buiten toepassing'

timing!

mogelijkheid tot 'buiten toepassing' SAP Spiegelbedienden

multi- sectorale inrichter

CAO PC 200 van **13 juni 2024** tot oprichting van het Fonds voor Bestaanszekerheid SAP Ondernemingsactiviteit **X** dat optreedt als multi-sectorale inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders en voor de bedienden in de Ondernemingsactiviteit **X** en tot vaststelling van de statuten van de multi-sectorale inrichter

X = Garagebedrijf, Koetswerk, Metaalhandel, Edele Metalen, Terugwinning van Metalen

Toepassingsgebied **CAO's**



Welke werkgevers? Welke bedienden?

- Van toepassing op werkgevers die PC 200 bedienden tewerkstellen **op voorwaarde dat:**
 - werkgever valt voor alle/deel van zijn arbeiders onder bevoegdheid van Sefocam P(S)C voor arbeiders
 - PC 200 bedienden werken volledig/deels in zelfde ondernemingsactiviteit (X)
 - PC 200 bedienden zijn tewerkgesteld in een technische bedrijfseenheid (TBE) waarin ook arbeiders werken die vallen onder bevoegdheid van Sefocam P(S)C voor arbeiders (indien relevant)

➔ Dit komt neer op **afbakening sub-sector** spiegelbedienden in PC 200 die specifiek DmfA werkgeverskengetal kengetal moeten krijgen (zie hoger) in kader van inning patronale bijdragen door RSZ

Toepassingsgebied CAO's



Welke werkgevers? Welke bedienden?

BASISREGEL

Van toepassing voor overgrote meerderheid van werkgevers

EENVOUDIG → alle arbeiders van de werkgever vallen onder één paritair (sub)comité → hier: één van de Sefocam P(S)C voor arbeiders

Alle PC 200 bedienden van de werkgever actief in dezelfde ondernemingsactiviteit (**X**) = PC 200 Bedienden OA **X** (DmfA werkgevers-kengetal 064 – 065 – 079 – 478 - 479)

eenvoudig 😊

UITZONDERING

werkgever ressorteert voor arbeiders onder meerdere paritaire (sub)comités

HOOFDZAKELIJKHEIDSCRITERIUM

specifieke regels om te bepalen of PC 200 bedienden van deze werkgever al of niet spiegelbedienden zijn van Sefocam P(S)C voor arbeiders

- **Aantal arbeiders** in verschillende P(S)C's → spiegelbedienden van OA met **hoogste aantal arbeiders**
- **foto – film – statuten**
- *Zie hierna: concrete toepassing*

☹️ complex

Toepassingsgebied CAO's



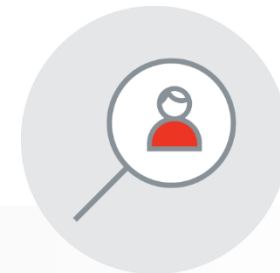
Concrete toepassing voor werkgevers → checklist

- **Vraag 1:** stelt werkgever bedienden tewerk? **NEEN:** SAP PC 200 Bedienden **X** is NIET van toepassing - **JA:** ga naar vraag 2
- **Vraag 2:** stelt werkgever bedienden tewerk in PC 200? **NEEN:** SAP PC 200 Bedienden OA **X** is NIET van toepassing - **JA:** ga naar vraag 2
- **Vraag 3:** werken PC 200 bedienden in dezelfde technische eenheid (TBE) waarin ook arbeiders werken die onder Sefocam P(S)C voor arbeiders vallen?
NEEN: SAP PC 200 Bedienden **X** is NIET van toepassing - **JA: drie mogelijkheden:**
 1. **Alle** arbeiders vallen onder Sefocam P(S)C voor arbeiders (**BASISREGEL**) + werkgever heeft **geen** pensioenplan / groepsverzekering
 - PC 200 bedienden = spiegelbedienden (vanaf 1.7.2025 DmfA werkgeverskengetal 064 – 065 – 079 – 478 - 479)
 - Verplichte en automatische aansluiting van PC 200 bedienden actief in OA **X** bij SAP PC 200 Bedienden **X**
 2. **Alle** arbeiders vallen onder Sefocam P(S)C voor arbeiders (**BASISREGEL**) + werkgever heeft pensioenplan / groepsverzekering voor **alle** spiegelbedienden
 - PC 200 bedienden = spiegelbedienden (vanaf 1.7.2025 DmfA werkgeverskengetal 064 – 065 – 079 – 478 - 479)
 - MAAR Werkgever kan kiezen voor '**buiten toepassing**' als hij **tijdig (20.01.2024) werkgeversverklaring + actuariel attest** bezorgt aan FBZ SAP OA **X** (**opgelet:** niet tijdig bezorgen = automatische, verplichte deelname)

eenvoudig

eenvoudig

Toepassingsgebied CAO's



Concrete toepassing voor werkgevers - checklist

- Vraag 3: (...) - **JA**: drie mogelijkheden (vervolg):

3. **UITZONDERING**: Arbeiders werkgever vallen onder **meerdere paritaire (sub)comités**:

complex

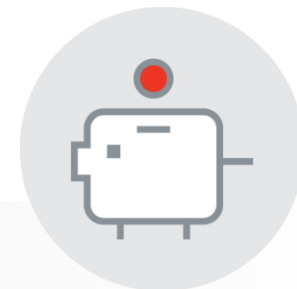
- Eerste bepalen of PC 200 bedienden wel spiegelbedienden zijn op basis van **hoofdzakelijkheids criterium**:
 - FOTO**: aantal arbeiders (FTE) o.b.v. **DmfA gegevens Q1 2022** (30.06.2022) in de verschillende P(S)C's → indien hoogste aantal in Sefocam P(S)C voor arbeiders dan PC 200 bedienden = spiegelbedienden OA **X**; indien hoogste aantal in ander P(S)C dan spiegelbedienden van dat P(S)C / die OA
 - FILM**: indien o.b.v. FOTO gelijk aantal arbeiders onder de verschillende P(S)C's → gemiddeld aantal berekenen op basis van 8 kwartalen
 - STATUTEN**: indien o.b.v. FILM gelijk aantal arbeiders in de verschillende P(S)C's → op basis van statuten bepalen wat de hoofdondernemings-activiteit is om zo hoofdzakelijkheids criterium toe te passen
- **Duurzame en significante wijziging** (vb. fusie, nieuwe OA) → specifieke procedure voorzien in sectorale cao



Financiering SAP's

Welke bijdragen?

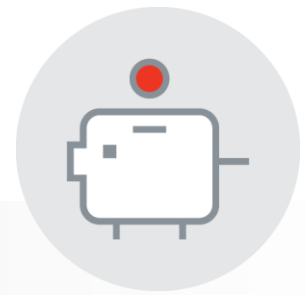
Werkgeversbijdragen **SAP's**



- Patronale bijdrage = totale jaarlijkse bruto bijdrage van **1,19% op brutoloon onderworpen aan RSZ-bijdrage** (d.i. met inbegrip van de 8,86% bijzondere RSZ-bijdrage)
 - Netto pensioenbijdrage = 1,05%
 - Enkel voor OA Edele Metalen resulteert dit in volledige harmonisatie; voor de overige ondernemingsactiviteiten rest er nog een verschil dat voor 2030 moet worden weggewerkt

	Netto pensioenbijdrage spiegelbedienden PC 200	netto pensioenbijdrage arbeiders
Garagebedrijf	1,05%	1,64% (Δ 0,59%)
Koetswerk	1,05%	2,01% (Δ 0,96%)
Metaalhandel	1,05%	1,92% (Δ 0,87%)
Terugwinning Metalen	1,05%	1,64% (Δ 0,59%)
Edele Metalen	1,05%	(0,96%) 1,05%

Werkgeversbijdragen **SAP's**



- ▶ Patronale bijdragen worden geïnd door RSZ bij werkgevers voor bedienden met DmfA werkgeverskengetal 064 – 065 – 079 – 478 – 479 die niet behoren tot lijst van uitgesloten of 'BT' ondernemingen
- ▶ Voor de ondernemingen voor wie de **PC 200 tijdelijke jaarpremie** (cf. art. 5 koopkracht-cao PC 200 dd. 1.7.2019) geldt, **valt deze vanaf 1.7.2025 weg** aangezien het volledig budget van deze tijdelijke jaarpremie wordt aangewend voor jaarlijkse bruto bijdrage ter financiering van SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit **X**

4 | Uitsluiting uit toepassingsgebied SAP's



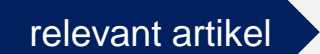


Algemeen kader

Timing

SAP spiegelbedienden | Uitsluiting uit toepassingsgebied

Algemeen kader

➤ **Bijlage 2** - CAO van 13 juni 2024 invoering SAP PC 120 Bedienden Ondernemingsactiviteit **X**  relevant artikel

➤ Werkgever kan voor spiegelbedienden opteren om uitgesloten te worden uit het toepassingsgebied (= '**buiten toepassing**' of '**BT**') op voorwaarde dat:

art.
2 §1

- werkgever op **1.7.2025** voor **alle** spiegelbedienden groepsverzekering / pensioenplan heeft op ondernemingsniveau ('**ondernemingsplan**') ⇨ **verklaring werkgever** (verplicht gebruik van **model** opgenomen als bijlage bij de cao)
- **EN** dit ondernemingsplan **minstens equivalent** is aan SAP PC 200 Ondernemingsactiviteit **X** ⇨ **actuarieel attest** van verzekeraar / pensioenfonds van werkgever (verplicht gebruik van **model** opgenomen als bijlage bij cao)

art.
5 §1

- Verklaring werkgever + actuarieel attest **uiterlijk op 20 januari 2025** bezorgen aan FBZ SAP OA **X** (sectorale inrichter) → uitstel tot 20 januari 2025 (i.p.v. 1 december 2024 zoals in cao van 13 juni 2024 vermeld)
- **opgelet**: niet tijdig indienen = **verplichte deelname** aan SAP PC 200 OA **X** → lijst 'BT werkgevers' moet uiterlijk **1 februari 2025** aan RSZ worden bezorgd
- 

SAP spiegelbedienden | Uitsluiting uit toepassingsgebied

Wie?

WERKGEVER
= juridische entiteit

ONDERNEMING obv
ondernemingsnummer
(indien juridische entiteit **niet**
over meerdere vestigingen
beschikt)

art.
1 §2

art.
2 §1

VESTIGING obv
vestigingsnummer
(indien juridische entiteit over
meerdere vestigingen
beschikt)

mogelijk om voor één
vestiging 'buiten toepassing'
te zijn maar niet voor de
andere

SAP spiegelbedienden | Uitsluiting uit toepassingsgebied

Wie?

WERKGEVER
= juridische entiteit

art.
2 §1

BESTAANDE WERKGEVER

art.
2 §2

'NIEUWE' WERKGEVER

- Vanaf 1.7.2025 opgericht of gewijzigd (fusie, splitsing, overname, andere transactie, wijziging P(S)C, wijziging activiteit
- Vanaf 1.7.2025 voor eerst ressorteren onder PC 200
- Vanaf 1.7.2025 voor eerst PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit **X**
- Vanaf 1.7.2025 voor eerst ressorteren onder Sefocam P(S)C voor (deel van) arbeiders

➔ **ACTIE ONDERNEMEN**: asap + uiterlijk **6 maanden**

vb. ook bij splitsing
indien voordien BT

SAP spiegelbedienden | Uitsluiting uit toepassingsgebied

Welke ondernemingsplannen?

➤ Uiterlijk op 20 januari 2025 **bestaande** ondernemingsplannen:

art.
2 §1

- niet bedoeling om nieuwe ondernemingsplannen in te voeren na 20 januari 2025 (= uiterste datum van attestering)
- bestaande ondernemingsplannen mogen wel **aangepast / uitgebreid worden** op voorwaarde dat deze op moment van attestering (uiterlijk 20 januari 2025) reeds bestaan **EN** uiterlijk op 1 juli 2025:
 - van toepassing zijn op **alle** PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit **X** (spiegelbedienden) **EN**
 - **minstens gelijkwaardig** zijn aan SAP PC 200 Bedienden OA **X** (zie hierna)
- mag gaan om één of meerdere ondernemingsplannen



Gelijkwaardigheids- toets

SAP spiegelbedienden | **Gelijkwaardigheidstoets**

Uitsluitend werkgeversbijdragen

- ▶ Indien het ondernemingsplan voorziet in **werkgeversbijdragen + persoonlijke bijdragen**:
 - **Vaste bijdragen of cash balance plan** → uitsluitend rekening houden met werkgeversbijdragen voor gelijkwaardigheidstoets
 - **Vaste prestatie plan** → uitsluitend rekening gehouden met kapitaal opgebouwd door werkgeversbijdragen voor gelijkwaardigheidstoets

art.
3 §1

SAP spiegelbedienden | **Gelijkwaardigheidstoets**

› **Vaste bijdrage (DC) plan**

art.
3 §2

- Gelijkwaardigheidstoets op basis van **netto werkgeversbijdrage** (d.i. na aftrek van (beheers)kosten en zonder bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86% en 4,4% premietaks)
- Indien meerdere bijdragepercentages (ifv anciënniteit, leeftijd e.d.) wordt rekening gehouden met **laagste bijdragepercentage** (= laagste netto werkgeversbijdrage)
- Berekend op pensioengrondslag in SAP spiegelbedienden = **bruto jaarloon onderworpen aan RSZ-bijdragen** **OF** – alternatief – **bruto maandloon vermenigvuldigd met 13,92** → berekend o.b.v. maandloon januari 2024 (aan index PC 200) **OF** gemiddelde maandloon Q1 2024)
- Indien **forfaitaire bijdrage die geen verband houdt met het maandloon** → gelijkwaardigheid moet getoetst worden op dezelfde manier als in geval van forfaitair pensioenkapitaal (zie volgende slide) → pensioenkapitaal in het ondernemingsplan op 65 jaar \geq ca 23.000 EUR (exact bedrag varieert licht per OA **X** – zie art. 3 §3)

SAP spiegelbedienden | **Gelijkwaardigheidstoets**

➤ **Cash balance (CB) plan**

art.
3 §4

- Zelfde regels als vaste bijdrage (DC) plan

Gelijkwaardigheidstoets vaste bijdrage (DC) + cash balance ondernemingsplannen:
*Jaarlijkse netto pensioenbijdrage ondernemingsplan $\geq 1,05\% * \text{pensioengrondslag}$,*
waarbij pensioengrondslag = bruto jaarloon onderworpen aan RSZ-bijdragen
*= bruto maandloon * 13,92*

SAP spiegelbedienden | **Gelijkwaardigheidstoets**

➤ **Vaste prestatie (DB) plan:**

art.
3 §3

- Gelijkwaardigheidstoets o.b.v. pensioenkapitaal op leeftijd **65 jaar** → geen rekening houden met **toekomstige loonstijgingen of indexaties**
- Indien **renteplan** → omvorming rente naar kapitaal o.b.v. regels / omzettingscoëfficiënt in ondernemingsplan
- Gelijkwaardigheidstoets o.b.v. voor een werknemer die in dienst treedt op **25 jaar** (maatman)
- Gedeelte persoonlijke bijdragen wordt afgetrokken met intrestvoet gebruikt voor WAP rendementsgarantie

Gelijkwaardigheidstoets vaste prestatie ondernemingsplannen:

- *Indien pensioenkapitaal berekend o.b.v. loon : pensioenkapitaal in ondernemingsplan op 65 jaar $\geq 8,44 * \text{maandloon}$*
- *Indien forfaitair pensioenkapitaal : pensioenkapitaal in ondernemingsplan op 65 jaar $\geq \text{ca } 23.000 \text{ EUR}$ (exact bedrag varieert licht per OA **X** – zie art. 3 §3)*

SAP spiegelbedienden | **Gelijkwaardigheidstoets**

Cafetariaplan

art.
3 §4

- ▶ aangeslotene heeft vrijheid om **beschikbaar budget te verdelen** over financiering **verschillende prestaties**
- ▶ Gelijkwaardigheidstoets gebeurt op basis van standaardoptie voor alleenstaande aangeslotene en uitgaande van standaard overlijdensdekking en/of invaliditeitsdekking

SAP spiegelbedienden | **Gelijkwaardigheidstoets**

'Fall back' regel

- ▶ Als gelijkwaardigheid **niet kan vastgesteld** worden o.b.v. bovenstaande regels dan kan gelijkwaardigheid op een **alternatieve wijze** worden aangetoond
 - **Actuaris / actuariële functie** van verzekeraar / pensioenfonds bepaalt alternatieve berekeningswijze rekening houdend met principes in artikel 3 (zie hoger)
 - Specifiek **vermelden op actuarieel attest + bijlage** toevoegen waarin gehanteerde berekeningswijze wordt toegelicht

art.
4 §5

SAP spiegelbedienden | **Gelijkwaardigheidstoets**

BT werkgever

art.
5

➤ Bij **wijziging netto pensioenbijdrage** in SAP → nieuwe verklaring werkgever + actuariële attest in te dienen (cf. sectorale cao)

art.
6 §1

➤ Zodra ondernemingsplan(nen) **niet meer van toepassing op alle spiegelbedienden en/of niet meer gelijkwaardig** → deelname aan SAP PC 200 Bedienden OA **X** vanaf begin van dat kwartaal

art.
6 §2

➤ BT werkgever kan op ieder moment beslissen om toch deel te nemen aan SAP PC 200 Bedienden OA **X** (mits volgen van WAP procedures op ondernemingsvlak)

- Schriftelijk melden aan FBZ SAP OA **X** (sectorale inrichter)
- Deelname aan SAP PC 200 Bedienden OA **X** start kwartaal na bevestiging door FBZ SAP OA **X**
- Overgang naar geharmoniseerd plan met **weigeringsrecht** (art. 16 §3 WAP) dan procedure volgen in cao (melden aan FBZ SAP OA **X** met lijst weigeraars → ingeven in DmfA (overgangsmaatregel) / via Sigedis

SAP spiegelbedienden | **Gelijkwaardigheidstoets**

Documenten

- ▶ CAO's, model verklaring werkgever, model actuarieel attest terug te vinden via Sefocam vzw / Sefoplus OFP (pensioeninstelling), via volgende link:

<https://www.sefocam.be/harmonisatie/> (NL)

<https://www.sefocam.be/fr/harmonisation/> (FR)

4 | Vragen



Isabelle De Somviele

Claeys & Engels

Advocaat – Vennoot

T +32 2 761 47 78

isabelle.desomviele@claeysengels.be

www.claeysengels.be



Stijn Van Dierdonck

Coördinator

02/761.00.71

stijn.vandierdonck@sefoplus.be

www.sefoplus.be